

连云港工投

苏新出准 S 2017 07000024 号 2020 年 12 月 22 日 总第 202 期

[内部资料 免费交流] 中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办

全国“安康杯”竞赛优胜单位

授牌仪式

12月17日,市总工会党组书记、副主席丁维杰向集团公司授予全国“安康杯”竞赛优胜单位奖牌。集团公司党委书记、董事长杨龙,党委副书记戴鸿鸣、工会主席刘承志参加授牌仪式。(工宣 工会)

省产改督查组到集团公司调研

12月22日,省总工会党组成员、副主席井良强带领省产业工人队伍建设改革专项督查组来集团公司督查产业工人队伍建设改革工作开展情况。市人大常委副主任、市总工会党组书记、副主席王家全,市总工会党组书记、副主席丁维杰,市总工会副主席陈健,集团公司党委书记、董事长杨龙,党委副书记戴鸿鸣、工会主席刘承志等陪同调研并参加座谈。



杨龙代表工投集团对井良强一行的到来表示欢迎和感谢,并汇报了产业工人队伍建设改革工作情况。

井良强对集团产业工人队伍建设改革工作

给予充分肯定,并详细了解了产业工人收入待遇及工作环境等情况。他强调,要为广大产业工人搭建能力提升平台、才华展示舞台,充分调动产业工人的积极性、创造性,让产业工人享受

企业发展带来的红利。

专项督查组查看了产改工作台账,开展职工问卷调查,参观了公司展厅和产改工作图片展。(工宣 工会)

12月15日,集团公司与连云港职业技术学院校企合作洽谈会在集团1926会议室召开,集团公司党委副书记戴鸿鸣、工会主席刘承志,连云港职业技术学院副院长葛仁福等参加会议。

会上,戴鸿鸣代表集团公司对葛仁福一行的来访表示热烈欢迎。刘承志介绍了集团基本情况、产业发展以及产改工作等。葛仁福详细介绍了连云港职业技术学院的发展现状、师资队伍、教育培训等情况。双方围绕校企合作合作的途径、形式、内容等进行了深入的探讨与交流,并达成初步共识。葛仁福一行还参观了集团展厅。

本次洽谈会的成功召开,为多形式开展校企合作奠定了基础,为全方位打造“一中心三基地”提供了平台,为深层次培育新时代产业工人畅通了渠道。

(工宣 工会)

技集团
木团学
院公司
加强与
强连云
院云港
企港合
作业

集团纪委召开“嵌入式”监督工作现场推进会

12月10日上午,集团纪委召开“嵌入式”监督工作现场推进会。集中检验一年来“嵌入式”监督工作开展成效,分析存在的短板和不足,安排部署下一步工作。集团纪委书记、监察专员汪群出席会议并讲话。

汪群指出,开展“嵌入式”监督作为今年的一项重要工作,各单位“有意识、有制度、有实效”,取得了阶段性成果。下一步,要进一步聚焦主责主业,切实把“嵌入式”监督工作抓到底抓到位。一要进一步提高认识。要聚焦“监督的再监督”,综合运用专项检查、列席重要会议、调查研究、谈心谈话等多种方式,抓早抓小、防微杜渐,推动各级党组织和职能部门履职尽责,以高质量的监督推动企业高质量发展。二要进一步提升能力。要提高做思想工作的能力,多在预防提醒、事前监督上下功夫,在严格的监督中体现组织的关爱;要提高专业能力,提升综合素质,成为纪检监察工作的“多面手”;要提高创新能力,结合工作实际,大胆探索更具自身特色的监督路径。三要进一步压实责任。坚持监督的第一职责定位,进一步找准监督着力点,督促党组织抓好党员干部的日常监督管理,形成同向发力、同频共振的工作格局。全体纪检干部要进一步锤炼过硬的工作作风,在监督执纪问责中坚持原则,敢于亮剑,敢于动真碰硬。

与会人员实地参观了台北、利海公司“嵌入式”监督项目现场。利海、台北、氨纶3个单位作了交流发言。

集团公司纪委内设部门全体人员,各单位专兼职纪检干部参加会议。(工宣 工会)

市委宣讲团来集团宣讲党的十九届五中全会精神

根据市委统一部署,12月17日,市委宣讲团来集团开展党的十九届五中全会精神宣讲活动。市委宣讲团成员、市工信局局长、党组书记董作村作宣讲报告。集团公司党委书记、董事长杨龙主持宣讲报告会。

董作村紧紧围绕党的十九届五中全会精神,从深刻认识我国进入新发展阶段的重大意义、有利条件和重要特征,准确把握2035年远景目标和“十四五”时期我国发展的指导方针、主要目标、重要任务,牢牢把握构建新发展格局的战略构想和重要着力点,坚持党的全面领导、动员各方面力量为实现“十四五”规划和2035年远景目标而团结奋斗等方面,作了系统阐释和深入解读。

杨龙在主持报告会时指出,学习贯彻党的十九届五中全会精神,是当前和今后一个时期的重要政治任务。各级党组织和广大共产党员要强化思想自觉,提高政治站位,全面、主动、系统学习领会全会精神实质、核心要义,自觉主动地把思想和行动统一到党中央决策部署上来、统一到全会精神上来,始终把牢政治建设。

杨龙强调,要强化学以致用,做到知行合一。要认真对照党的十九届五中全会精神,对照习近平总书记视察江苏时提出的“争当表率、争做示范、走在前列”的殷切希望,顽强拼搏、自我



加压、着眼长远,科学谋划未来一个时期的发展目标,圆满完成年度各项目标任务,确保实现“双胜利”。

杨龙要求,各级党组织要强化载体创新、组织保障,通过组织开展专家宣讲、专题研讨、主题党日、民主生活会、组织生活会等深入推动

全会精神宣讲进基层、进班组,汇聚起集团上下共谋发展、共求跨越的磅礴力量。

集团党委领导班子成员;各单位领导班子成员,党办、组宣、纪检、工会等部门负责人,三级法人单位主要负责人;集团公司总部全体管理人员参加宣讲报告会。(工宣)

2020年,徐圩投资公司“创新发展,建功立业”为宗旨,瞄准“一流大市政”目标,充分发挥市场、机制、管理、安全“四大举措”功效,加快市政产业多元化发展。当前,市政版块年经营收入同比增加10%,构筑徐圩大市政大格局,助力企业高质量发展夯实基础。

市场开拓谋求实效。紧抓新区“大环卫体系”建设契机,坚持“内争外拓”原则,成立业务拓展“小分队”,不断拓展新业务。道路保洁在2019年511万平方米的基础上增加42万平方米;绿化养护面积164.49万平方米(不含草花养护面积),与去年同期相比持平。市政维护工程完成产值2063万元,比去年同期的936万增加1127

万元。完善机制提质创效。建立健全应急管理制度,优先做好“大保障”工作,有针对性地开展道路抛洒、路面积尘、积土的集中整治,保证节假日期间道路整洁。出台《保洁班绩效考核办法》《绿化班绩效考核办法》,先后对6个班组实行绩效考核承包,推进了保洁、绿化精细化管理的进程。出台《驾驶员绩效考核办法》,实行公司驾驶员考核全覆盖,增强了驾驶员的责任感,促进工作效率提升。

强化管理挖潜增效。该公司工程物资采购推行阳光操作,先请示、后比价、再采购,纪检人员全程监督程序,工程材料采购实现100%市场化、规范化。加大用工制度的多样化,推进非全日制用工规范化,在内部形成全日制用工与非全日制用工互补、互相竞争的多元化用工制度,激活企业人力资源的内在动力;树立“精品示范路”,以示范点为着力点,集聚资源优势以点带面推行精细化管理进程。

注重安全层层见效。该公司通过发放宣传

册、张贴标语等方式,加强全员对安全生产法律法规、道路交通、安全操作规程等宣传学习教育;围绕法律法规、规章制度、操作规程等内容,按流程对调岗、转岗、新上岗300余名职工开展岗前三级培训;开展消防、道路安全等安全演练5次;申报创建10个安全合格班组,并在5个班组中设立健康驿站,让职工共享企业发展带来的福祉。该公司层层抓安全,处处见成效,确保了安全生产无事故。

(徐山子 陈健)

徐圩公司“四大举措”构筑大市政发展格局

灌西公司「三线发力」打响年末「安全仗」

连日来,灌西投资公司认真贯彻落实集团安全生产部署要求,全面深入开展安全生产大检查活动,层层设防、道道把关,扎实做好年终岁末安全生产工作。

坚守“红线”,打响“隐患排查仗”。第一时间下发《关于开展全面安全生产大检查的通知》,要求各单位全面排查整改生产场所及设备设施的安全隐患,认真查找存在的薄弱环节、变化环节,形成清单,做到立查立改。截至12月18日,完成对所辖单位自查自改情况的安全督查,督促安全问题整改8条。

恪守“底线”,打好“警示教育仗”。以创建安全示范班组为契机,进一步落实“意识+责任+标准化”管理体系,开展专职安全员与董事长对话会,干部职工敞开心扉话安全、守红线、保平安。为达标班组配备多媒体设备,开展典型事故案例警示教育、安全观摩等活动,做到安全教育常抓不懈、警钟长鸣。

防患“出线”,打赢“现场管控仗”。严格落实领导在岗值班和生产现场安全带班制度,分片区进行安全包保,全面加强现场安全管控。新建安全督导亭,全方位、全时段抓牢安全生产源头,组织各单位进行安全互查,抓细抓实道路交通、班组生产、属地管理等现场安全监管责任,着力解决“看不到、想不到、没查到”和“看惯了、习惯了、干惯了”等问题,超前防范,消除隐患,不断提升安全生产标准化管理水平。

(张明建)

供电公司“三破三立”助推产改见实效

今年以来,供电公司产业工人队伍建设改革作为全局性、综合性改革任务,多角度出实招、多方面求实效,“三破三立”推动广大产业工人赋能成长走在前列。

打破产业工人身份界限,建立全员竞聘上岗。今年以来,该公司积极应对电改,建立“3+2”模式,即打通职工技能、技术、管理三条职业发展通道,实现优秀产业工人从技能岗位向技术岗和管理岗晋升。为产业工人制定职业生涯规划,产业工人可以在技能岗位上实现从初级电工、高级电工到技师进行晋升,同时打通优秀产业工人从技能岗位向技术岗和管理岗晋升通道。实行岗位定编定岗、全员竞聘上岗、双向选择机制,最大程度盘活公司的人力资源。

打破成才天花板,建立职业发展通道。创新产业工人成长发展机制,通过开展“五学”,即抓好业务培训,单位集中学;鼓励自学成才,职工自己学;开展拜师学艺,师傅带着学;举办技能大赛,相互比着学;实施技术攻关,岗位摸索学,逐步建立“职工技师”“首席员工”等成长成才制度,打通成长成才绿色通道。强化和创新产业工人党建工作,在班组、工会小组中扩大党的组织和工人覆盖面,开展行政班、工会小组、党小组三组联动工作,把更多的技术能手、优秀青年、工人吸收到党组织中来。突出产业工人思想政治引领,在市级媒体、集团内刊等版面和栏目加大宣传力度,引导产业工人爱岗敬业、甘于奉献、诚信守法,培育健康文明、昂扬向上的职工文化。经过业

务培训、拜师学艺、技术比武选拔优秀的产业工人,两年评聘一次职工技师,享受办事员待遇,特别优秀者被选聘为“首席员工”,基本工资增长5%。

打破薪酬大锅饭,建立薪酬激励机制。建立技能水平与薪酬等级挂钩制度,大力推行班组长津贴、安全员津贴等,根据相应技能和职称给予相关待遇。推行企业技能评价机制,构建产业工人职业资格评价的多元化,有效推动产业工人成长成才。修订完善薪酬与绩效考核方案,优化固定薪酬与绩效分配比例,实现薪酬与市场化绩效挂钩激励政策,实行“收入跟着贡献走”,极大的调动产业工人工作积极性,为公司更好更快实现转型发展打下了更加坚实的基础。(电宣)



12月16日,集团公司在氨纶公司举办化验、叉车、电焊三项技能比赛,这是集团第二届职工技能大赛系列赛的第三场比赛。市总工会劳动和经济工作部部长许小兵出席活动,集团工会主席刘承志为获奖选手颁奖。(工宣 韩奇)

房地产公司筑牢岁末安全“防火墙”

临近岁末,是安全生产运行的关键时期,为实现全年的安全生产目标,房地产公司明确责任,细化目标,以“安全宣教、隐患排查、长效管理”为着力点,多措并举筑牢岁末安全“防火墙”,确保全年安全生产无事故。

营造舆论氛围,狠抓安全宣教。充分利用安全生产监督检查的契机,多形式对自贸区“中华药港”一期项目、集团棚户区改造裕源三期项目、上元公司建材生产、建筑施工等领域开展安全教育引导。强化上元公司和“中华药港”一期项目安全班前会制度,提高一线工人安全意识和素质,强化安全管理措施,全面落实安全生产主体责任,筑牢安全思想基础,形成人人讲安全、人人抓安全的浓厚氛围。

明确工作重点,强化隐患排查。该公司深入开展安全生产大检查行动,以施工现场管理、生产车间等领域为重点,在保质保量的同时,狠抓安全生产管理工作。目前,在建工程项目处于紧张施工阶段,上元公司建材生产处于关键时期,该公司安全部门提高检查频次和密度,排查人员、设备、场地等各方面隐患因素,不流于形式、不走过场、不留死角。对检出的安全隐患要求相关单位和责任人下发整改通知单,跟踪督办,确保隐患整改到位。同时,做好安全台账管理工作。

建立健全机制,注重长效管理。注重长效机制建设,定期召开公司安委会,专题部署安全生产工作。同时,进一步健全完善各项安全生产规章制度,实行督查制,督查各工程项目和生产车间安全生产开展和制度落实情况,不断夯实安全生产工作基础,促使全公司安全生产工作走上制度化、规范化管理。同时督促各项目部开展生产全过程中安全风险点和隐患的自查自纠,将事故隐患消灭在萌芽阶段,确保年度安全生产无事故。

(顾卫远 秦春)

房地产公司“三举措”学习贯彻党的十九届五中全会精神

连日来,房地产公司党总支把学习宣传贯彻党的十九届五中全会精神作为当前和今后一段时期的首要政治任务,迅速实施、创新形式、突出效果,以高度的政治责任感和使命感,抓好全会精神的学习宣传和贯彻落实工作。

领导表率抓学习。“要把全会精神与房地产公司产业发展相结合,与冲刺全年目标任务相结合,与岁末年初各项工作相结合,真正把全会精神落到实处。”日前,在房地产公司党总支理论学习中心组集体学习中,该公司党总支书记强调。该公司领导班子成员以身作则、率先垂范,

深入各自的联系点开展带学、导学活动,为广大干部职工讲解全会精神,有效带动了公司广大党员干部学习全会精神热潮。班子成员根据实际分管工作,撰写接地气、调研报告。

创新平台抓宣传。抓好全会精神信息宣传工作,集中宣传报道全会精神和公司学习宣传贯彻情况,充分展示学习贯彻全会精神的实践、成效和风貌。除党总支理论中心组专题学习外,开展了宣传展板、班组“微党课”、“中华药港”现场微党课、微信群、QQ群、学习强国APP、知识抢答赛、“我向十四五规划献一策”网上征集

等活动。工会、共青团等群团组织,充分发挥自身优势,在职工群众中开展形式多样的学习教育活动,推动全会精神入脑入心。

立足实际抓落实。在学习宣传贯彻过程中,该公司注重用全会精神指导当前工作,围绕年度“项目建设、建筑施工、建材生产、物业管理、营业收入、安全生产等指标全面完成”的目标,梳理差距、分解指标、明确措施,做到层层有责任、人人有压力,动员广大党员干部坚定信心、鼓足干劲,为企业“十三五”圆满收官和“十四五”良好开局凝聚力量。(房宣)

日晒制盐公司大战冬准备明年

连日来,日晒制盐公司广大员工不畏严寒,积极投身冬准会战,为实现2021年首季开门红奠定基础。

围绕冬准工作抓推进。加快洼站硫酸钙清理进度,对破损池堰修整加固,清理土塘、沟道淤泥,畅通卤水走线;抓好下马格羌压,整治烂池板,准备开春灌池;推进廉基规格化建设和滩场文明工程建设进度,亮化滩容滩貌。

工艺,充分利用有利天时抓好风信制卤和小盐化卤,增制卤水;加强结晶池管理,做好低温天气下的塑布修补等工作,做好防风防冻有效措施;加强冬季钙液除硫操作,提升盐质;最大限度地抢收原料卤水,确保每班滩存卤水不少于45000方,卤水除硫不少于15000方。

围绕机制改革抓激励。进一步完善《班组生产承包责任制》,优化班组生产管理模式和分配制度,研究创新创优激励机制,

让一线员工的收入得到提升。利用冬闲期间,针对原盐质量、生产工艺、班组管理、技术维修等方面,广泛开展各种形式的培训。

围绕节后抓盐抓备战。强化工作提前量,对入库抓盐机械进行再保养,确保拉得出打得响,满足节后抓盐需要。积极推进技术革新,发挥好劳模工作室小创造、小发明的技改引领作用,为春季抓盐会战备足力量。(靳静)



12月15日晚,供销社新签订的11万吨石灰石项目于连云港港口货场启动集运,发往碱厂。该批石灰石是供销社自辽宁采购,通过海运发货到连云港,预计销售收入达1600万元。目前该公司市场化经营石灰石项目已形成海运、汽运、火车三线运输渠道,全年销量约40万吨。

(陆宇航 王道武)

信息短波

▲12月19日晚,由中国纺织工业联合会举办,以“金革铁缕、热血青春”为主题的第二届“军服文化创意设计大赛”颁奖典礼在青岛市举行,奥神新材料公司“聚酰胺特种防护服面料”荣获功能材料设计模块入围奖。(潘虹)

▲12月18日下午,台北投资公司召开年度党建成果展示会,运用展板、分享的形式,展示各支部2020年党建成果。(北宣)

▲近日,神特新材料公司高新技术企业复审通过第二阶段奖励5万元,已累计获得高企复审通过奖励10万元。(李梦达)

▲日前,市总工会举行2020年单亲困难女职工“微心愿”圆梦行动发放仪式,华茂绿化工程公司有2名单亲困难女职工实现了各自的“微心愿”。(王艺璇)

台北公司提前谋划明年“开门红”

岁末年关之际,台北投资公司放下成功扭亏为盈的成绩,“从零开始”,积极谋划并冲刺明年“开门红”,努力实现两年扭亏后的第三年转型任务。

“稳固盐钙”。盐钙基础产值占台北总产值的70%,虽然面临着宏观形势和碱厂搬迁等不利因素,但该公司紧紧围绕“减面积不减产值”要求,确立稳盐思想,强化优质优产,开发精品原盐品牌,打造氯碱直供盐基地。开展“钙液储存、质量提升、安全保障、结晶区提升”四大工程,积极做好各项冬准工作,为来年盐钙的稳中求进打下坚实基础。

“唤醒土地”。该公司在盘活存量土地资源上持续发力,在原有租赁基础上,组织人员精心调研,依据各单位土地资源特点,打造具有自身特色的小园区。在“五小项目”的基础上将小项目数量和规模继续往外辐射,成为经济发展的新动力和新引擎。

“项目为王”。在持续推进开塔河、退钙转养两个重点项目的过程中,该公司积极探索适合企业发展实际的新项目,让项目源源不断在台北的土地上落地生根见效。该公司通过市场化调研和论证,将园区服务业从单一向多元发展,在“夹缝”中夺取“真金”,谋划和进军纤维纺织业,努力实现“成为纤维产业链重要一环”,融入新产业发展格局。(韩捷)

华茂益丰公司完成云池路绿化工程项目

时至初冬,寒意渐浓,开发区云池路绿化施工现场却是一派热热闹闹的景象。为了全力以助助力开发区四季度观摩会线路保障工作,华茂益丰园林公司全力做好跃湖路交叉口绿化提升改造和云池路绿化工程施工。此次工程总面积达16000平方米。工程总造价约250万元。

由于工程战线长,为了赶时间、抢进度,益丰园林公司周密安排,统筹部署,将绿化工程队伍兵分两组,前期施工和后期养护同步统筹推进。同时将施工小分队人员合理安排,多点位、多台机械同时施工。经过10天的集中会战,共回填绿化土9000余立方米,栽植草花55800株,铺设草坪5000余平方米,得到开发区相关部门的高度好评。(顾绍荣)

书记项目“亮项晒单”

【编者按】:为了进一步落实集团公司党委工作会议精神,落实“书记抓、抓书记”基层党建工作责任,切实推动党建与经营工作深度融合,结合企业实际,按照“小切口、有难度、易推广”的原则,排定基层党建“书记项目”15个。

《连云港工投》内刊现开辟专栏,对书记项目进展情况和 works 成果进行“亮项晒单”,真正发挥“书记项目”的引领示范带动作用,为集团公司高质发展领航定向、增添动力。

责任单位:青口投资公司

责任人:胡传法

书记项目名称:强基固本,打造“精致”党建

主要做法:抓特色,创品牌。创新打造“农”字党建品牌,推进党建“一支部一特色一亮点”。根据种植、养殖、米业等各领域特点,开展“三学两带一创”等八项特色党建品牌创建。抓基层,打基础。开展“双基”争创,在基层党支部中开展“双室同创”示范点,开展有机稻党员示范岗等“党员五岗”创建。抓联建,谋共建。“1+5”精准对接,举办企村集中签约仪式。围绕“五五六六”计划,开展“联业联心周”行动,党委班子成员深入联建村考察调研。组织企村 80 余名党员开展“送党课、送知识、送技术”活动。抓人才,练本领。启动“蓝马甲”特训,设立基础班,加强班和精英班三个层次选拔 26 名青年管理人员进行培养,开展 10 个课题、6 大类“菜单式”培训。

取得实效:品牌有活力出特色。形成“一片绿地、一池碧水、一块金牌、一方净土”特色党建品牌格局。组织有聚力出效应。劳模、种植、养殖先进党员和管理岗位党员充分发挥党员“一盞明灯”的引领作用,其中有机稻示范岗产出水稻得到国家有机认证证书。联建有合力出成效。通过开展“一学、双联、三送”活动,在组织、产业、项目、人才的“四业联创”中不断取得新进展,水稻产量亩产突破 1200 斤。人才有能力出业绩。不断提升“说、写、做”能力,累计在国家级媒体发表文章 12 篇,撰写主题调研文章 104 篇。

责任单位:台北投资公司

责任人:王德志

书记项目名称:三评两议

主要做法:针对各单位生产经营工作目标,各党支部有针对性的设计党建工作载体,行政工作由党支部讨论,支部担起全部工作领导责任。设计党建保障项目,发挥党建引领功能。针对党建基础工作,开展党建台账设计比武。党委工作部代表党委,每月坚持深入基层督导,指导工作推进,每月底对各单位党建工作情况进行互查互评和综合考评,以此推动党建和生产经营工作的深度融合。

取得实效:规范组织建设,释放基层党建引领力。通过“三评”、“两议”强化党支部领导力,全面推行党政“一肩挑”,提高基层党组织政治地位,真正发挥“把方向、管大局、保落实”的重要作用。创新党员教育,激发高质量发展新动能。突出政治导航,开展“指间课堂”、“视频党课”等。丰富学习形式,举办“一把手”论坛等活动,把“白开水”式的学习内容变成生动形象的互动演讲。推动思想再解放,深入开展“三思”解放思想大讨论活动。目前台北已经实现了全面扭亏。丰富党建活动,跑出经济发展加速度。深化思想大解放,增添发展动能;接续开展“战疫情、争贡献”“奋勇拼搏创佳绩,决胜半年求突破”等主题劳动竞赛,分别取得首季“开门红”等重大经济成果。

责任单位:徐圩投资公司

责任人:庄清付

书记项目名称:党建“1+1”先锋工程

主要做法:坚持以公司“三类优秀员工”及集团公司以上劳模先进为主体,明确劳模先进与优秀青年的帮带目标和限期任务,营造人人比贡献的氛围。激励优秀党员与职工结成“1+1”联系对象,围绕思想教育与业务技能“双帮带”主题,开展党员帮带学习、帮扶解困、帮推提素“三帮”行动。按照“四个有利于”原则,发挥党组织“带建”与班组“自建”的主观能动性,深入开展基层党组织与班组“1+1”共建活动。坚持以 1 个党员突击队联动 1 个重点项目工程,不定期开展党员突击队重点工作集中奉献、日常工作经常奉献、急难险重突击奉献“三奉献”活动。

取得实效:“党建+”效应有彰显。签订 76 份“1+1”结对创建协议书,坚持常态化开展,评选出“十佳案例”,“两个作用”得到充分发挥,“1+1>2”先锋工程新效应得到充分彰显。先锋形象有提升。累计开展“三帮”“三奉献”等党建“1+1”先锋工程结对创建活动 1500 余人次。双融体系有拓展。公司党委通过构建党建“1+1”先锋工程融融融合“双融”创建体系,把党建“1+1”先锋工程与“三会一课”制度、“四启党课”教育等活动促进党建与经济深度融合。

责任单位:灌西投资公司

责任人:李国文

书记项目名称:小片区大党建

主要做法:建强“小片区”,活动联合化。优化组织设置,定期联合召开会议、开展活动等,形成“党建工作网格化”。建好“小队伍”,竞赛开放化。选派 7 名青年管理人员到各片区挂职,确保每个支部至少有一名工人支部委员。实施“1+4+X”党建工作考核。即:1 名支部委员带领 1 个党小组、1 个生产班组、1 个工会班组、1 个安全合格班组,围绕企业中心任务,开展 X 个项目攻坚克难工作。“双课题双项目”即党支部和党小组层面每月认领一个生产经营课题、各自领衔一个项目。建牢“小阵地”,考核区域化。注重以“六个好”“配强一个好书记”“打造一个好阵地”等方式提升支部标准化建设。分片区进行集中考核。

取得实效:推动党建工作与生产经营深度融合。让党建融入生产经营、融入一线服务、融入职工群众,助推全年利润突破 3000 万元。促进党建工作与重点任务同频共振。实现产盐 60 万吨,租赁费用突破 3800 万元,“开山岛牌”大米达产 40 万斤,园区工程营业收入 3000 万元,完成吞吐量 100 万吨。增强党建工作与产改工作相融互动。开展实境培训,“一星三制”产改经验做法在市级层面推广。实现党建工作与党员主体无缝连接。

责任单位:供电工程公司

责任人:孙政权

书记项目名称:“三项机制”构建供电党建新格局

主要做法:“区域联动”机制推动党建融合互助。将巨龙农贸市场融入新浦片区,徐圩、灌西供电所融入板桥片区,阵地共用、活动共享、工作互促、双向服务。“动态考核”机制实现实时有效管理。依托互联网+智慧党建平台,建立党建信息化考核管理系统,将党建工作任务分解量化,根据完成情况评选党建先锋示范党支部。“志愿服务”机制强化供电服务质量。把电力服务联系点建成“党员示范服务点”,组建保电志愿服务小分队,建立“1+N”保电服务新模式。

取得实效:“区域联动”机制共谋工作促提升,在巨龙农贸市场融入新浦片区的基础上,开展“最美商户评比”等活动。“动态考核”机制夯实队伍强管理,利用公司党建 QQ 群,重点督查党员活动开展情况,“志愿服务”机制强化服务提质量。组建保电志愿服务小分队,开展保电检修服务活动。

责任单位:氨纶公司

责任人:赵万明

书记项目名称:“三鹰计划”激活人才引擎

主要做法:突出组织保障,搭建成才平台。成立“三鹰计划”实施项目委员会,对达到培养目标的学员给予奖励。设立人才专项基金用于技能培训、技能补贴、购买学习资料等。突出梯队建设,打通晋升通道。通过“雏鹰、雄鹰、金鹰”三年三阶段选拔、入库、培养,培养具有专业素养、精通业务、善于管理的人才队伍,打通职业生涯晋升通道。突出定向培养,定制培训课程。以实境课堂为主,结合线上教学。对列入“三鹰

计划”的各阶段人员安排量身定制的课程。

突出考核导向,建立淘汰机制。采取师徒结对共考制,建立学员档案,统筹安排培训考核具体事务。建立考核淘汰机制,对培养成熟的优秀人才大胆使用。

取得成效:“三鹰计划”实施以来,共有 113 人进入“雏鹰”计划库,82 人进入“雄鹰”计划库,26 人进入“金鹰”计划库。先后有 12 名员工成为技术能手、业务能手,8 名成为技术骨干、业务骨干,3 名成为部门副职。公司新产品连续四年入选中国纤维流行趋势。先后涌现出省 521、333 培养对象、市科技进步一等奖获得者孙振波、省科技进步三等奖、港城工匠、市职工操作法一等奖获得者伏彩兵等一批导师。市科技进步一等奖获得者共产党员曾登,集团技能大师仲德强等,一批学员在市、集团崭露头角。

责任单位:金桥制盐公司

责任人:朱桂玉

书记项目名称:“一二三”工程

主要做法:“一激励”,制定“三航”人才三年培养规划,将 70 余名职工纳入培养计划,采取“滚动进步”的方式进行循环培养,通过三年时间将职工学历、职称、技能进行全面提升。“二选树”,开展“金桥之星”争霸赛,选树“金桥之星”;开展“金桥小工匠”评比活动,选树岗位技术能手。“三培育”,培育实干型文化,开展“我是党员向我看齐”承诺践诺活动。培育奉献型文化,开展“党员义工日”活动,帮助基层解决冲击生产困难,共开展活动 9 次,参加人员 200 余人次;培育创新型文化,鼓励全体职工在技术改造等方面尝试创新。

取得成效:“一激励”促使 17 人在职取得继续教育大专以上学历证书,6 人取得初级或中级职业资格证书,4 人取得职业资格证书。同时,有 3 人在江苏海洋大学化工本科专业不脱产在读,20 余人在自学考取资格证书。“二选树”中的 9 名“金桥之星”和 4 名“金桥小工匠”工作更加积极主动,积极带领职工攻坚克难,充分发挥了先进典型的示范带动作用。“三培育”增强了党员的实干、奉献和创新精神,确保了公司天猫商城网店“双 11”5000 份食盐订单在 48 小时内及时发出,取得了码垛机器人共享等 9 项创新成果,创造效益近 100 万元、节约资金 30 多万元。

责任单位:金航资产经营公司

责任人:马德志

书记项目名称:“三融合三提升”工程

主要做法:履行职责方面,主持召开党建专题会议 1 次、中心组学习 8 次,组织党员学习 12 次,督促党总支班子成员履行“一岗双责”责任。特色品牌创建方面,抓好组织、资产、文化融合。基础保障方面,加强党支部建设和党员发展、教育管理、党费收缴和评议考核,开展党内关爱,帮扶,抓好党员活动室建设,强化党风廉政宣传教育,建设廉政文化长廊,成立党员志愿者服务队。退休党员社会化管理方面,实行专人负责,通过党员大会、走访、问询等多种方式推进转接。

取得实效:新公司成立后,设立 9 个支部,成立 6 部 1 室,重新制订完善十二项规章制度和办法。打造支部党建工作特色和品牌。相继完成三家化工企业的设备拆除和危化品处置工作,通过比价等方式,处置费用比预算节约 17.9 万元;通过公开竞价转让,化工设备转让款共计达 347.2 万元,比评估价增加 150.99 万元;公司资产租赁收入 335.7 万元,清收拆迁款 2540.62 万元。合理安排党建工作经费,加强党务工作者培训。走访慰问困难、生病职工以及离退休职工 610 人次、发放慰问金 10 万余元,安排 63 名职工体检。投入 5.7 万元建成新党员活动室;2.9 万元完成廉政文化长廊打造;组织党员志愿者服务队 180 余人次。退休党员社会化管理工作按照时间节点扎实推进,148 名退休党员前期排查工作已全部完成。

责任单位:利海化工公司

责任人:许网

书记项目名称:1+1 志愿服务

主要做法:“一线争先”放大基层党建整体效应。开展“我在攻坚克难主战场”竞赛活动,成立以党员技术骨干牵头的技术攻关组。开展“宣传进一线”活动,以微党课的形式把党的理论与岗位实际结合起来。“一体行动”加强基层党建资源整合。在开展党建活动中,变各支部单打独斗为联合开展行动。开展支部结对活动,开放式组织生活。“一站服务”凝聚基层党建服务合力。实行“常规服务+流动服务+技能服务”的服务模式。一支部坚持“零距离服务”工作法,二支部成立党员突击队,三、四支部成立志愿服务队,把党员力量沉到基层一线。

取得实效:搭建党员发挥作用平台。“一线争先”活动使广大党员更加坚定理想信念,不断增强宗旨意识,自觉履行党员义务,积极发挥党员先锋模范作用。实现党建各类资源整合。“一体行动”促进基层党组织的创造力、凝聚力、战斗力进一步提升,推动党建工作和企业发展两促进、双提升。党员志愿服务与职工群众需求有机融合。“一站服务”促进党群关系和谐发展,推动企业发展、服务群众、创先争优的氛围更加浓厚。

责任单位:华茂绿化工程公司

责任人:古浩光

书记项目名称:“三比三促”活动助力公司人才工作质效提升

主要做法:思政学习比进步,促素养提高。组织学习《习近平谈治国理政》(第三卷)、党的十九届五中全会精神,专题辅导 2 次,培训 120 多人次;强化“学习强国”平台学习,每月对每天学习 40 分以上人员给予话费奖励;组织“庆‘七一’学习强国知识抢答赛”等活动。业务钻研比技能,促本领增强。举办绿化机械人员岗前培训班,组织绿化技能技术交流,举行职工技能比武活动;组织技能人员参加市政施工员、市政质量员、安全员、资料员、材料员专业技术考试,营造学习技能、钻研业务浓厚氛围;激励职工参与职称申报评审。岗位尽责比贡献,促业绩提升。扎实开展“四强化四提升”党内主题教育实践活动,引领党员、生产骨干积极投入到抗疫防疫、文明创建、劳动竞赛等工作中去。

取得成效:生产骨干、入党积极分子的政治素养得到有效提升,7 名同志光荣入党。引导符合条件的积极申报相关职称,暂时不符合条件的,结合岗位所需,加强提升,为申报职称做准备。目前申报助理级职称 5 人,副高级职称 1 人。青年党员、生产骨干、入党积极分子认真履职,为公司高质量做好防疫工作、高效率落实“创文”活动、高效益实现年收入过亿目标发挥重要作用。

责任单位:房地产公司

责任人:李学保

书记项目名称:三领双强

主要做法:定期召开党建工作会议、党群工作例会,特色党建座谈会,围绕公司全年“2461”核心目标任务,以党组织和党员标兵任务分解包片制,以党总支班子领路、总支委员挂钩项目、基层支部领头、党员垂范,通过责任清单的“销号”考核,抢抓“二重机遇”、决胜“四大战役”、攻克“六大难关”实现全年目标,完成项目建设、建材销售、物业管理、招商引资工作的大突破,达到党建工作与中心工作同向发展的“大共赢”。

取得成效:重大项目坚持快速建设,以施工进度为王;生产经营以保民生、增效益为目标,形成党员领头干、大家跟着上的生动局面。市重点项目自贸区“中华药港”项目建设(下转 4 版)

(上接3版)快马加鞭,一期10万平方米、七栋厂房、2个危险库顺利完工,年底交付使用;工投产业大厦出售已完成框架协议签定,预计实现产值约1.8亿元;上元建材、泰运建筑两公司进行改制重组,做好优势互补,通过改进建材生产工艺,抢抓生产和市场销售,发挥建材、建筑自身的互补优势,提高生产效率,预计实现产值9000万元,首次扭亏为盈;物业管理顺利完成金桥新村等四个小区120栋楼、31.5万平方米、2800户的物业管理职能移交工作。

责任单位:奥神新材料公司
责任人:洪成平
书记项目名称:两提升一融合
主要做法:提升支部活力,把党员先锋工程与生产经营重点难点任务结合好。成立党员攻关小组和党员突击队,承担高质高模产品研发等重点项目。把主题党日学习与创先争优相结合。深入开展“大干六十天,奋勇争全年”劳动竞赛等活动。提升创新能力;注重示范引领,围绕内部管理、拓展市场等设立示范岗,划定责任区,调动党员积极性,发挥先锋模范作用。营造创新环境。出台保障机制,鼓励创新,容错纠错,形成人人敢于担当、主动攻坚克难的工作氛围,激发技术骨干创新创业的热情和活力。一融合:通过在工作目标、企业决策、落实执行、队伍培养等方面实现统一,促进党建和中心工作深度融合。

取得成效:产品研发有突破。聚酰胺纤维染色已攻克橘红、藏青两种颜色的染色工艺。承担预研项目《浮空器囊体材料》通过中期验收,

获江苏纺织技术创新奖和第七届“中国十大纺织科技”奖。降本增效有突破。全年产品单位成本同比下降39%,产品能耗同比下降21%。党建工作有突破。实现党建工作与中心工作同频共振、与难点工作同步攻坚,以党建工作引领业务工作,以业务工作丰富党建内涵,推进企业创新发展。

责任单位:神特新材料公司
责任人:韩立新
书记项目名称:“123”人才激励工程
主要做法:建立人才库;以具有较高职业素养、专业技能和大专以上学历的青年员工为主体,组织填写《职业生涯规划表》,进行专业知识测试和面试答辩,确定41名人选,建立后备人才库。目标设定:明确人才类型,细分为管理型人才16名,技术型人才8名,技能型人才17名。培养目标分短期(一到两年)和中期(三到五年),部门负责人为培养责任人。推进实施:组织员工进行内外培训,开展“大干一百天,实现双提升”劳动竞赛,举办职工技能大赛,组织“拜师学艺,岗位成才”、AB岗工作制度、职工合理化建议活动等,为青年员工施展才华、建功立业搭建平台。将两名大学生安排到生产一线进行岗位锻炼。

取得成效:实施“123”人才激励工程,将员工职业生涯规划与公司发展目标有机融合,畅通管理型、专业技术型和操作技能型人才通道,焕发出干事创业激情。推行“核心成员骨干+技术小组”培养模式,成立QC小组,加强技术攻关,初步形成一支人才集聚、基础广泛的技术团

队。目前公司质量、产量、销量和成本控制不断刷新历史记录,优品率提高15%,月产量突破60吨,实现了达产达产。

责任单位:供销公司
责任人:沈克茫
书记项目名称:“深入一线工作法”推动“党建+业务”融合共进
主要做法:深入一线宣传教育,坚持把加强宣传教育、统一员工思想作为推动党建业务融合的重要前提。深入一线掌握实情,开展“走动式”业务管理,真实掌握业务经营过程中的重点和难点。深入一线服务客户,加强动态管理,建立“一客户一档案”;完善“销量日报”“运输反馈”“服务保障”三项机制,加强业务过程跟踪,规范合同执行。深入一线联系员工,通过创建“党员先锋岗”、成立“业务攻关小组”,推动党员建功立业。

取得成效:思想在一线统一,将全体员工思想统一到近期发展规划上。企业文化培育和精神文明建设获得新成效,公司获评海州区文明单位。问题在一线解决,实现被动督查向主动督办的转变,疫情期间领导干部靠前指挥,保障供应“不断档”。风险在一线防控,落实“大额贸易定价评审”制度,开展客户资质、资金、收益、风险“四评审”。今年市场化经营40万吨石灰石、1.1万吨煤炭、水泥以及化肥项目安全运作,货款全部回笼,营收过亿。活力在一线激发,党员干部和青年员工在跨境电商业务推进中亮身份、谋在先、出实招,仅半年时间,产品通过跨境电商平台销往美国、法国等十多个国家和地区。

责任单位:资产公司
责任人:胡传祥
书记项目名称:领导班子“三联系、三落实”项目
主要做法:联系业务部门,落实工作举措,支委成员亮出权责清单,分解目标任务,定部门、定指标、定职责。深入一线紧密联系服务,与员工一同参与重大项目调研、业务拓展、进行贷后检查。2020年以来,每位班子成员人均深入相关企业10余次,直接参与项目300多项,解决企业融资难题300余件。联系拟办项目,落实风险防控,评审委成员深入关联企业,重点监测担保客户使用贷款、履行合同、贷款偿还、财务状况、抵押品等情况。强化风险预警,高度关注和防范当前复杂形势下的各种风险。平均每周召开1-2次评审会议,全年共召开评审会议50余次,评审过会项目350项。联系目标客户,落实双控措施,班子成员对项目进行随机回访,加强与担保客户的沟通。2020年,资产公司党支部共发放《廉政函》、《廉洁共建协议书》500份,签订收回350份。

取得成效:“三联系三落实”进一步激发领导干部责任意识、风险意识、安全意识。今年以来公司累计实现综合利润5000万元。荣获“全市先进基层党组织”“连云港市廉政文化建设示范点”“全市国资系统先进基层党组织”“江苏省文明单位”等荣誉称号。强化党支部政治功能,发挥政治引领,体现政治核心作用。全体党员及员工对标找差,整改提高,充分发挥先进性和示范引领作用。

灌西公司纪委嵌入监督打通执纪监督“壁垒”

今年以来,灌西投资公司纪委按照“突出重点、精准发力、把握关键、务求实效”总体要求,聚焦权力运行“关键点”、内部管理“薄弱点”和问题易发“风险点”,积极开展“嵌入式”监督,推动不能腐、不敢腐、不想腐长效机制。

明确“着眼点”,把准监督方向,全过程监督问题易发“风险点”。通过听、谈、查、访、看等方式,对淡水池塘发包、盐膜采购中可能存在的廉政风险环节和廉政风险点进行梳理归纳,前移关口。通过强化与责任单位、责任部门沟通协作,建立双向联系机制,将池塘发包、物资采购相关工作任务推进、工作作风务实作为监督重点,先后参加池塘发包相关会议10次,参与池塘发包

方案研讨,对44名竞标人员逐一进行资格审核,督促责任单位完成25个标段23份合同签订。督促物资采购部门做好台账整理,做到责任可倒查。今年来,梳理廉政风险点12条,开展警示教育3次,专题学习2次。

紧盯“着重点”,深化监督内容,聚焦权力运行“关键点”。积极发挥13名专兼职纪检员“探头”作用,深度贴近责任单位、部门“三重一大”决策、执行等工作全过程,着力推动责任单位、部门人员实施规范流程,提高执行制度的力度和水平。深入基层参与调研座谈、走访,聚焦池塘发包、物资采购过程的关键环节、重点岗位开展廉政谈话。先后召开专题会议4次,座谈交流4次,

发放调查问卷45份,收集意见建议6条。针对塑布采购,调研走访一线班组长10人,对大额资金拨付、废旧塑布处理等易发多发问题的环节进行重点监督,先后2次通过查看盐膜采购合同,督查职能部门是否严格执行合同款项支付约定,对187块废旧塑布处理进行监督,防止资产流失。

用好“问责点”,确保监督成效,全链条跟踪内部管理“薄弱点”。通过定期检查分析,发现不规范、不完善等问题7个,落实整改意见7条。对在“嵌入”监督过程中发现的池塘承包费用欠收问题,责令责任单位限期收缴到位。聚焦池塘发包、物资采购等工作推进中的不作为、慢作为等问题,有效运用监督执纪“四种形态”,推动责任落实。今年来,对工作未按期完成、执行不力等问题,开展提醒谈话12人次,下发整改通知单2份。

(尹舒 张明建)

今年以来,徐圩投资公司纪委找准水面经营管理、机械设、备采购两个项目“嵌入式”监督发力点,“三强化”“管好关键人、管到关键处、管住关键事、管在关键时”。

强化嵌入责任落实监督。加强组织领导,明确责任,及时制定工作计划,落实监督工作职责,督促相关单位种好“责任田”。通过开展廉政警示教育学习4次,严明纪律规矩;发放调查问卷46份,对了解发现的问题及时纠偏。同时通过嵌入制度监督的再监督,督促相关单位向纪委事前通报,事中接受监督,事后报告结果。

强化嵌入制度执行监督。该纪委先后参与26026亩养殖池塘5个批次公开发包工作,及时下发“嵌入式”监督项目整改问题督办单3次,提醒谈话1人,落实整改措施2条,督促池塘承包费全部缴纳到位。针对悦升绿化公司机械设备采购流程不完善,及时下发“嵌入式”监督项目整改问题提醒单1次,提醒谈话1人,落实整改措施1条,倒逼问题整改,切实履行监督第一职责。

强化嵌入管理流程监督。通过开展“嵌入式”监督,有效的压实基层单位对主体责任的落实,强化基层单位在运营管理、决策程序、工作流程等方面不断完善。通过分析查找问题,剖析根源,有针对性强化管理约束,严控可能存在权力运行的“关键点”“薄弱点”“风险点”等问题,立行立改,及时纠偏,促进全过程、零容错“旁站”监督。

(陈健 王岩)

徐圩公司纪委“三强化”履行监督第一职责

今年以来,杜钟毓纶公司纪委结合公司实际,聚焦内控制度建设,积极探索“嵌入式”监督新模式,构建内控管理监督网络。

聚焦“责任点”,强化履责抓监督。重新规范领导班子分工,明确全面从严治党“一岗双责”清单;对照集团总部职能部门职责和“三定”方案,重新界定职能部门管理职责。

聚焦“风险点”,剖析排查抓监督。紧盯重点岗位、重大事项、重要环节等防控风险点,建立风险控制体系、风险处置体系;抓住运营风险关键点,建立风险点分级评估机制,重新梳理排查廉政风险点90项。

聚焦“制衡点”,注重流程抓监督。明确党委会、董事会和经理层之间的权责划分,规范决策程序;修订“三重一大”议事规则,执行主要领导末位表态发言制度;对采购招标、公务接待、公车管理等制度进行“嵌入式”监督,将权力行使过程公开化、程序化。

聚焦“着力点”,完善规章抓监督。成立采购、工程、价格等4个工作领导小组,建立和完善17个管理制度,内控体系逐步规范化;开展制度执行专项督查,对三公经费、采购招标等重要事项进行专项督查,坚持立行立改。

(矫春艳)

今年以来,神特新材料公司党支部聚焦主责主业,强化监督执纪问责,扎紧织密制度笼子。

做好源头管控,抓好廉政监督。该公司围绕“三重一大”决策制度、中心组学习、约谈工作、“中央八项规定精神”等6个方面,开展制度执行情况专项督查,确保制度落实到位。强化问题整改,成立领导小组,召开专题会议,制定整改方案,明确整改措施、整改时限和整改责任人,推动整改落实。公司重新修订6项规章制度,织密监督网。

持续精准发力,抓好关键监督。对生产主要原材料PE粉和碳氢采购实施“嵌入式”监督,在组织、思想、业务、制度嵌入上下功夫,促进降本增效,其中碳氢采购单价下降750元,PE粉采购单价下降550元,节约采购费用50余万元。开展薪酬发放专项检查、领导干部基本情况登记、个人事项报告等工作,把权力置于严密监

督之下,不断提升监督质效;加大对个人重大事项报告、“三项费用”、“三重一大”、“四不直接分管”等制度执行情况的监督检查。

积极履职尽责,抓细日常监督。选聘8名党风党纪监督员,发挥民主监督的作用;开展防汛物资专项检查,规范物资管理,确保账实相符,不留死角;按季度对生产原材料采购、工程建设费用和废旧物资处置等情况进行公示,提升透明度;参与员工绩效考核,列席每月生产绩效考核评审会,对工作程序和真实性予以监督;采取公车封存、发送廉政短信、下发通知公告等方式强化节假日廉政建设,加大机关作风和执行力建设,为企业发展营造风清气正的良好局面。

(神特 宣)



今年以来,青口投资公司纪委细化目标责任,强化监督执纪问责,扎实推进党风廉政建设。

抓责任重落实,“多”级联动促履职。召开党风廉政建设专题会议,印发重点任务分解表,将党风廉政建设纳入领导班子中心组学习计划,逐级传递责任、传导压力,将党风廉政建设坚持与生产经营工作同研究、同部署、同落实、同检查、同考核。

抓管理防风险,“嵌”入监督显质效。做好公司领导班子廉政档案填报工作,实行一人一档。制作一对一《廉洁风险告知卡》,为单位、部门亮出风险“预警灯”。上线嵌入式监督平台,对农资

采购、稻谷销售、工程建设三个重大项目进行全过程动态监管,线上+线下形成监督合力。做好疫情防控及复工复产督促工作,对核心单位和岗位开展谈心谈话,筑牢纪律防线。

抓宣教出实效,“学”深走心促实干。该公司开展党委书记为党员上廉政党课活动,组织广大党员干部参加廉政知识测试。开通青布谷微信公众号,扩大教育覆盖面。通过走基层话廉、进家庭送廉、立岗位倡廉“廉洁三部曲”系列活动,织密

党风廉政建设。编辑《廉洁风险双重防控指南》,让党员干部时时自省。

抓执纪强问责,“严”字当头正作风。对新提拔及交流人员进行任前集体谈话,组织全体管理人员签署《廉洁从业承诺书》,对疏于履职、权力监管不到位等问题,下发整改建议书3份。对制度执行情况专项督查反馈问题,从严从实推进整改工作。不定期开展明察暗访,对信访举报坚持严查严办,努力构建和谐廉洁企业。

(瞿方)



12月16日下午,台北投资公司举办台北大讲堂——“学习党的十九届五中全会精神青年干部谈发展”专题论坛。11位“北领”优秀学员走上讲台,分享学习感悟、畅谈人生规划、憧憬企业未来。(韩 挺)