

连云港工投

苏新出准 S 2017 07000024 号 2019 年 8 月 21 日 总第 157 期

[内部资料 免费交流] 中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办

集团党委理论学习中心组 召开《纲要》专题学习研讨会

8月21日,集团党委理论学习中心组组织第一次《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》专题学习研讨,集中学习《纲要》导语部分以及第七章《将全面深化改革进行到底》。党委书记、董事长杨龙主持专题研讨会并讲话。

会前,中心组成员开展自学、调研等工作,并撰写了心得体会。按照会议安排,杨龙、胡建明、戴鸿鸣、杨国新、汪群、刘承志作为第一批发言人员,谈初心使命,话改革发展,直面存在问题,剖析发展症结,提出意见建议。

杨龙在总结讲话时指出,要把学好用好《纲要》作为重要政治任务。坚持学习的政治要求、引领要求、实践要求,自觉地把学习融入到“不忘初心、牢记使命”主题教育中去,融入到政治巡察立行立改各环节中去,融入到真抓实干、推动高质量发展的实践中去。(工宣)

省能源消耗“双控”目标考核组走进氨纶

8月12日,省统计局副局长周国强率省政府能源消耗“双控”目标考核组到氨纶公司调研,副市长徐家保陪同调研,市工信局局长、党组书记董作村,集团公司董事长、党委书记杨龙参与陪同。

考核组一行深入氨纶公司分布式能源、八期生产现场、自动包装线等一线生产区,详细了解“十三五”期间“三步走”能源规划、能源管理体系建设、节能降耗工作等情况。周国强对氨纶公司在行业内首创利用分布式能源的做法表示赞赏,并鼓励该公司要进一步完善能源管理体系建设,坚持走绿色发展道路,持续降低单位产品能耗。(氨纶宣)



房地产公司“四个狠抓”助推稳步发展

近年来,房地产公司以“高效、创新、创优”为发展主题,以“一创二优三提升”为核心目标,突出改革转型、降本增效,在项目建设、招商引资、营销增效和和谐创建上下功夫,扎实推进各项工作落实,实现企业生产经营稳步发展。

狠抓项目建设。加快棚户区改造项目裕源三期和裕泰二期开工前各项准备工作,力争年底前完成裕源三期地下室施工,力争裕泰二期项目年内开工建设,加快推进昌圩湖 72 亩商务中心项目合作与建设工作。加快推进工投产业大厦水电安装;泰运建筑做好在建利海清污分流收尾工程和神特新材料雨水明渠改造工程。

狠抓招商引资。积极与市开发区对接,谋划新医药产业园(中华药港项目)前期合作招商工作;积极推进裕泰电子商业街项目招商与合作建设;抓住连云港新城发展总体布局,与连云区政府合作,谋划推进工

投产业大厦后续招商工作。

狠抓营销增效。上元建材公司自 ALC 板材下线以来,突出“一切工作围绕市场转、围绕销售转”的经营理念,抓住装配式建材的有利时机,科学制定营销方案,拓宽“行销”手段,确保销售量稳定提升。采取放水养鱼的办法,盘活海旭花园商业资产,在商业资产营销上做足文章、做好文章、做深文章,力争商业办公用房销售有新的突破。

狠抓和谐创建。今年是我市创文基本达标年,公司上下扭住目标不放松,做好单位、职工小区和项目工地等创文工作,确保创文各项任务保质保量完成。持续与赣榆区前进社区开展创文联动共建活动,为全市创建全国文明城市添砖加瓦。将创建省级文明单位纳入核心目标,前期已完成资格审查、逐级申报、组织测评工作,力争以高质量的工作完成创建任务。(顾卫远)

神特公司营造风清气正发展环境

近年来,神特新材料公司认真抓好管党治党政治责任落实,对照清单抓问责,紧盯关键抓执纪,营造出风清气正的发展环境。

严格落实主体责任。切实履行主要负责人“第一责任”和班子成员“一岗双责”,严格执行述职述廉,加快形成用制度管权、管事、管人的长效机制;建立健全专项督查制度,完善《公司“三位一体”廉洁风险防控工作手册》。

强化监督执纪问责。定期编发廉政教育内刊,开展上廉政党课、谈心谈话、收看警示教育片等活动,不断提升教育成效;健全惩防体系,加大党风廉政建设目标分解和责任考核,推行领导班子、部门管理人员廉政承诺践诺制度,严格落实责任追究制度。

固本培元提档升级。持续深化“打铁必须自身硬”专项行动,以强化执行力为重点,加大检查力度和密度;深化结对共建,与灌西投资公司形成良性互动,取长补短,优势互补,促进公司纪检监察工作再上新台阶。(神特宣)

贯彻联席会议精神 冲刺全年目标任务

保持经济发展势头不减。紧紧围绕“12345”经营指标和“一高二进三争创”奋斗目标,以经营效益提升为中心,分解细化各单位经营指标,力争全年利润超 1500 万元,大力攀高经济效益,大幅提升企业综合实力。

保持基础产业发展不松。进一步凸显“盐、养、种”三业主导作用。聚焦原盐生产工艺转型升级,以市场需求为导向,以“工匠精神”坚定不移走高质量盐业发展之路,提升核心竞争力。确保下半年产盐 20 万吨,扒盐 22 万吨,销盐 20 万吨,力争再增营业收入 1.3 亿元以上;规范养殖池塘发包经营秩序,优化水产养殖品种,加强已发包池塘承包费收缴力度,确保全年 3200 余万元承包费收缴到位;对 830 亩复垦农田继续进行改良,提高低效土地利用,加大自种的 2100 亩水稻的田间管理,力争水稻亩产 1000 斤以上。

保持新兴产业发展不停。以青洋五灌河内河码头为支点,大力发展仓储物流业,加快企业转型,力争下半年完成吞吐量 100 万吨以上,实现营业收入 1776 万元以上;南翼公司积极对接临港产业区,开展绿化养护和市政工程业务,并在公司内部实行“一拆为二”,分为绿化保洁和市政工程两个专职单位运营,形成内部“比学赶超”机制,扎实拓展绿化养护和市政工程经营业务范围,努力实现绿化保洁经营收入再增 220 万元以上。

保持管理创新精神不散。推进机制改革创新,立足公司用人实际需要,积极实施“定岗定编”改革改制工作。设置组织机构 23 个,完善生产经营“四三三”编制,实施“9+1”冬季用工机制,降低用工成本。加强“80、90”人才梯队培养,评选“星级员工”,完善激励制度,进一步提高员工整体素质。充分发挥安树林、王绪华劳模创新工作室技术创新成果“领头雁”作用,提高机械化生产水平。(张明建)

灌西投资公司

华茂绿化公司

强化基础业务管理,力争管理能力取得新突破。华茂公司围绕创文活动要求,结合季节特点,加强道路保洁和绿化养护管理,严格“三级考核”“五级网络”管理机制,发挥火车站的标杆引领作用。积极打造辖区内景观亮点,特别是公园、广场、湖面等“高颜值”景观,要确保不留死角,着力提升管养水平。

及时拓展业务渠道,力争业务能力取得新突破。在守土保值的前提下,进一步拓展辖区内绿化、保洁业务;扩大垃圾清运业务量;确保辖区内路灯亮化率;积极参与各类工程投标,拓宽业务渠道;扩大花卉盆景租摆业务范围,加强盆景项目市场调研,提升业务水平;积极参与市场竞争,承接各类绿化工程,拓宽创收渠道,实现增收创效。

严抓安全管理督查,力争安监能力取得新突破。严格落实安全生产责任制,坚持安全检查落实到现场、进班组,加大“班组安全共保体系”管理考核,细化安全职责,严守安全红线,严把安全防线,坚决纠正存在交通现场等工作场所违反安全规章的人的行为和不规范的操作,将风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制建设落到实处。

提升员工业务水平,力争工作技能取得新突破。适时搭建技能培训平台,丰富学习形式,发挥支部活动阵地作用。特别要加强绿化养护和市政维修的技术培训,强化业务学习,提升工作技能,增大安全系数,提高作业效率,有效促进员工素质的提高和业务水平的提升,积极开展各类培训和业务学习,丰富管理人员的管理水平。(王芬)

利海公司推进技术创新促进绿色发展

今年以来,利海化工公司贯彻绿色发展新理念,通过推进绿色技术创新,产生了较好的经济效益、环境效益和社会效益,确保了企业健康良性发展。

开发清洁生产技术,推进企业绿色发展。开发清洁生产技术新工艺,大力降低原材料和能源消耗,实现少投入、高产出、低污染,尽可能减少环境污染物的排放。在双氧水尾气处理方面,采用先进的活性炭自动吸附、脱附工艺模式替代原有的活性炭纤维处理模式,有机芳烃绝大部分得以回收循环利用,尾气实现超低含量排放。双氧水残渣液新增处理环节,加入熟石灰进行反应,有效减少总磷含量,缓解后期污水的处理量,实现了废水的达标排放。在完全满足生产负荷的前提下,离心空气压缩机变三级压缩为二级压缩,全年可节约电费 200 万元。

开发资源化技术,推进企业绿色发展。充分利用现有原料、产品资源持续创新,强化产品储备,培育新经济增长点,不断研究开发新产品,拓展产品产业链,增强企业抗风险能力,促进企业的可持续发展。开发绿色新工艺,新增专用高分子树脂吸附,氯化苯副产品盐酸质量得到明显改善,市场份额得到了较大幅度提高。生产过程中,企业资源得到充分利用,产生了较好的经济效益和环境效益。

科学化治理三废,推进企业绿色发展。以提高环境质量为核心,加大生态环境保护力度,引进科学技术,集中开展工艺废气及 VOCs 治理工作,重点完善治污设施,全面提高治污能力。推进“清污分流、雨污分流”项目,精细化前期收集,调整优化后期处理,新增自动化在线监控,废水排放风险可控。高标准建设危废库,严格规范转移流程,分类处置,全面实现固危无害化,确保企业绿色发展。(李备战)

台北公司多业并举「转」出发发展新活力

下半年以来,台北投资公司紧盯当前各项重点工作,聚焦“四再”创业精神,攻坚“四大行动”,“转”出发发展新活力。

基础产业韧性强。做好防汛抗灾工作,保盐保卤保成果,加强与市防指及水利站联系,保障外围排淡通畅,做好预报监测会商,完善“三加一堵”及应急抢险预案。做好秋季扒盐准备工作,对扒盐机械进行全面检查维修和保养,为高效完成秋季扒盐奠定了坚实基础。加强原盐集运,加强集运现场安全监管,做好供销公司、碱厂工作协调,确保“秋扒”前圩存盐全部集运完毕。拓宽钙液销售渠道,积极开拓钙液销售市场,确保销售不断档。截止日前,销售成品钙液 21 万方,完成年计划 84%。

产业开发活力足。加大项目开发力度和速度,把确定的项目迅速转变成公司发展的实力和后劲。做好新项目调研工作,围绕“UD 布”“包覆纱”等产业开展专项调研,并拿出可行性报告。组织人员赴赣榆开发区、灌云开发区、奥神新材料开展调研,并召开专题研讨会吸收和巩固调研成果。积极探索“土地带人”“资产带人”,实现全民创业。

资产运营效率高。翔立公司先后承接华茂公司公交站台维修工程、路灯杆喷漆翻新工程、广告牌栏制作安装工程以及程圩管线改造施工等工程,合计工程量 24 万元,创造利润约 15.5 万元,新承接 40 多万元的临港产业区路灯杆喷漆维护工程。美多利公司新出租厂房 3600 平方米,新入驻企业 3 家,积极吃透相关政策争取扶持资金 15 万元。金台公司盘活 16 楼商铺,新租赁商铺 688 平方米,新增收入 19 万元。海州湾公司在用活用足福利政策的同时,加大 3 号、9 号标准厂房招租力度,3 号厂房已经成功发包,9 号厂房已有数家意向客户。临大公司通过走访调研各大商铺,根据市场行情合理提高租金。

(韩挺)

灌西明威公司开展防汛实战演练

灌西明威农业公司在种植区域开展抗涝防汛实战演练,提高防汛应急处置能力,确保汛期安全度汛。8月10日强台风“利奇马”登陆连云港,降水量达到暴雨级别,明威公司立即成立抗涝防汛指挥中心,对包括河道排水、强排站发电机正常使用、抢险队迅速处置险情等开展抗涝防汛实战演练活动。通过开展演练,进一步提高了公司应急队伍快速反应、整体协调配合处置抗涝防汛的能力,达到了检验预案、完善装备、锻炼队伍、磨合机制、理清职责和普及应急知识的作用,为做好抗涝防汛应急工作进一步夯实了基础。

(张志超)

久经“烤”验的“马路天使”

——华茂公司战高温斗酷暑工作纪实

“大暑”遇“中伏”,连续气温高达 35 摄氏度以上的“桑拿天”,酷热难耐。人们都躲在空调房里享受清凉时,有一群人还在烈日下坚守,为了城市的洁净和美丽,他们忍受高温“烤”验,挥汗如雨,在自己平凡的岗位上,以一份执着和敬业,做着“不平凡的付出”。他们,就是一群不怕苦不怕累,用行动诠释着“城市美容师”的光荣职责,拥有“铁军风采”的华茂人。

在黄海大道,室外气温 36 摄氏度时,地面温度就达到 60 多摄氏度了,沥青出厂时温度高达 180 摄氏度,到达施工路面 130 摄氏度左右,正值高温时段,地表温度加上热沥青散发的滚滚热浪一阵阵往身上扑,这种热度难以想象。华茂公司的市政工人们正在修补路面,被汗水浸透的衣服贴在身上,黝黑的皮肤在阳光的“洗礼”下油光锃亮。他们打趣说道“看看我们的肤色都和沥青一个色号了”,虽然这样的天气对沥青施工是最合适的,但顶着热辣的阳光,踩着滚烫的沥青,那滋味确实不好受啊。

开发区综合保税区,十几个绿化养护工人正在绿化景观带里“移花接木”,施工现场挖掘机、推土机等机械设备往来穿梭,只听到轰隆隆的机械作业声,现场一片繁忙景象。负责人说:“是公司接开发区突击移栽任务,时间紧,任务重,从前期准备、实施过程到后期管护都要环环相扣,他们已经加班加点奋战五天了,回填土、平整土地、放线、移栽苗木等一系列工序一道都不能少,严

青口公司立足新突破打好“创新”牌

创新是企业发展的灵魂和不竭动力。当前,青口投资公司紧扣集团公司“高质高效·创新创优”工作主题,积极创新经营思路、灵活调整经营机制,不断寻求经济新增长点。

创新经营思路。按照三年行动计划安排,青口公司当前的迫切任务是产业的自我变革。当前该公司围绕“大农业”布局,树立敢于突破陈规、大胆探索、勇于创造的思想观念。立足“四业并举”的发展目标,调研分析外部市场的变化,比较与先进同行的差距,寻找突破口,努力搭建产业转型升级“新布局”,打好发挥资源禀赋“特色牌”。

创新管理机制。加大推进市场化运营机制。养殖实施“四改”,保持养殖发包收入平稳健康发展。种植经营上今冬明春要实施“两推两化”。优化完善风险管控机制,发挥好“第三只眼”等监督平台的作用,

制定《三控方案》,形成 360 度监控视角。完善激励机制,通过实行人性化、灵活性的绩效考核方式,建立健全压力传导机制。深入推进容错纠错机制,鼓励干部职工大胆探索创新,使想干事、能干事、敢担当、善作为的干部得到褒奖和鼓励。

创新技术和产品。根据本行业、本企业的特点,将市场需求和本企业的技术能力相匹配,寻求风险收益的最佳结合点。加强新产品、新工艺的开发和运用,在种植技术上,努力关注国内新动态,引进新模式,完善盐碱地水稻标准化种植规程,加大本土化农技人员的培养,总结该公司有机水稻种植各项数据,为打造有机农业、良种基地提供基础条件;在养殖上及时外出考察取经,迅速调优养殖布局,探索新产品试点,提高综合效益。

(顾益)



8月16日上午,台北投资公司青年志愿者走进昌圩湖社区,开启“垃圾分类”科普之旅,并走进老党员家中畅谈“初心”、畅谈“使命”,进一步坚定广大青年员工立足企业争贡献的信念。

(北宣)

徐圩公司高效开启秋扒进程

连日来,徐圩投资公司围绕秋扒基础、安全、优质工作环节,紧扣 3 万吨秋扒盐工作目标,“三重”精心部署、周密安排,高质高效开启秋扒进程。

开机前把握关键点。组织召开部署会,将安全、质量相关标准贯彻落实到相关责任人;出台《秋季扒盐工作意见》,制定详细的工艺标准和操作流程,逐级签订扒盐质量责任书;落实滩内防汛措施,强化“三雨”操作,按要求积储三级卤水 13.2 万方,高级卤水 6.5 万方。各产盐分公司结合自身实际情况,按计划对各单元洗盐卤水储备、废基沟道处理、存盐废基扩容等区域实行扒前验收。新制扒盐斗 6 套、修复扒盐软管 28 节、修复全滩照明及配电箱等设施,确保机械设施符合安全要求。

重安全把握切入点。采取集中方式,组织秋扒盐带班领导、安全员、班组长等管理人员,以政策、工艺、制度等要求内容进行专项培训;邀请“老领导、老师傅”分批对机电工、牵引机手、大虞工、扒斗工、管道工进行安全操作技能和规章培训,增强安全意识。通过微信公众号、QQ 群及张贴标语等强化宣传,提前营造“保安全、提质量”氛围。组织技术骨干对参机机械设备、电力设施进行“岗前体检”。按流程切实做好外雇扒盐人员体检、技术培训、安全告知、相关协议签订等事宜。

强监督明确落实点。制定出台《秋季扒盐质量管理考核细则》,督查奖惩落实。强化“三不放过”、人工活渣、“六斗宽”盐上扒盐硬规定,确保盐质盐色;成立扒盐工作安全质量专项督查组,采取常规巡查与突击抽查相结合的方式,每天深入各扒盐点开展全面综合性的定点巡查。抽调“老工人”成立“扒盐质量协查小组”,重点围绕职工容易思想麻痹的工艺执行、安全防范、护具穿戴等细节工作,展开单项突击抽查。对原基未达标、卤水未爽清、“三黑盐”“泥黑盐”等违规违纪现象,对照细则给予严厉处罚,确保全面完成秋季扒盐任务。

(陈健)

金桥制盐公司质量管控严把“三道关”

今年以来,金桥制盐公司坚持以“零差错、零容忍、零缺陷、零投诉”为追求,严把原辅材料、包装过程和产品质量追溯三道关,助推实现质量升级、形象升级。

严把产品原辅材料关。生产用原料盐全部经过质检部门检测达标后再入库,坚持“选好米做好饭”;各品种生产前,半成品必须确保碘含量、粒度、氯化钠等 12 项指标全部合格后再投料;纸箱、编织袋等包装物入库前经纪检部门、质管部和使用车间联合检测合格后,再投入使用。

严把产品包装过程关。在产品包装工序中加装多道高强磁和振动筛,有效剔除外来杂质;小包装生产线自动色选机有效剔除半成品产品中杂质,产品形象进一步提升;物料运行全过程密封,杜绝包装过程中出现外来污染;小包装生产线添置动态称重剔除系统,自动剔除包斤超标产品;QC 小组聚力技术攻关,让打包带机和重箱生产有效结合,美化产品形象,提升产品质量。

严把产品质量追溯关。按照食盐定点企业管理规范,建立健全各产品追溯系统,完善各类台账资料,确保各类产品生产环节和过程有据可查、有迹可循;不断完善产品电子追溯体系,通过小包装二维码,可准确追溯到该产品的包装日期、班制、班别、操作工、生产原料和包装物的具体情况,确保责任到人、职责明确,保证产品质量升级、形象升级。

(徐永亮)



近日,华茂益丰园林公司员工正繁忙地对园区内培育的紫藤盆景进行修剪,促使其花芽分化,让枝条充分吸收土壤养分,待到明年春季紫藤花开即可上市销售。

(赵勇 顾绍荣)

徐圩安邦公司助力“创文”显成效

今年以来,徐圩安邦物业公司按照创文工作部署,全面提升应急、服务、宣传、健康“四大职能”质效,为创文创卫工作再添四把文明之火。

应急职能。针对小区物业、工程建设等工作中出现的急、难、重等任务,打造“安邦党员应急服务队”进行集中突击劳动,努力树立“一名党员一面旗帜”的良好形象。目前这支党员应急服务队已组织义务劳动 30 余次,参加各类活动近 400 多人。

服务职能。以创建“共产党员示范岗”为中心,多措并举不断完善党员服务平台。进一步规范岗位服务责任制,及时开通代缴水费业务。同时对业主提出的各项诉求及时登记造册,并想方设法解决问题。今年小区物业部已免费为小区居民维修线路、抢修太阳能及疏通室内管道等生活小难题达 70 多次。

宣传职能。为更好地服务居民,支部开通“幸福家园”广播站,及时为大家播报国家的党政要闻及党的新思想新理念和公司新闻,还会根据实际情况定期播报大家感兴趣的生活百科、卫生安全、养生保健等知识。

健康职能。牵头组建“活力安邦健步队”,引导居民树立健康的生活方式和积极的生活态度。截止日前,幸福家园和香河情缘职工小区的活力健步队已由最初的几十人扩大到上百人。

(王善芳)

能树立样板工程。”

骄阳似火,地面反射的阳光刺得眼睛一片茫然。走进开发区玉竹路,几个橘黄色忙碌的身影跃入眼帘,“全副武装”保洁工依然盖不住那黝黑的皮肤,衣服上斑斑驳驳透着白色的印记是汗湿了的衣服被烤干又汗湿而留下的“盐霜”。在这种高温严烤的天气下,他们情愿被捂着也不愿意被炙烤着。每天从清晨 5 点到傍晚 6 点,他们坚守在这里“战高温”,原本淡黄色的草帽都被太阳晒成了深褐色,城市的每个角落都有他们忙碌的身影。为了城市的“高颜值”,他们冒着酷暑,顶着烈日,“挥舞着”手中的扫把,守护城市每一寸土地,他们就是高温下最可爱的“城市守护者”。

接近傍晚,太阳收起了刺眼的光芒,经过暴晒的室外温度丝毫没有减弱,闷热蒸烤的桑拿环境下,升降机连续工作着,路灯维修工人在十几米的高空中对排查出的故障路灯进行维修。他们穿着照明维护的反光背心,戴着安全帽,背着工具箱,挂着小毛巾,满脸通红,汗流浹背,娴熟麻利又小心翼翼的作业着。这种连轴转全天候的工作要从早晨 5 点到晚上 7 点,哪里需要哪里到,辖区内 23 条主干道 6000 多盏路灯,要保证亮化率 99% 以上,有时候连吃饭都在抢时间。

这,就是华茂精神;这,就是久经“烤”验的华茂人。

(王芬)

徐圩公司“三注重”推进廉政文化建设

今年以来,为增强廉政文化的凝聚力和感染力,徐圩投资公司纪委“三注重”创新方式方法,把党员干部廉洁意识渗透到生产经营及改革发展过程中,进一步推进廉政文化建设。

注重活动开展,拓展文化平台。深入开展“七廉”廉洁文化系列活动,逐步在企业内部形成强大的廉洁自律氛围。组织开展“六个一”党员干部培训周活动;公司中层副职以上管理人员及重点岗位人员组织开展思想大讨论,并进行廉政知识测试;集中开展新提拔人员和重点岗位、重点人员廉洁从业培训工作,签订《廉洁从业承诺书》;组织“迎七一”党员干部党风廉政主题教育集体廉政签名活动;以身边事为题材编写,拍廉政微电影《守正》;开展党风廉政“大讲堂”活动;各单位“一把手”上廉政党课;开展“学法规、正家风、倡勤廉”主题教育实践征文活动。

注重阵地建设,提升文化品位。因地制宜、适时推进,完善廉政文化软硬件设施,增强廉政文化感染力和渗透力。“硬件”:完善更新以廉

近年来,房地产公司进一步强化党风廉政教育,通过强化“四抓手”工作,凝聚廉政“正能量”。

抓廉洁教育,构筑思想防线。积极组织党员干部认真学习党风廉政教育党内规章制度,通过学习强国APP、公司网站、QQ群、微信群等媒介宣传廉洁知识,使廉洁文化进工程项目、进生产车间、进党员干部心中。定期开展廉政党课,干部任前廉政谈话8人次。

抓制度建设,构筑监督机制。对照两级党组织党风廉政建设责任书,把党风廉政建设纳入党建工作考核中,从制度上加强监督和制约,形成分级负责、层层抓落实的党风廉政建设网络体系。通过开展党员干部民主测评等形式,促使党员干部进一步强化廉洁从业意识。

抓行为管理,编制廉洁防护网。监督督促基层党支部充分利用“三会一课”组织党员干部学习廉洁从业相关知识。持续开展廉洁警示教育,加强纪律教育和职业道德规范教育,切实加强党员干部廉洁从业意识。

抓作风建设,激发担当作为。持续巩固中央八项规定精神成果和紧盯“四风”问题坚持不懈,每逢重大法定节假日,公司纪检第一时间下发廉洁通知和廉洁贺卡。大力发扬“钉钉子精神”,以作风建设取得的成效带动企业执行力的提升,积极推动各项工作更好更快发展。

(房宣 卞艺琳)

房地产公司“四抓手”凝聚廉政正能量

金桥制盐公司打好党风廉政建持久战

政墙谱、“廉韵新徐圩”固定宣传栏、廉政文化教育室;“软件”:设立纪检监察微信群、QQ群等网络平台,搭建“互联网+”党员作风教育平台。构筑主次分明、载体多样、相互映衬“线上线下”的廉政文化阵地,让廉政文化入脑、入心、入耳。

注重监督防范,形成文化合力。坚持“预警在先,防范在前”工作理念,营造全员参与、多维监督,争做务实求真、干事创业的廉政先进标兵。完善“1+N”兼职纪检员纪检监察体系建设,延伸“四员”纪检监察工作触角,构建好制度化监控网。在“双网三专一基地”的基础上开展“双网三化一公开”特色工作;在网站上设立“曝光台”,推进“一公开”工作制度化。严肃“三前不”水面经营专项督查纪律。参与养殖池塘公开发包12个批次28678亩,承包金额2800万元,全程“旁站”监督。举行“廉助身边人”家庭助廉座谈会,发放“争创廉洁文明家庭”倡议书,算好政治、经济、名誉、家庭、亲情、自由、健康“七笔账”。

(陈健)

今年,金桥制盐公司坚持把党风廉政建设摆在重要位置,注重抓早抓小抓日常,不断凝聚党员干部廉洁自律、廉洁从业的动力,构建风清气正的工作环境。

多种形式抓教育。组织60余名党员干部观看警示教育片3次,组织中层副职以上管理人员参加党纪党规知识测试活动,对19名中层正职、2名新提拔管理人员开展“一对一”廉政谈话,组织48名党员干部参观“开山岛”教育基地,让受教育人员时刻保持清醒头脑。

多种途径抓预防。完善并签订《党风廉政建设责任书》34份,与重点岗位人员签订《廉政承诺书》25份,提醒有关人员廉洁责任。在春节、清明、五一等重大节日前,以文件、微信等方式向全体党员干部发送“节日廉政提醒”,转发“山海廉韵”“共产党员”等微信公众号发布的贪腐案例,敲响贪腐的警钟。

多种措施抓监督。抽查重大节日期间值班、公车存放情况3次,对申报的2名管理人员进行婚丧喜庆事宜监督,未发现违规违纪行为。全程参与2019年物流运费招标项目资格审查、报价对比等环节,确保招标项目公正公开。参与地磅固定资产处置项目,按照公司财务管理规定进行监督,避免公司固定资产流失风险。监督公司纸箱、编织袋验收工作,确保采购产品符合验收标准。

(胡刚)

青口公司营造风清气正新常态

今年以来,青口投资公司纪委采取多项举措细化目标责任,深化廉洁教育,强化监督执纪问责,扎实推进党风廉政建设和反腐败工作的开展,全力构建青口风清气正新常态。

完善监督机制,扎紧制度笼子。做好内部“三重一大”事项的监督,印发《青口投资公司物资采购细则(修订)》,切实规范青口投资公司物资采购行为;根据人员调整情况及时调整招标投标管理委员会、项目审核委员会成员;酝酿部署三控方案,对物资采购、项目管理、资产资源三大领域实行权力制衡方案,让监督工作真正实现有章可循、有规可依。

深化学习教育,提高干部素质。不定期举办廉洁讲座,提高党员对廉洁从业重要性的认识;“七一”组织党员参观红色教育基地,接受党性教育;编辑党员干部应知应会100条,组织开展学习测试活动,提高党员政治理论水平;积极参加“山海廉韵·清风伴我行”喜迎祖国七十华诞竞演活动,筹备第三届“山海廉韵·清廉港城”微视频评选活动,弘扬廉洁正能量。

开展内部巡查,规范内控管理。联合资产经营、财务、人力资源等部门,对全公司经营工作开展自查自纠专项行动,并对查出问题进行了全面整改,不留死角全覆盖,确保公司各项工作规范有序进行。

组织问卷调查,提升履职实效。在基层开展一次党风廉政建设问卷调查,从当前党风廉政建设总体评价、存在问题及下一步防范的重点领域等方面,进行了问卷调查与测评,力求全面掌握情况,找准存在问题与不足,提高党风廉政建设履职水平和工作实效。

(瞿方)

航运公司制度“联动”促廉政

航运公司纪委以制度促廉为抓手,加强党风廉政建设,为公司资产资源的有序管理提供坚强保证。

围绕资产资源管理中心工作,该公司纪委采取制度“联动”措施,进一步促进党风廉政建设。一是公司党委与各支部签订党风廉政建设责任书,按照“谁主管、谁负责”的原则,强化廉政责任,并将党风廉政建设纳入全年目标责任书考核。二是将中层干部的党风廉政建设责任指标与工作指标同步纳入绩效考核。三是全体中层管理人员签订勤廉承诺书,实行预防关口前移,提升党员干部的自我约束能力。四是实行“一岗双责”,强化责任传导,领导班子成员定期对分管的单位和人员进行廉政谈话,强化监督约束机制。

(航运宣)

今年以来,台北投资公司纪委以制约和监督权力运行为核心,突出“三个重点”加强督查、狠抓整改,强化廉洁风险防控,为企业健康发展提供坚强的纪律保障。

突出监督职能,全面推进责任落实。该纪委围绕全面从严治党的责任制、中央八项规定精神以及纪律执行情况,不定期、常态化地开展督查。在春节、五一等关键时间节点开展专项督查;加强对人、财、物等重点领域、重点部位、重点环节的督查。为切实增强权力运行的规范性,提升工作执行力,该纪委适时开展了“廉政体检”专项检查,重点对基层党支部落实全面从严治党责任制、执行民主集中制、“三重一大”事项研究情况,以及财务、资产、工程方面是否按程序、合规等情况进行专项检查,进一步增强纪律规矩意识,强化责任担当。

突出规范管理,持之以恒纠“四风”。强化对《廉洁风险防控手册》的运用,主动查找管理上的漏洞、廉洁风险易发高发点,对相关制度进行了修改与完善。重点完善了《财务、资金、合同、资产四项管理制度》《零星工程管理办法》《会务费管理办法》《业务招待费管理办法》

台北公司“督查+整改”优化企业环境

《差旅费管理办法》等管理制度,不断健全机制,完善一套行之有效的制度管理体系,形成“以制度管人,按制度办事”的良好氛围。

突出整改落实,持续保持高压态势。本着“有病”早治疗,“无病”先预防的原则,抓早抓小、防微杜渐。对照前期开展的“廉政体检”工作,针对检查中发现的薄弱环节和不规范行为,以及工作中存在的“庸、懒、散、慢”等问题,列出问题整改清单,要求及时纠正,立行立改。对苗头性、倾向性问题注重运用“第一种形态”,提高监督执纪效果,强化谈话函询质量,杜绝“一谈了之”“一函了之”;并要求各党支部充分利用三会一课、固定学习日重温各项规章制度,确保督查整改成果持续深化。

(北纪)



近年来,灌西投资公司纪委坚持源头防治、惩防并举,强化“两个责任”落实,坚持常态化监督,加强党风廉政建设,为企业发展营造廉洁氛围。

强化“两个责任”落实,层层传导压力。厘清责任清单,压实两个责任,做到经常提、重点讲,制订《党委主体责任、纪委监督责任清单》,制定领导班子成员履责纪实行事历;与17个基层党支部签订《全面从严治党责任书》,下发《全面从严治党履责纪实手册》,做到“两个责任”落实情况与生产经营工作同安排部署、同检查考核。

强化常态化监督,严明工作纪律。紧盯7个重大事项、11个重要环节和40个重点岗位,对重点项目招投标环节、大宗

灌西公司“三强化”提升党风廉政建设

物资采购进行过程监管。综合运用日常监督、专项监督、明察暗访等“嵌入式”监督手段,对有倾向性苗头性问题进行适时约谈提醒,发出整改通知,面对面交责,切实强化源头防治治理。坚决守住春节、五一、端午等重要节点,做到节前常提醒,节内强督查,节后严问责。今年以来,开展专项督查2次,查找问题32条、发送廉洁短信300余条。

强化廉政教育,提升廉洁意识。发挥廉政教育室、电视台、网站、微视频和廉政文化主题广场的六个阵地教育作用,建立“每月10日廉政固定学习日”制度。300余人次在岗党员接受了廉洁教育。自创自编自演廉政公益广告作品《人生如盐》,以守岛英烈王继才事迹为题材排演情景剧《岛魂》,让党员干部将廉洁自律意识内化于心、外化于行。

(尹舒)

灌西公司创建职工之家凝聚发展力量

2019年以来,灌西投资公司工会紧紧围绕企业转型发展这一主题,不断探索和推进工会工作新模式,着力打造组织健全、工作规范、作用明显、职工信赖的“职工之家”。

积极开展“拼搏二季度,任务双过半”、“紧盯目标不放松,担当作为建新功”等一系列劳动竞赛活动,组织岗位练兵、技术比武等活动,实现了企业创新发展、个人成长成才“双丰收”。建立健全了以职工代表大会为基本形式的民主管理制度,推进企务公开,组织开展董事长、总经理与职工代表对话活动,解难题、办实事、惠民生、促发展,维护职工合法权益。

坚持以“机关大书屋”带动“基层小书屋”,在各基层分会开展了“职工书屋”创建活动,把“书屋”建成职工陶冶情操、提升素质的精神文化家园。开展赠书活动,打造4个读书角,借助“连工惠”应用平台,推动实体书屋、电子书屋同步发展,实现“线上线下”互联互通,满足职工群众的读书学习需求,助推了职工整体素质的提高。

切实转变观念,从过去的“福利型”“活动型”工会向“参与型”“协调型”“服务型”工会转变,进一步增强政治意识、大局意识、责任意识和创新意识。开展夏送清凉、冬送温暖活动,为职工配置劳动护具和防暑药品,以“双节”走访慰问、一对一帮扶、金秋助学、精准帮扶等形式,真正把组织的温暖送到了职工的心坎上。通过受职工之托、忠职工之事、解职工之难、暖职工之心,该公司工会凭借形式多样的特色活动,真正当好了职工的“娘家人”,为企业的转型发展积极贡献自己的力量。

(邱利民)



为丰富一线职工伙食,提高员工幸福指数,8月14日下午,利海化工公司女工委组织开展“包饺子送一线”活动,让基层一线员工进一步感受到工会娘家人的温暖,增进团队协作和凝聚力,营造了企业和谐氛围。图为“包饺子送一线”活动现场。

(顾孟)

我的祖国，一个古老而年轻的国度。她是有着五千年灿烂文化的文明古国，她是诞辰70周年富强美丽的新中国。她让每一个炎黄子孙都拥有幸福感、归属感和认同感。作为祖国母亲的儿女，我们与她同呼吸，共命运。

随着祖国东部沿海大开发的号角吹响，试看百年盐场变园区，万亩银滩建工厂。我的家乡徐圩新区工业园的崛起，不仅将本土资源利用最大化，还解决了周围居民的就业问题。以前适龄的待业青年为了生计不惜远赴北上广，而今，大批福利好、待遇高的企业入驻园区，吸纳了不同层次的人群，甚至于相当一部分外乡人也赶赴这边发展。

当踏进环境优美、经营管理现代化的徐圩新区工业园的那一刻，有谁能把它和若干年前荒芜贫瘠的盐碱地联系在一起？盐池以外的土地很荒凉，路边除了抗盐碱的几种野生树木，放眼望去几乎全是野草。通往偏僻盐圩的路说是羊肠小道绝不为过，交通基本依靠自行车或徒步。而今，宽敞整洁的公交车在四通八达的公路上从早到晚循环运行，极大方便了学生党和上班族。跨海大桥的诞生更是让天堑变通途。“晴天一身灰，雨天一身泥”的模样早已成为历史。

低矮潮湿的平房，脆弱到连路边的芦苇都能顺着泥墙长到屋里

祖国好 家乡美

□ 周新明

来。破旧的门窗抵挡不住肆虐的西北风，夏天闷热潮湿蚊虫多，遇到暴雨季节就更遭殃了，一觉醒来床腿浸半截在水中不是稀罕事。长此以往，人们都具备了应对自然灾害的家庭防范意识：应对屋顶漏雨大的盆；垫家具、洗衣机等用的几摞红砖；放在门旁时刻处在待命状态的沙袋……这一幕幕就像老电影一般撞击着我的回忆。“忽如一夜春风来”，改革的脚步轻盈欢快地踏遍祖国每个角落。一座座拔地而起的高楼取代了一排排见证风霜的老屋。当住进窗明几净、装修漂亮的新房子时，劳碌了大半辈的盐民们脸上笑开了花：感谢党的好政策带给我们幸福的生活！

在物资生活得到飞跃式改变的同时，我们没有忘记为祖国母亲“扮靓”———传扬精神文明，让文明之风吹进千家万户。近年来，地方各级政府响应党中央号召，红红火火的“创文”工作在我们身边展开：人们的工作、居住环境日新月异；小区“健步走”团队走出健康，走出风采；太极拳、广场舞等娱乐活动丰富了人们的精神文化生活。

“我的祖国和我，像海和浪花一朵”……庆幸自己生活在这个和平、温暖的国度，我永远热爱这片古老而年轻的土地，努力为祖国的繁荣昌盛做出贡献而奋斗。

爱廉说

□ 杨波

周敦颐的《爱莲说》中的“出淤泥而不染，濯清涟而不妖”。莲，花之君子。廉，力量之源，为政之道。歌颂了莲花坚贞的品格，从而也表现了作者洁身自爱的高尚人格和洒落的胸襟。

莲花从污泥中生长出来，却不被沾染污秽，它经过清水的洗涤，却不显得妖艳。莲喻于人，这是一种人生态度，教我们怎样做人的明灯。在现实中存在着太多的诱惑，世风如此喧嚣，人事如此纷繁，名利如此诱人，谁能沉下心来修炼这等功夫呢？

目光转向当下，这是一个实用主义盛行的时代，它急躁，迫不及待地与物质缠绵交织。这个时代的一些人们开始陶醉在氤氲般缥缈的名利，一方面，真正能够填补人精神空虚的是精神食粮；另一方面，一些人在追逐名利时，信仰被蒙蔽了双眼。固然很多在变，我们应该以不变应万变，始终坚持心中的信仰，崇尚心中的事业理想，丰富精神文化生活，让自己的生活过的有意义、有价值。

自党的十八大以来，习近平总书记站在党和国家工作全局的高度，全面推进党的建设，坚持全面从严治党，发表了一系列重要论述，深刻阐释了党风廉政建设和反腐败斗争的重大理论问题和实践问题，为新形势下深入推进党风廉政建设和反腐败斗争提供了思想武器和行动指南。一个人能否廉洁自律，最大的诱惑是自己，最难战胜的敌人也是自己。一个人战胜不了自己，制度设计得再缜密，也会“法令滋彰，盗贼多有”。我们要做到“严以修身、严以用权、严以律己，谋事要实、创业要实、做人要实”。

我们要牢记入党时的宣誓，为实现共产主义奋斗终身，“不忘初心，牢记使命”，为实现中华民族伟大复兴不懈努力，砥砺前行！

我爱你，祖国

□ 李筠涵

我生在连云港，长在连云港，在连云港这个东部沿海城市，见证了祖国母亲的万千变化。

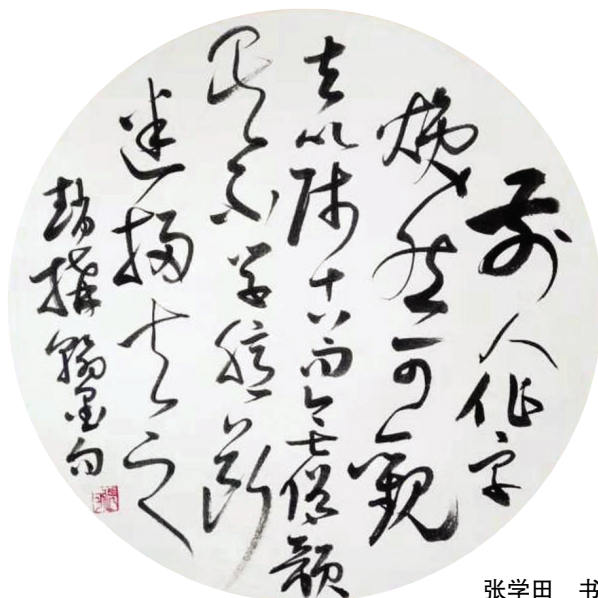
我家坐落在市区巨龙街糖兴巷，在我的小时候，四周一片小平房，条件好点的人家住的是两层小楼，犹记得：四处疯玩的小孩聚在一起，在拥挤的街头巷尾嬉戏追逐，饿了便今天在你家吃一口，明天再去他家蹭一顿，左邻右舍关系非常融洽。那时，我父亲就看着我的美好生活感叹，我生在了好时代，虽然没有锦衣玉食，但是总归是不愁吃穿，不像他们小时候刚来新浦的时候，巨龙街这片还是一片芦苇荡，缺衣少食，家里小孩又多，吃不饱，穿不暖。从我父亲的描述中，我感受到了祖国在进步。

随着经济的发展，生活也在无声的改变着。以家里住房为例，以前跟爷爷奶奶等长辈挤在一座二层小楼里，伴随着父辈努力打拼，每家每户都有了属于自己的房产，不再挤住在一起；以父亲的出行工具为例，小时候父亲上班骑的是二八杠自行车，慢慢的变为摩托车，最后每家每户都有了小轿车；以母亲的化妆品为例，小时候母亲用“玉兰油牌”护肤品就觉得已经很好了，随着国门开放，这才知道还有更多更好的品牌可以选择；以通讯工具为例，2000年在南京工作的二姨回家探亲带回了一部摩托罗拉手机，让所有亲戚都暗暗羡慕，慢慢不知从什么时候起发展为人手一部智能手机，不想用时还可以随心意换手机。

2011年，我迈进大学的校门，来到了省会城市南京。在南京，我看到了花花世界。第一次知道房价可以如此之高，第一次品尝到了除中餐外东南亚菜系的美味，第一次在街上不时可以看到一辆豪车从身边驶过。在南京，我真正见识到祖国经济的蓬勃发展，我为日益富强的祖国而骄傲。

2015年，我毕业了，回到了连云港。连云港也不甘示弱的在发展着。巨龙街的小平房、两层小楼变成了一栋栋高楼大厦。大学四年，不知不觉间市区涌现出许多精美商厦。除百货大楼外，苏宁广场、万达广场、利群广场先后入驻连云港。在城市道路上，也不时可以看到宝马、奔驰的身影，汽车的数量比四年前不知多了多少。

经过70载的共同努力，我们的生活进入了强富美高的新时代，这一切的一切都归功于我们伟大的祖国。没有强的国，哪有富的家！我爱你，祖国！



张学田 书

8月13日，一个极其普通的日子，却成了我生命里一个永恒的记忆。

1992年8月13日，十八岁中专毕业的我在姐夫的带领下从淮阴踏上连云港的征程，开始了在连云港工作的历程。

既来之，则安之。

好在单位领导的热情，让我的心得以渐渐地安定下来。因单位的职工多是本地人，除去中午茶水房煮饭外，其余均回家吃饭。

我们当时一行外地分来的四位大中专毕业生，单位给买了锅碗瓢盆，配了煤气灶，自己做饭。

开始是一起吃，后来因口味不同，各买各菜，各做各饭。除去上班，也把锅碗瓢盆生活交响曲奏得“响当当”，自娱自乐起来。

至今，我依然很怀念那段生活，它对自己独立生活的培养起了很大的作用，尤其是炒菜做饭，甚至成了我现在的热爱。

时间如白驹过隙，屈指数来，竟有27年头，比起我在老家淮阴的时间还要长了许多，人生三分之一的时光。

青春在这里飞逝，汗水在这里洒落。

时间你好

□ 孙延兵

时间就是人间最好的尺子，不仅见证了人性，也见证了结果。

时间告诉我，人与人之间的相处最好的方法不是你技巧的多高，而是你是否拥有一颗真诚的心。

一颗真诚的心终能赢得真诚的回报，让你幸福满满，快乐多多。

记得，我在工厂上班的时候，每每端午节的时候，总会收到许许多多的粽子，有科室的领导程科长、王会计、医务室的洪医生、技术科的高师傅等送的。

一节所收的粽子可以吃上一个星期。吃着吃着，那种感激之情便不由自主地流露出来，也让我忘记自己仿佛不是在外地，而是在自己的家里一样，有着浓浓的亲情。

那段日子尽管比较艰苦，比较累，却成了我一生最宝贵的财富。

尤其是那些曾经一个个真诚相处过的人，他们是我工作上的启蒙老师，也是我人生之旅的生活老师，让我懂得珍惜，懂得善待人生一切的美好。

时间告诉，努力是一个人赢得尊重的最好方式。一个人努力有时不是为了战胜别人，而是为了更好的做好自己、保护自己，使自己有更多选择生活、享受生活的权力。

在逝去的二十七周年里，我始终没有放弃过努力。学习、职称考试、各类资格证书考试、论文撰写、文学写作，也许用马不停蹄、昼夜不分的确是有点夸张，但从来没有停止、没有松懈是肯定的，哪怕是现在工作相对处于稳定的状态下也不例外，总是习惯于自己给自己找事，然后不厌其烦、乐此不疲地忙碌着。

努力，生活给了我满满的回报，不仅让我感受到了尊重，更重要的是找到了生活的自信，也品尝到了生活的芬芳。

岁月不居，时节如流。

无论什么时候，我都愿意做一个与时光赛跑的人，不论前面会是什么。

王维有诗云：“人生若晨露，天道悠悠”，白居易也说过：“人生百年内，疾速如过隙”。其实我们总在感叹时间易失，却又总是浑浑噩噩任由时间而去，等到白了少年头时，又暗自悲切，人生又何尝不是一个耕种、收获的过程呢？

春露初凝，各式的生命华章缓缓展开，嗅着青草混合泥土的清香，田野中踱步，放眼望去无数的人儿在挽着裤腿，低头插秧，他们三三两两欢笑着。春天，这是一个耕种的时节，农民不辞辛劳将希望的种子播种在田间，扎根，生长，默默的积蓄能量。

春天，生命的开始，伴随着生长，一切都在起跑线上，人生的春天是在青少年时期吧，像稻谷一样默默无闻，低调蓄势。青年人张扬，

人生的稻谷

□ 李新春

殊不知春天的稻谷是没有果实的，他们的头易随风扬，张扬不如说成热血，热血的青年人也应该向稻谷的根学习。

人生当然也要像稻谷一样经历夏天，炙热的太阳高悬在头顶，大地如同一块烧焦的铁板，然而恰恰是高温的天气使得稻谷快速的生长，哪里有一帆风顺的人生！一帆风顺的人生又有什么滋味，然而蚌可以孕育珍珠，所以请坚信，只要努力就可以获得灿烂。因此，要懂得坚持，懂得付出。作出了选择就要担负一定的责任，处于矛盾中

知道隐忍，知道宰相肚里能撑船？带给自身的好处。踏踏实实干事，曾国藩说，天可补，海可填，南山可移。日月既往，不可复追！

经历了夏季酷暑的洗礼，稻谷终于迎来了收获的秋天，天蓝云飘，微风不燥，一片透着稚嫩的绿海如今已是金黄，泛起阵阵波浪。稻谷低下了头，懂得了谦逊。人生经历了重重的磨难也到了收获的时刻，此时，穷尽所学奉献社会，关爱家人，呵护后辈。

佛说因果，你得到了什么，全在你耕种过什么。众生畏果不畏因，佛陀畏因不畏果。没有努力就不要去想果，须知仰望星空，脚踏实地，方可扬帆千里。目标既已锁定，该出手时就出手，自然会享受到勤劳的果实。与诸君共勉！



尚陶 宋文静 摄