

连云港工投

市国资委党建工作现场观摩会走进工投

10月28日，市国资委党委委员、副主任许峰带领市属监管企业党委专职副书记及有关部门负责同志来集团公司集中观摩交流党建引领促进各项事业发展情况。集团公司党委副书记戴鸿鸣参加观摩会并介绍相关工作。

观摩人员观看了集团《力量在党旗凝聚》党建专题片。先后到集团权属单位氨纶公司党员活动室、三组联建阵地以及日晒制盐公司秋季扒盐现场、安树林劳模创新工作室等地观摩，实地了解集团公司党建工作及党史学习教育开展情况，一路走一路看，一路思考一路讨论，对集团公司党建工作与生产经营相融合、创新载体抓党史学习教育、贴近民心多办实事等经验做法给予充分肯定。

这次观摩活动紧密结合党史学习教育，聚焦国企党建年度工作和生产经营实际，在观摩中相互学习借鉴，交流经验，共同提高，推动集团公司党建工作与企业改革发展互融共进。

(工宣)

苏新出准 S 2021 07000024 号 2021 年 11 月 1 日 总第 233 期

[内部资料 免费交流] 中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办

集团党委召开全面从严治党专题会议

为进一步强化党的建设，夯实管党治党政治责任，10月22日下午，集团党委召开全面从严治党专题会议，听取并研究关于近两年集团政治生态分析报告。集团党委班子成员参加会议。党委书记、董事长杨龙主持会议。

会议认为，近年来，集团在市委、市政府的坚强领导下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以政治建设为统领，全面强化党的领导，不断推动全面从严治党向纵深发展，集团政治生态不断向上向善。同时，要进一步正视存在的差距和不足，认真分析产生问题的原因，落实落细整改及解决措施。

会议要求，要进一步强化政治建设，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，扎实推进党史学习教育，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”；要进一步强化政治责任，牢牢把握新时代党的建设的任务要求，以自我革命的精神推进全面从严治党，把严的主基调长期坚持下去，各级党组织和广大党员领导干部要模范贯彻执行纪律规矩，加强对广大党员的党性教育、廉政教育、警示教育；要进一步强化制度建设，坚持在制度的完善上下功夫，在制度的执行上抓落实，大力推进“三项机制”建设，规范实施容错纠错机制。

(工宣工纪)



集团公司第三届女职工广场舞大赛圆满落幕

“新担当、新作为、新风采”，增进职工友谊，凝聚团队力量。10月29日，由集团工会主办，徐圩投资公司承办的集团公司第三届女职工广场舞大赛在徐圩新区体育馆激情开赛，来自各单位的11支代表队近150名女职工共同献上一场精彩的文化盛宴。市妇联副主席臧永明，集团公司党委副书记戴鸿鸣、纪委书记汪群、工会主席刘承志等领导参加活动。

此次大赛分规定套路和自选套路两项赛程。在上午的规定套路比赛中，随着歌曲《江山》响起，11支代表队依次登台，选手们伴随着欢快的节拍，踏着轻快的节奏，变换各种队形，幸福的笑脸、灵动的手势、稳健的步伐，精彩的表演赢得全场持续不断的掌声和喝彩声。

在下午的自选套路比赛中，各参赛队舞蹈编排颇具创新，舞姿优美、充满激情，舞出了自信、舞出了欢乐、舞出了健康，充分展现了工投广大女工优雅的气质、良好的素养和动人的风采。经过一天的角逐，徐圩、台北投资公司代表队夺得大赛一等奖，其他代表队分获大赛二、三等奖。

(工宣 工投工会 徐宣)



氨纶公司“三抓”贯彻落实市党代会精神

为贯彻落实市第十三次党代会精神，氨纶公司精心组织、深入学习、迅速行动，“三抓”措施确保学贯市党代会精神走深走实，为公司冲刺全年目标提供坚实保障。

抓学习，以精神促行动。为有效宣贯市第十三次党代会精神，氨纶公司党委及时组织广大党员干部观看会议直播，并将党代会精神列为中心组学习的内容，认真学习，深入研讨。为使党代会精神辐射到一线，各班组依托三组联建，利用班前会、“一板化”等方式向一线传达会议精神，防止学习范围有局限性等问题的发生。

抓创新，以科技求发展。四季度正是冲刺全年目标的关键时刻，质效提升、科技创新是冲刺全年指标的重要措施。为贯彻市第十三次党代会精神，办实事见实效，氨纶公司召开冲刺四季度动员大会，要求重视科技创新、质效提高和品牌提升，要全方位部署、全流程管理、全范围覆盖，并分解指标至各部门。组织开展“质量月”与“科技创新周”活动，进一步推动企业科技创新工作，提升全员质量意识，为冲刺四季度奠定坚实基础。

抓宣传，以氛围强引领。多载体为宣贯市党代会精神营造浓厚氛围，加强精神引领。通过红色长廊宣传栏、公司网站、微信群等方式，全方位宣传党代会会议精神，学习会议精神，力争从党委到支部到个人，由上而下浸润在浓厚氛围里，引领大家深入学习领会，努力将学习成效转化为工作成果，为夺得“十四五”开局首胜、助推公司高质量发展做出新的更大的贡献。

(李冉冉)



青口公司：激活党建动能 助力高质量发展

当前，青口投资公司党委以党史学习教育为主线，在思想、政治、组织以及意识形态等方面切实发挥把方向、管大局、保落实作用，以党建为引领，凝聚聚发展、保民生、促稳定的强大合力。

学在前干在先的表率作用不断提升。公司党委理论中心组开展集中学习，深入研学市第十三次党代会和市委十三届一次全会精神。认真组织开展党员培训班，10月21日，邀请市委党校法政教研室主任朱云到泰祥会议室作《学习贯彻习近平总书记在庆祝中国共产党成立100周年重要讲话精神》的专题辅导讲课。组织各支部学习集团先进事迹巡回报告会事迹讲述，把“两在两同”建新功行动不断推向深入，以先进典型为榜样，积极为职工群众办实事。大新农场党支部联系南京紫金保险公司，为

条田工提供水稻种植保险业务，争取财政补贴21元/亩，条田工只需7元/亩就享受到了水稻种植保险方面的相关政策，得到了条田工及承包户的一致好评。

办实事开新局的实际效果不断增强。深入开展“学党史、悟思想、见行动”国企改革调研成果征集活动，领导班子成员重点围绕企业生产经营、“三项机制”建设、对标一流管理、国企改革“三年行动”、基层党建等重点工作，梳理现状、分析问题、明确思路，撰写调研报告6篇。针对当前秋收、“盐田玉”品牌建设以及海水养殖池塘生态化项目，聚焦基层深入调研，领导班子成员坚持以“四不两直”等方式经常性深入基层一线、生产一线，深入田头塘头、车间班组，积极推进试种新品种水稻开镰以及万亩水稻收割，“盐田玉”系

列大米积极参展2021年全国农商互联大会，品牌建设得到进一步推广。

强保障促稳定的硬核举措不断抓实。积极推进意识形态建设，加强网信平台意识形态管控，对公告发布、项目招标等发布信息进行审核，排查、登记、解散和整合部分微信群和QQ群。定期开展意识形态分析工作，及时掌握职工思想动态。推进省级文明单位创建工作，开展办公区域文明氛围营造和环境卫生整治，完善道德讲堂、职工图书室、党员活动室等新时代文明实践中心的功能室建设。推进企业文化建设，开展通讯报道实务培训班，提升捕捉亮点、文字撰写的能力，实现精神文明和物质文明双提升。以“盐田玉”文学社为依托，开展以“农”字为主题的社刊“谷经”征稿活动，不断扩大“农”字企业文化影响力。

(仲伟彬)

市属监管企业三季度高质量发展考核目标完成情况过堂会在集团召开

10月27日，市属国有企业三季度高质量发展考核目标完成情况过堂会在集团公司召开，国资委党委委员、副主任刘重一，考核处处长、四级调研员徐士旺，集团公司常务副总经理杨国新及各市属监管企业分管负责人、相关部门主要负责人参加会议。

会上，各企业交流了高质量发展考核目标进展情况，预判全年完成情况；交流2019-2021年任期考核指标进展情况，预判任期完成情况。

会议指出，四季度是冲刺全年各项目标任务的关键阶段，各企业要牢固树立目标意识，认真梳理年度各项工作目标，进一步细化分解，倒排工期，挂图作战，查漏补缺，大干四季度，全力以赴推进各项工作落实，确保全年各项目标任务顺利完成；要围绕国企改革三年行动方案工作部署，紧盯“三年任务两年完成，今年要完成全部任务的80%”目标，积极转变经营机制，处理好各类盘根错节、错综复杂的新矛盾、老问题，要在企业改革发展实际的基础上，探索有效的办法和路径；要加大科技创新力度，加快创新发展，要充分利用好年度考核对科技创新、研发投入的鼓励导向，大胆探索新模式、应用新技术，培育一批自主创新突出、核心竞争力强的优质企业；要认真研判当前的经济形势，结合本企业改革发展实际，提早谋划企业明年工作思路和安排，牢牢把握发展主动权，为明年工作开好局、起好步奠定基础。

(工宣 财务部)

“四季度是收官季,更是赶超季”。徐圩投资公司围绕大干快上总要求,坚持提速冲刺主基调,各条战线他们都在岗,用激情、汗水、奉献掀起大干四季度热潮,全力攻坚年度总目标勠力奋战。

原盐生产他们都在岗。10月22日20时18分,马二份九组一单元最后一斗盐上廩,徐圩公司秋扒“战役”胜利收官。连日来,参扒人员放弃公休,坚守岗位,持续工作34个工作日,共计扒盐总量8000余吨。为确保来年原盐取得丰收,该工区开展秋忙行动,在结晶池里,工作人员加强对塑料池设备维修整理,提高塑料完好率,减少跑冒滴漏;在滩场上,工作人员有序推进滩场文明、池板整修、洗盐卤水、量卤灌池等后续工作。

工程建设他们都在岗。连日来,生产服务中心全员充满激情,为有序推进新区清掏雨水井工程、安装防护栏承接工程,班子成员身先士卒,共同参战,党政工负责人各带一组成员在工程中开展劳动竞赛,为提升工作效率,中午全体人员在附近吃点快餐,简单休息一下就继续投入紧张的劳动中。参与会战的所有的党员骨干充分发扬老盐场人“六大”精神,不怕脏、不怕累,各司其

职,连续作战,完成安装防护栏730米,清掏雨水井100余个。

道路维修他们都在岗。新区海滨大道、云湖南路道路坑塘维修路段,红旗飘飘,热火朝天,班长单华祥冲锋在前,发挥优秀共产党员先锋模范作用,其他工作人员配合铁刨机、压路机、摊铺机展开工作,现场井然有序,经过一昼夜奋战,高效完成5000平方米沥青路面维修工程。第三日,他们“转场”新区石化区、苏海路相关路段,有序实施6000平方米沥青路面维修工程。

“赛事”准备他们都在岗。10月25日,为确保集团公司第三届女职工广场舞比赛场馆环境卫生达标,悦升公司女子班主动请缨开展比赛场馆环境卫生保洁突击行动。女子班组的姐妹们冲锋在前,其他保洁班组成员当仁不让,突击队员挥动手中抹布、舞动拖把,经过近5个小时的携手奋战,擦洗场馆座椅200余把,清扫地面约600平方米,人工拾捡球馆绿化带中白色垃圾30余袋,为赛事的圆满成功贡献徐圩力量。(陈健)

进入四季度,省内外客户发往金桥制盐公司订单接连不断,盐产品产销量大幅增加,该公司加强组织衔接,优化生产工艺,迅速掀起大干热潮,奋力冲刺全年目标任务。

加强组织衔接,优化生产工艺。根据季节销售特点,提前与客户衔接,汇总需求量安排生产计划;提前组织好片膜、纸箱、编织袋等原辅材料,保障各品种生产连续性,确保车间释放最大产能。优化各类盐产品生产工艺,升级包装动态称重系统,自动甄别并剔除包斤不达标产品,保证产品包斤合格率达100%;强化生产过程管控,对碘含量、洗涤卤水、色选等关键工序工艺进一步优化,提高产品白度、粒度、碘含量等指标,提升产

品质量形象;升级优化盐产品喷码技术,确保产品喷码清晰、追溯信息可靠。

调整生产品种,满足多方需求。为了满足不同区域客户对盐产品的差异化需求,公司对各车间多种生产计划合理调整,减少产品转换时间,同时满足精制盐、颗粒盐、雪花盐、腌制盐等品种同时生产下线;抓住腌制黄金季节,加大颗粒状产品生产比重,为江苏、浙江、安徽、河南等地客户生产多规格粒度颗粒产品,透光率高,受到客户好评,销量持续攀升。10月份以来,针对运力紧张、运输成本上涨、运输车辆调集难等问题,销售部门多方联系省内外物流公司,采取多种运输方式保证盐产品发运,保证客户及时收到盐产品。

干群勠力同心,保障市场供应。进入四季度后,盐产品订单量大增,为了保障市场盐产品供应,各生产车间开足马力连续生产,白班、夜班连轴转。公司组织党团员志愿突击队,机关和车间后勤管理人员齐上阵,编入加工盐、雪花盐、品种盐车间生产班组,确保车间各岗位生产班组不缺员,生产线歇人不歇机。目前粉洗盐、日晒盐生产线连续生产,包装盐车间平袋机、立袋机联产全线运行;销售及装卸人员连续作战,放弃休息,全力做好发运工作。10月份,发运日晒盐、腌制盐、粉洗盐等外包装5275.2吨,发运绿标精制盐、泡菜盐、自然食用盐等小包装2989.4吨,累计发运盐产品8264.6吨。(金宣)

忙在今秋 他们都在岗

徐圩投资公司冲刺年度总目标生产见闻



10月23日,青口投资公司万亩水稻开镰收割。收割机在大新农场田间收割南粳58、连梗18等新试种品种,拉开秋收序幕。(仲伟彬 王璐)



10月25日,供电公司工程营销部配备优质精干队伍,前往灌云和风电工程进行维保,扎实做好电力供应配套服务,继续以“短、平、快”工程项目建设和100%热心服务保障企业用上安全电、及时电、放心电。(郑皓)

供电公司响应“双控”政策打好能源战

供电工程分公司响应江苏“双控”政策,主动限制无序用能和违规用能企业用电,为辖区供电“双碳”目标注入关键动力。

限定负荷,把好配电开关。9月以来,在江苏制造企业限制用电政策要求下,供电公司台北、徐南、灌西、青口四个供电所积极行动,走访售电用户,告知限定负荷事项、高峰时段限电注意事项,宣传“双控”目标,在负荷上开展调配工作,在范围内配合政策实施,24小时调控负荷总值,在保障电力安全的同时,调控辖区网络配网。

电能管控,守住源头总阀。能源管控首在基层,供电公司在全区应对用电高峰负荷时,以降低辖区能源消耗强度为目标,以降低能源消耗总量为根本原则,由公司领导

牵头,主抓“提效减排”工作成效,拧紧电能源头总阀门,对标台区,对重污、费能等行业采取限电、倒逼手段,全力配合完成省内“双控”目标任务。

排查隐患,筑牢安全堤坝。打好“迎峰度夏”攻坚战,度夏辖区用电高峰期。始终坚持“红线”原则,对10kV配电系统的全部线路开展集中巡线活动和隐患排查治理行动,主要针对避雷器防雷损坏情况、秋季防钓鱼安全防控情况、居民养殖户私拉乱接现象进行风险排查整治。三季度共计消除各类隐患127条,邀请专家对二次系统保护进行诊断,对控制室直流屏保护进行现场调试,消除报警障碍,全力保障电力正常生产,保障电网稳定运行。(刘福勇 王雨)

灌西宵洋公司全力冲刺全年任务

今年以来,灌西宵洋物流公司积极应对疫情影响,顶住228道路封锁、响水闸停航、业务单位节能减排停产压力,在危机中求变,大力拓展业务,全力冲刺全年目标。

强抓党建,凝聚思想。与自身工作实际相结合深入开展党史学习教育。在党员干部中树立“不增效就是失责,不扭亏就要丢位”的危机意识,层层分解任务指标,开展对手赛、阶段性劳动竞赛,以模范作用影响和带动职工干事创业,热潮。

开办培训班,培养专业人才。针对码头生产特殊性,与灌云特种设备培训学校合作,传授码头员工

特种设备工作原理以及专业操作技能,提升员工专业素质。

强化管理,添发展后劲。完善收入分配制度改革试点,增加职工收入,提高码头一线职工积极性。码头吊机工实行市场化用工,试行一名职业经理人用工模式。抓管理人员队伍建设,培养复合型人才。

拓展业务,挖潜增收。出台激励机制,激励全员积极挖掘新客户,拓宽业务渠道。依托优越地理位置,在吨袋、管桩、碳素等货物转运基础上,充分利用海陆联运优势,在砂石等大宗货物内河转运上取得新突破。(靳静)

灌西公司求新图强绘制一幅奋进画卷

今年以来,灌西投资公司坚决贯彻落实集团公司党委深化国资国企改革部署,聚焦重要领域和关键环节,以“市场、价值”为导向,以深化“三项制度”改革为出发点,抓重点、补短板,“瘦身健体”促发展。

抓好党建“一个纲”,强化思想引领。全面实施“红色领航、引擎、聚力”工程,推动党建引领改革工作“虚化实”,确保公司党委把方向、管大局、保落实作用;建强“小片区大党建”阵地,常态化开展“大调研大走访”活动,推动党建和改革深度融合,互促互进。

编织责任“一张网”,强化工作落实。严格落实企业改革主体责任,制定目标计划,列出任务清单,细化工作举措,明确时间节点,把时限落实到日,在加快推进

度的同时确保改革质量。

下活人事“一盘棋”,强化内生动力。畅通“上”的渠道,优化“育苗”储备、“选苗”定植、“墩苗”锻炼和“扶苗”助长的人才培育机制;明确“下”的标准,突出契约化动态管理,精兵简政;建立“动”的常态,根据“人岗适配、能岗匹配”原则,打通人才队伍纵向、横向“双向”发展路径;推行经理层任期制和契约化管理。

聚集薪酬“一个面”,强化效率意识。突出结果导向,实行“三挂钩”机制:部门绩效与公司业绩挂钩、部门负责人绩效与部门业绩挂钩、员工绩效与个人创造价值挂钩。完善推进“一星三制”薪酬激励制度,强化正向激励效应,以差异化全员绩效考核模式,打造多元化分配体系。

保障生产“一条线”,强化人才支撑。遵循市场化用人的原则,完善员工招聘、劳动合同制度,健全农田和盐业班组“大承包”试点方案和成熟班组“8+2”用工方案;念好“选、用、育、留”四字诀,加大专业技师、工匠型人才培养和人才梯队建设;丰富开展优秀员工、班长、管理人员、团队“四优”创建活动和“岗位练兵、技能竞赛”等活动。

拉紧制度“一根绳”,强化长效管理。构建与“三项制度”改革相匹配的新规则、新要求,打好创新“定责、督责、评责、考责”改革“组合拳”,制定公司党委会工作规则、决策事项清单等,建立公司权责事项流程图和新的企业管理规章制度,有力解决管理的痛点、难点和堵点问题。(西宣)



进入房地产公司承建的裕源三期项目现场,整个工地如火如荼建设。项目部抓好施工有利天气、细化工作安排,同时做好疫情防控各项措施,各项施工工序正稳步推进,为年内完成目标任务夯实基础。(房宣)

信息短波

10月23日至25日,2021年全国农商互联暨乡村振兴产销对接大会在江苏白马农业国际博览中心举行,青口投资公司米业营销中心携“盐田玉”系列产品参加会展。(杨杰)

10月下旬,华茂裕升养护公司顺利完成盐坨西路北侧从花果山大道至松竹路一线苗木全株移植工程。共移植干高8至9米大雪松54株、胸径18公分的法桐3株、红叶石150平方米、金森女贞100平方米、金叶女贞70平方米,目前已进入后期正常养护工作。(薛清)

翔立“钢七连”发展先行军

——记台北翔立分公司通讯工程项目部成立

近日,台北投资公司翔立分公司通讯工程项目部正式成立,标志着公司产业转型升级、职工转岗再聘新一步。这支以翔立铁军“工程组”为班底,汇聚各单位生产骨干、优秀员工的“钢七连”正式起航。

解放思想抓机遇。通讯工程项目的伊始,还得从一场跨越三年的解放思想大讨论说起。近年来,台北公司将开展解放思想大讨论活动作为转型发展重要抓手,从“四破四立”到“三思”再到近期“学史力行促发展,转型跨越勇担当”。正是在解放思想的金点子征集活动中,公司党委挖掘出创新“金点子”,促成通讯工程项目顺利落地。

联合共建促双赢。今年8月,一场“跨界合作”的“党建和创”签约仪式顺利举办,台北公司与连云港中移铁通正式“牵手”“联姻”。双方以“党建和创”为平台,以共建共享为基础,以合作共赢为目的达成

全方位战略合作。不仅进一步拓展党组织功能,促进双方和谐发展,更畅通业务链接,加强项目工程合作,为实现“共赢”打下坚实基础。

拜师学艺练队伍。在与中移铁通达成战略合作后,台北公司“马不停蹄”地“招兵买马”,一支高素质、能吃苦、敢担当的通讯工程队伍迅速集结完毕。随后通过与中移铁通师傅的“牵手行动”,工程小队“门外汉”在实践中学习,在学习中实践,逐渐成长为“行家里手”。

精品工程响品牌。随着学习不断深入,通信工程队从配合铁通完成线缆整治业务,到现在已经可以独立承接并完成高难度通讯工程,C类整治、集客、光缆迁移再到天眼维护,敢攻坚、打硬仗的作风得到合作单位和客户的认可和赞誉。随着工程项目部的成立,项目业务将持续拓宽和扩大规模,铁军的“番号”也越发耀眼。(北宣)

灌西公司工会践行“两在两同”提升服务职工质效

今年以来,灌西投资公司工会把党史学习教育同推动工作、解决实际问题结合起来,践行“两在两同”聚焦重点群体,强化上下联动,重点围绕健康保障、服务保障和困难帮扶等开展10个“我为职工群众办实事”项目,切实增强职工的获得感、幸福感、安全感。

为职工送健康。今年,该公司提出将此项福利升级为一年一次免费体检,还专设了女职工专项体检(每年一次),致力于为职工提供更好的健康服务。今年累计共为693名职工提供了免费体检。

为职工送权益。为了进一步保障非全日制合法权益,该公司对接集团公司统一在江泰保险经纪有限公司为非全日制定制120余份保险。

为职工送就业。在疫情防控依然严峻的形势下,为稳定就业、延揽人才、和谐劳动关系,通过积极争取协调,计划于今年内新增100个就业岗位。目前,通过相关招聘程序,已新招职工35名。

为职工送交通。灌西地处黄海之滨,距离市区较远,而很大一部分职工居住市区,上班路程较远且乘车不便。为此,对市区职工居住地进行

全面摸排统计,充分征求职工意见,合理规划通勤路线,解决职工出行难的问题。

为职工送安全。灌西中二圩至埭南制盐分公司中心路全长约4.5公里,是公司员工上下班、盐业养殖生产运输的主要道路,但是年久失修严重影响出行安全,该公司通过积极争取,投入25余万元对其进行维修,保障职工群众的出行安全。

为职工送体面。今年,该公司为645名在岗职工定制工作服,实现了工作服全员覆盖,让职工工作更体面、更安全。并且根据工作岗位不同,分别设置衬衫西裤、工装制服、保安服、厨师服等四类工作服,以满足不同的岗位需求,提升企业整体形象。

为职工送祝福。“职工生日送祝福”活动自2020年开展以来,得到了广大职工的一致好评。今年,在去年的基础上不仅新增了两家蛋糕店可供职工自行选择,还将蛋糕卡的数额从100元/人提升到了200元/人,让职工切实感受到来自组织的关爱和温暖。

为职工送环境。日晒制盐公司共有大小值班房各60个,由于地处盐滩,空气湿度、盐度较高,值班房墙面破损严重。今年,将大面积推广去年

的外墙修理改造试验成效,分年度对值班房进行改造修复,为职工提供更安全、舒心、美观的值班环境。

为职工送清凉。高温酷暑、炎炎烈日下,在日晒制盐的滩头到处都是大汗淋漓、被晒得黝黑的盐工们,为切实解决他们夜间值班休息难题,预防高温中暑,该公司为每班值班室配备空调一台,为他们送去夏日的清凉。

为职工送温暖。灌西目前仍有低保户133户、市特困户7户、困难群体928户、困难职工338户,脱贫帮扶工作任重道远。该公司一方面积极做好社会化帮扶服务,继续帮助符合条件困难职工家庭享受低保、特困和重残救助、助学、助医等政策;另一方面常态化开展“四季帮扶”工作,设立“爱心基金”救急救难困难职工;设立“阳光救助金”帮扶孤寡重病老人;设立“金秋助学金”祝贺职工子女考上高等院校。今年已累计发放各类救助资金98.8万元,真正将帮扶工作落实落细落到位。(杨婕)



房地产公司工会围绕中心服务发展大局

近年来,房地产公司工会按照集团工会决策部署,聚焦主责主业,坚持改革创新,服务转型发展,团结动员广大职工参与产业地产发展,推动工会工作再上新台阶。

统筹推进,基层组织建设得到新增强。组织工会干部和广大职工深入学习党的最新理论知识,组织职工参加集团“奋进新时代、展望新工报”书画摄影比赛、迎国庆职工文体活动等,激励广大职工建功新时代。工会组织开展党史书籍“送生产线”“送项目”“送班组”“送物业商户”等活动,进一步增强了基层员工的归属感,拉近了工会和职工之间的关系。

精准帮扶,普惠服务职工彰显新成果。突出精准帮扶,唱好“春送岗位”“夏送清凉”“秋送助学”“冬送温暖”的四季“歌”。春节、中秋期间共走访慰问了22户困难职工,发放慰问金近2.5万元。高温期间,两级工会分赴一线开展送清凉,慰问职工260余人。设立“安康驿站”,为一线建筑工人和车间工人提供空调纳凉、西瓜、绿豆水等。开展关爱职工活动,职工体检全覆盖,邀请专家为女职工开展健康知识讲座。

搭建平台,推动产业地产发展作出新贡献。聚焦产业发展实际,开展“创新引领创佳绩,改革攻坚展风采”年度劳动竞赛和“大干二季度、奋力勇争先”等阶段性劳动竞赛,持续激发职工劳动热情。针对行业特点,积极开展“职工技能大师”培养选树工作。为提高产业工人综合素质,开展安全生产培训、特种作业人员培训、消防知识演练等培训活动。在棚户区裕源三期项目定期组织召开专题施工分析会,保质保量保时间推进工程建设。上元公司激励广大职工参与生产经营,制定加气车间薪酬激励方案,工资分配向重点岗位倾斜。(顾卫远)



金秋十月,稻香飘香,青口投资公司又迎来丰收时节。近日,该公司工会与行政联合组织举办“盐田玉杯”第九届职工越野长跑比赛,100余名职工放开脚步,在高标准稻田的田间道上快乐角逐。(青工)



10月22日下午,华茂公司第二届“职工文化艺术活动周”顺利落幕。280多人(次)参加拔河、跳绳、三人篮球、象棋、台球、趣味类项目比赛及文艺演出,进一步彰显“展风采活力,促和谐”的主题内涵。(张青松)

徐圩公司“三重举措”助推产改取得新成效

坚持“依靠职工办企业、办好企业为职工”发展宗旨,提升全员思想“生态”、能力“生态”、文化“生态”、价值“生态”,传承优良传统,注重创新落实,全面提升职工队伍整体素质,助推企业高质量夯实基础……徐圩投资公司工会主席刘刚在“产改”推进会上重点强调。

今年以来,该公司在扎实推进“产改”各项举措过程中,“三重举措、重创新、重载体”,引导职工围绕企业经营发展提升全员综合素质,助推产业转型升级发展走出一条“徐圩之路”。

重举措。3月17日下午,该公司组织开展“我型我秀·自信绽放”女职工市政管

养“大练兵”活动。来自各条战线上的30名女职工围绕擦拭道路围栏、绿化修剪展开角逐。10月14日,生产技能培训基地第二期正式开班,该基地通过内部培训、外请专家的方式,围绕车床、配电、电焊、机械修理、设备安装等技能进行理论与实操进行培训,并采取“一对一”技能帮扶形式为企业转型发展储备综合性技术人才。

重创新。日前,该公司职工代表以“产改”工作落实为切入点开展专项巡视活动。巡视小组依次深入市政分公司、绿化分公司一线作业现场及马二份工区秋扒单元三个巡视点,通过看现场、听汇报、提建议等方式,深入了解企业发展、安全生

产、党建“1+1”先锋工程、困难帮扶、人才队伍建设等方面工作成效,并向职工群众问计求策,进一步加强职工权益保障,把产改各项措施落实到位。

重载体。10月22日,该公司在悦升保洁分公司女子班休息点以“谈产改·创新技·促发展”为主题,举办“产改畅谈”活动。8名分会主席结合工作实际,畅谈对产改工作意义的总体认识,并结合投资公司职工队伍建设现状,分享本单位产改工作的经验做法,谈自己对产改工作意义的理解与认识,达到文字撰写能力和语言表达能力“双提升”的学习效果,提升职工队伍和工会干部“双建设”效能。(陈健)



10月19日,徐圩投资公司举办“走一线·看发展·提素质”采风活动总结交流会,对采风活动及新闻稿件评比情况作总结交流,对8个获奖作品通讯员进行了表彰,进一步提高通讯员文字写作水平、摄影水平,为企业发展营造和谐良好的舆论氛围。(陈健)

近年来,台北投资公司工会紧紧围绕公司年度“文化、发展、效益”三大任务,不断开拓思路,创新实践,努力以“三融”促“三力”,实现工会工作水平的全面提升。

融入企业发展,在创新创业中更加“给力”。拓宽职工建言献策渠道,开展合理化建议征集,深入班组现场调研、倾听职工心声。通过“113”:即做好一份简报、一个公开栏和三个签报,推进厂务公开工作;深化劳动竞赛岗位建功活动,针对发展实际开展“五小”小指标劳动竞赛;强化全员素质登高工程,将“技能大赛”作为发挥工会“大学校”的有效平台,组织开展安全生产、财务管理、党群管理、法律知识等多工种技能大赛,实现“以赛促训、以训促学、全员提升”目的。

融入企业文化,在凝心聚力中展现“魅力”。突出职工文化共建,把职工文化建设纳入企业文化大战略整体推进,将“文化引领”与“文化互动”结合,引导职工“人人争做创客,处处都要先行”;提升职工文化内涵,开展“职工文化月”活动,激发归属感和自豪感。

融入标准化建设,以夯实基础激发“活力”。健全工会工作标准化体系,遵循“简化、统一、协调、优化”和“稳步推进、持续改进、不断提升”的工作思路,持续推进工会工作标准化体系建设,与企业管理体系有机融合,对工会工作的覆盖率达到100%,促进工会工作规范化、科学化水平得到进一步提高。(北工)

台北公司工会“三融”促“三力”助力企业转型发展

利海公司工会多措并举推进企业和谐建设

近年来,利海化工公司工会认真履行职责,深入贯彻落实各项工作部署,严格执行各项规定,扎实推进企业和谐建设。

加强民生帮扶力度。开展好送温暖、送清凉、送健康、送技能、送祝福“五送”活动。截止目前,慰问职工共15人次,为员工发放10.7万余元的防暑降温用品和药品,扎实开展“爱心助学、传递温暖”金秋助学活动。在生产厂区投入3万余元建设洗衣房、晾衣房,添置2台洗衣机。

加强和谐关系创建。工会干部积极深入班组一线开展谈心活动,关注涉及职工的重大舆情,加强人文关怀和心理疏导。在工会干部中开展“一法、一章、一册、一史、一书”“五个一”学习活动,发放工会书籍30本。严格执行劳动保护标准,对员工进行健康体检,每季度发放劳保用品。依法维护女员工的权益,促进各项权益落实。组织职工代表进行安全检查、异味治理巡视等活动,收集并反馈整改意见,积极跟进整改情况并公示。

加强职工之家建设。修缮职工之家,添置书籍报刊、乒乓球桌、台球桌等。开展“书香利海”职工主题读书活动,收到读书心得20余篇。开展“送书进班组”活动,送《党史》《习近平讲话》等书籍50本到车间班组一线。利用职工之家广泛开展排球赛、篮球赛等体育活动,活跃职工业余生活。(王静静)

神特公司多措并举打造人才主力军

今年以来,神特新材料公司坚持“人才是引领发展的第一动力”的发展理念,以实施“310”人才工程为依托,多措并举,计划利用两至三年时间,打造一批适应发展、推动发展的人才主力军。

建立培训计划。出台《人才培养实施办法》,组织员工进行内部专项培训、外部定向委培和参观学习,鼓励员工开展有关专业资质、职业技能培训,对于取得相关执业资格证书和技能等级证书且被聘用的,报销培训费用。

推行AB岗制度。在相关岗位上设置两人,形成AB岗责任人,A岗为该职位的主要责任人,B岗为该职位的备岗责任人。当A岗人员离岗期间,B岗人员自动顶岗。AB岗人员结对共建,互相传授业务知识、操作规程和操作技

能,实现一岗多责、一专多能。加强示范引领。成立多个QC小组,加强对组件管理、丝卷成形、集束传动、PE原料对比实验、调整分级包装标准等关键工艺和课题项目的技术攻关。依托技能大师、劳模创新工作室和党员标兵示范岗有效载体,推行“核心成员骨干+技术小组”人才培养模式,将优秀青年员工按重点划入项目建设、技术研发等团队。

发展入党积极分子。实施发展党员三年计划,侧重从工人劳模、技能大师、集团工匠、优秀工人中发展党员。吸引、感召一线生产骨干递交入党申请书,进入组织培养序列。年内,新发展8名一线工人党员,另有7名工人被确定为入党积极分子,5名一线职工向党支部递交了入党申请书。(神特宣)

咸土地看海

□ 许佃来

海,对于盐场人来说,再熟悉不过;海塑造了炼海人,炼海人心里有个海。但我这里所说的海,那是一望无际的稻海。

到了七月,稻子激情四射,它们早已结束了有效分蘖过程,完成了对空间纵向拔节的扩展。开始踩着阳光雨露,向着孕穗、增穗期的空间发展。期间每舒展开一片叶子,稻地就向四周晕染出一片绿色,宛如一个个训练有素的巨大兵团,汹涌出了一汪绿色的海洋。

无风时,水稻亭亭玉立,稻海波澜不惊。大风骤起,稻海就像一块巨大的面团子,四面起鼓,鼓了就陷,陷了再鼓;接着就向一边倒,漫地而行;呼地又腾上来了,飘忽不能固定;猛地又扑向另一边去,再也扯不断,忽大忽小,忽聚忽散。然后一切都在旋,稻子都在往一处挤,绿似乎被拉长了许多往上扭,叶子冲起一个偌大的蘑菇长在天空中。“哗”地一声,乱了满天波浪,绿全然又压扁开来,清清楚楚看见路边掩藏着沟渠。

下雨了,稻田上空,绿雾弥漫。咸土地刹时都变成了一座座连绵的岛屿,静立在一汪绿色的波

一个连阴雨天的后晌,雨住天开,云缝里泻下一抹羞怯的阳光,洒在湿漉漉的盐廪上,令人心胸舒畅了些。太阳在河天相接的地方已经变得难以辨认,像一只破碎的蛋黄,金黄的稠汁流摊开来,和黑色的乌云搅和在一起。

当一觉醒来,梦里的盐廪现实里好像真的没有见过,却频繁地出现在我的梦里,是想告诉,我是盐场的子女还是一种对过往的诉求。梦里的那个孩子站在比自己高不知道多少倍的盐廪下,看到的只是闪闪发光,晶莹剔透的盐廪,显得自己是多么的渺小。但是却是自己辛勤努力的成果。说实在的,无论我们把自己怎么看的怎么样完美高大,于这个社会而言,用“沧海一粟”来形容个人的渺小,是不会错的。这个像雪山一样的

涛声中。夏天的雨简直就是稻粒,一颗颗不仅落进了稻子的身体里,而且还落进了咸土地上所谓“庄稼人”的心里。我虽然能涂抹出点文字,也常幻想着自己的文字能达到情景交融的境界,但和“庄稼人”、雨、水稻三者所形成的氛围相比,我文字的境界还只是停留在生活的表面。在炼海人内心深处,那一道道雨水就是他们情感在流动,那碧绿的水稻就是他们养育出的情景交融的文字。天晴了,灼热的阳光肆无忌惮地倾泻下来。此时,你的目光倘若在稻海上纵横驰骋,会不经意间被田埂边的一丛丛的芦苇绊得一个踉跄。那绿是深绿,也许是最有韵味的风光,它们虽然清瘦,但袅娜妩媚,透出窈窕淑女的风韵。其如火如荼之势,排山倒海之气派,让你会不由想起那句激情洋溢的诗句“蒹葭苍苍,白露为霜”。

咸土地上的稻海是会变的。当野鸭唱着歌飞来时,咸土地上的稻海就会逐渐变成了一汪金色。这时候倘若你面对稻海,你根本分不清哪儿是阳光,哪儿是稻子。你只能感觉到有一股撼人魂魄的热流,在血液中燃烧,在生命中激荡。你可

以听到那稻叶滑动着阳光的声音,听那稻谷与稻谷互相摩擦着的声音……听那宁静中起伏着的波浪,听那沉稳中蕴涵着激情;听那整体划一的和谐,听那质朴自然的神韵。

那声音浑厚质朴,纯粹激越,任何声响都只能模拟出其形体,但永远不能模拟其本质。那是苍穹下的一部雄浑乐曲,是阳光与稻浪的交响,是汗水与咸土的交响,是自然与纯朴的交响,是金黄的肤色和铜质天空的交响……

那乐曲可以洞穿你的肌肤、你的骨骼、你的灵魂;那乐曲不需要华丽的舞台,更不需要绚烂的装饰。那是来自咸土地深处的音籁,那是通过太阳从天堂吹来的风声。在优美二胡旋律中,你能感受到淮海戏这种乐曲的苍茫;在咸土地厚重的沉默中,你能感受到这种音乐的凝重;在粗粝的海风磨砺出的盐工号子中,你能感受到这种乐曲的激昂;在炼海人被太阳镀成古铜色的面孔上,你可以触摸到这种乐曲的朴质的灵魂。

咸土地看海,让波涛汹涌稻浪带着你,一路走进迤邐盐乡,一路走进幸福丰饶的黄金海岸。

上,盐工们竭力保护被狂风刮坏撕毁的盐廪塑布,那个瞬间,他们与时间赛跑,与暴风雨搏斗、抗争,全力保护着盐廪的安危,涌现出许多可歌可泣的事迹,潸然落泪的画面时常定格在我心中;想起扒盐时,盐廪旁的男女叽叽喳喳说笑不停的欢乐场景,那些快乐的时光让圩下单调的生活染上了色彩,至今记忆犹新。仿佛使人感受到,盐廪上那一颗颗晶亮的盐粒,含在嘴里是咸的,流到盐工的心里却是甜的。

一座座盐廪,凝满了盐工的汗水和泪水,更凝聚着盐场人世世代代的希望。我深爱生我养我的那块盐碱地,那片白茫茫的雪岭是我这辈子不可磨灭的印记。扎根在这里,我也会继续在这块盐碱地努力奔跑,写下属于自己的故事。

忆盐散记

□ 赵华宇

盐廪是我对老盐场最后的记忆,不间断出现在我的梦里,怎能忘却?直到今天,同样作为老盐场的徐圩,满足了我对她所有的幻想。

每每看到她、想到她、梦到她,时常让我想起盐廪下盐工们起早贪黑,顶着火辣辣的太阳,甩着一颗颗滚烫的汗珠,喘息着粗重的气息,躬腰扶着盐扒斗,伴随着轰鸣的马达声,一条条银瀑飞流而下的扒盐场景。那一条条蜿蜒的食盐带,照亮了这块咸土地,与银滩上的碧水相映成辉,座座盐廪印记着丰收的硕果。想起暴风雨中的盐廪

在阳光下闪耀

——写在盐田稻收获之际

□ 卢伯斌

沉甸甸的稻穗
在阳光下闪耀
健壮、成熟、丰富、饱满
我想你长成大人的模样
必然经历了不少困苦艰难
想必有狂风暴雨袭来时断枝的疼痛
也定有恶虫啮噬嫩叶的折磨
可你依然奋力生长
以昂扬的站姿扎根于大地
接受成长的磨砺

当甜蜜的盛秋挽着饱满的稻穗来到时
田埂上,稻田里
处处透露着阳光与土地缔造出的温暖光泽
稻子脱胎换骨了
脱下糙实的稻壳
展露迷人的米白
稻谷褪成白米的那一刻
便是农民与大地深厚情谊的结晶
这是秋天与希望的最强代名词

这一茬稻穗的故事结束了
大米的故事还在餐桌上延续
人们吃饱了
人们也幸福了
人们在阳光下继续生活
下一茬的种子在地下酝酿
等到来年金秋
稻穗又在阳光下闪耀

热土

美雪罪得横
一安誰周
截還倚人天
東天與曾
國天抽評
太寶說
平剝而
世把令
環裁我
球為謂
同三裁
涼一截
熱遺
贈

毛泽东诗词 高寿来书

加强作风建设做到“四个为”

□ 张铭杨

党史学习教育以来,供销公司党支部从百年党史中回溯作风建设历程,汲取经验智慧,坚持以严的主基调深化落实中央八项规定精神,靶向发力纠治“四风”,引导全体党员坚守初心使命,锤炼过硬作风,做到有位有为,在新时代新征程中建功立业。

强化“作为”意识,树立勇于拼搏争先的新风正气。教育引导党员进一步解放思想,不断增强发展意识和责任意识,增强工作自觉性和主动性,科学制定发展规划,认真落实目标责任制,推动事业向前发展。

增强“能为”本领,树立学以致用、学以致用的新风正气。通过加强对政治理论和业务知识的学习,从思想上、行动上、制度上促进学风的进一步好转,坚持理论联系实际,把学习的体会和成果转化为谋划工作

的好思路、改进工作的好措施。

找准“善为”路径,树立令行禁止的好风气。进一步增强大局意识、纪律意识、责任意识和使命意识,始终做到工作上高标准、生活上严要求,带头发扬艰苦奋斗的精神,带头抵制拜金主义、享乐主义和奢靡之风,在政治上清醒坚定,在思想上坦荡磊落,以良好的形象树立党员干部的浩然正气。

创造“有为”业绩,作风建设永远在路上。对照检查自我,做到内化于心、外化于行、固化于制,切实把“三不”一体推进方针方略贯彻好、运用好,更好发挥监督保障执行、促进完善发展作用,不断取得更多制度性成果和更大治理成效,为公司高质量发展保驾护航。

工作研究



往往人们谈到“一味知秋”,首先想到肯定是秋天特有的食材,而我却独独对桂花的香气印象深刻。

四季轮转,每个季节都有独属于自己的景色。每当十月到来,桂花盛开,香气四溢,那便是我熟知的秋天味道。

在自然界里,最多见的便是红花配绿叶,但桂花的颜色却不是红色的,而是暗淡的轻黄。谁说红花绿叶是千古绝配,桂花的暗淡轻黄,星星点点,点缀在绿叶之间,也不失为一种绝妙的搭配。

在这金秋十月每当走在路上,常常可

一味知秋

□ 王梓宇

以闻到一阵阵时而浓郁、时而清淡的桂花香气,香中带甜。当风轻轻吹起的时候,它就随风飘散,当风静下来的时候,一方小小的天地就盛满了香甜。路过桂花树下时候,如果长得够高,就摘一枝桂花,一枝就好。将细碎的花朵捧在手心,深深地吸上一口,一阵香味融入肺腑,流于心间,舌尖也会不时的泛起一阵阵甜味。

前几日琐事纷扰,虽花香馥郁,但终究是无心细赏。而如今停下脚步,看到那一抹暗淡轻黄,却分外动人。那样小小的一朵,簇拥在一块儿,便添了一种气势,自然而然地闯入了我的眼帘,加之花香如缕,辗转便成了几段诗情画意,“亭亭岩下桂,岁晚独芬芳。叶密千层绿,花开万点黄。”

对着满树桂花,虽然心中有万千思绪起伏,但却觉得词穷,似乎再找不出一个词形容它,也没有一个词能写出它的风韵。无边秋色,它亭亭而立身姿,如飞起素缕,如写意云彩,飘逸而灵动,缥缈而幽远……

金秋花卉 张文照作



致英魂

□ 毛艾青

北望神州 风景秀 一别战友
七十秋 英雄儿女 千古不朽
堵住胸膛机枪哑
怒怼撩烂钢铁休
保家国 春色满天涯 敌哭愁
泣天地 惊环球 丰碑永 江海流
愿来生再为祖国战斗
身化高峰擎天底
爱溶大地撼海柔
看今朝 盛世夙愿求 泪无由

有人喜爱“竹外桃花三两枝,春江水暖鸭先知”的充满诗情画意的春天;也有人喜欢“接天莲叶无穷碧,映日荷花别样红”的浓烈的盛夏;有人则酷爱“树影横斜玉清浅,暗香浮动月黄昏”的凛冽寒冬。然而在这四季之中,万物之中,我则最喜爱秋季,秋天的景色似乎来的格外迷人,充满着淡淡的神秘与幸福。

曾有人说“空山新雨后,天气晚来秋。明月松间照,清泉石上流”的秋天来的格外凉爽,让人在熙熙攘攘的社会生活中得以放松自己的身心;有人不远万里欣赏“停车坐爱枫林晚,霜叶红于二

最美的秋天

□ 徐明磊

月花”的美景,只为记住秋天的颜色。也有人感叹于“月落乌啼霜满天,江枫渔火对愁眠”的秋季带给人淡淡的萧瑟和离别的感伤。不同的人欣赏不同时间的秋景,总能够有着不同的享受,这就是秋天独有的魅力,如此变化多端,丰富多彩,总能够给人带来不同的视觉享受。

秋天还是一个收获的季节,一切辛劳在春天开始,在夏天绽放,而在秋天,我们得以享受一年到头来的汗水所凝结成的果实。果树上红红的苹

果,亮澄澄的柿子、酸酸甜甜的橘子,风吹麦浪稻花香,幸福的笑容挂在每一个人的脸上。路边的小草虽然如今失去了青色,开始微微泛黄,然而野火烧不尽,春风吹又生,似乎在它的新旧更替当中能看到未来顽强的生命力。荷花渐渐散去,然而莲藕却渐渐长成,带来最后的甘甜与肥美,湖水渐渐变得清澈。微凉的风吹拂着我们的脸庞,柳枝清扬,总让人感受到秋天带给人无比的惬意之感。

这就是我眼中最美的秋天,带给人最美妙的享受,欢聚中带着遗憾,离别中又满含着希望,而终将收获圆满,是秋天最独特的魅力!