

连云港工投

苏新出准 S 2017 07000024 号 2019 年 3 月 11 日 总第 141 期

[内部资料 免费交流] 中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办

省工信厅副厅长高清到奥神新材料公司调研

3月10日,省工信厅副厅长高清带领原料工业处、产业政策处、产业投资处等部门人员到奥神新材料公司调研,市政府副市长徐家保,集团公司董事长、党委书记杨龙,副总经理王仕华等陪同调研。

高清一行参观了奥神新材料公司产品展厅和生产线,仔细了解企业工艺技术、生产能力、市场

拓展等方面情况。高清对公司产品创新、技术创新方面给予了肯定,指出要加大市场拓展力度,努力拓宽应用领域,为经济建设体现国有企业担当。并表示,可以与政府相关部门多沟通军民融合方面的产品开发,以提供更多产业投资和政策等方面的支持,促进国产高技术产业的发展。

(工宣 奥神新材宣)

党旗指引方向,信念凝聚力量。

踏着高质发展的强劲节拍,和着思想解放的强劲节拍。工投集团178个党组织、4812名党员紧紧围绕市委、市政府“高质发展、后发先至”主题主线,不忘初心,牢记使命,书写了勇毅前行、从严治党的新篇章。

2018年,集团公司党委扎实推进“两学一做”学习教育,紧紧围绕全市基层党建“堡垒工程”的具体要求,深化解放思想大讨论,紧盯“人员、阵地、功能”三项建设,以构建“常态化、制度化、项目化、清单化、标准化、效能化、特色化、品牌化、区域化、信息化”十化党建品牌为依托,落实主责主业,夯实基层基础。

筑强堡垒聚共识

信心是力量的源泉。

坚持把政治建设摆在首位。以学习习近平新时代中国特色社会主义思想为指引,把意识形态领域工作抓实抓牢。以“引领转型升级、助力改革创效”党内主题教育实践活动为主线,加强和规范党委中心组学习,对党支部书记进行履职能力提升轮训;组织党内先进代表赴西柏坡开展“不忘初心、牢记使命”党性教育;举办庆祝“七一”红色文艺汇演、访谈、征文等活动,推动全体党员牢固树立“四个意识”。

坚持把制度建设贯穿始终。制订《党的建设三年行动计划》,在二级单位健全“双向进入、交叉任职”的领导体制,完善《党委会议事规则》,指导权属单位修改公司章程,把党的领导落实到公司法人治理全过程。建立“目标责任、组织保障、考核评价”三大体系,实现党建工作引领经济高质量发展。

坚持把“堡垒工程”建强建牢。强化阵地建设,实施“1055”工程,集团公司党委重点打造10

“党旗领航”谱新篇

——连云港市工业投资集团2018年党建工作回眸

个党员活动室,培育5个党支部书记示范工作室和“田间、滩头、车间、一线、联动”5个党员教育实践课堂,累计投入近100万元。开展强基提质创新案例评选,共有10个案例推广交流,3个组织生活案例入选全市典型案例汇编。各基层单位管好用好《纪实手册》,将“三会一课”与党员固定学习、组织生活会、班前例会有机结合,延伸拓展党小组在党内政治生活中的基石作用。

创新创优铸品牌

彰显特色优势、培育党建品牌,这是集团公司党建工作的亮点。

“一企一品”树品牌。按照“基层塑亮点、单位创特色、部门搞推广、集团抓命名”的模式,涌现出“1+1先锋工程”、“三三工程”、“三微一交叉”、“应对盐改党建123模式”等特色品牌。集团公司通过创新案例发布会的形式,推广基层单位好的经验做法。

“三分管理”见成效。集团公司坚持抓好党员分类管理,明确在岗党员、离退休党员和流动党员的工作重心,在大浦和板桥片区开展党建联动共建活动;党支部分类定位,通过选树15个“党支部示范点”、20个“党员标兵岗”,推动支部建设达标升级,目前一类优秀支部达68个,四类支部减少到4个;党建工作分类指导,依据不同产业板块、企业生产经营的现状,科学设定考核指标,注重定量与定性相结合。

“四项工程”促发展。实施“领航、堡垒、先锋、铸魂”工程。结合解放思想大讨论,坚持开展“大

学习、大讨论、大调研”活动。召开解放思想大讨论活动成果转化交流会,编印《解放思想大讨论优秀调研成果文集》,对12篇优秀调研文章进行表彰。5篇“学习王继才精神”论文入选全市优秀文章汇编。出台“鼓励激励、容错纠错、能上能下”三项机制,引导和保障党员干部在高质量发展实践中发挥作用。开展纪念改革开放40周年系列活动,在主流媒体开办“连云港工投好新闻”专栏,认真做好扶贫开发 and 文明创建各项工作,以党建的引领力、凝聚力和战斗力激发企业的竞争力。

提升素质凝合力

用铁打的纪律塑造良好风气。集团公司党委围绕从严治党、打造“廉洁工投”这一主题,切实提高政治站位,完善全面从严治党“四张清单”,党委班子成员履行“一岗双责”,深入推动“两个责任”的落实。开展管理人员违规经商及兼职取酬、作风建设自查自纠专项行动。对发现的问题及时通报曝光,推动靶向治理。对廉洁风险防控、宣传教育、纪律审查、信访举报、作风建设、自身建设等方面全面考核,加快构建具有工投特色的不敢腐的惩戒机制、不能腐的内控机制、不想腐的自律机制,使落实党风廉政建设责任制的主动性更强,讲纪律守规矩的意识更浓,正能量传递更强劲,营造风清气正的政治生态。

用优秀的人才构建精英团队。集团公司党委牢固树立人才是第一资源的理念,严格干部选拔任用程序,推进博士后创新实践基地、研究生工作站建设,推进“金字塔”人才培养计划,推进以

“后备干部”为塔尖、“7580”人才为塔身、“8090”人才为塔基的人才队伍建设。针对技术人员,建立以学科带头人、技术骨干培养对象为塔身,技术人员为塔基的“金字塔”人才队伍结构,将成熟人才、中坚人才、后备人才进行分层次管理,促进人才队伍专业结构进一步优化。

用先进的文化凝聚发展共识。集团公司党委注重文化引领,推进“文化铸魂”工程建设。精心设计企业文化理念要素群和VI视觉识别系统,编印《企业文化手册》和《淮盐神韵》宣传画册,通过微信、微博、微电影等多种途径,把企业文化贯穿到基层一线、车间班组和田间地头,基本上实现了文化统一,切实增强了不同产业板块的认同感和归属感。开展“文化兴企、书香工投”活动,投入近100万元新建和完善职工之家,推动职工养成文化自觉。加强民主管理,探索形式多样的“结对帮扶”模式,依托困难帮扶中心,筹集各类救助金和劳模慰问金对基层进行走访慰问。公司先后被评为全国改革开放40周年企业文化优秀单位、全国模范职工之家等荣誉称号,企业形象宣传片被评为全国第五届《最美形象之声》金奖代言作品。

党建工作卓有成效的开展,推动了集团公司的稳健发展,公司上下紧紧围绕“高质发展、后发先至”主题主线,牢牢把握“转型升级、改革创效”核心要求,各业运营稳中求进,项目建设有序推进,创新管理成效突出,科技研发成果丰硕,各项事业取得了新的进步。

凝心聚力谋发展,风清气正好扬帆。展望未来,工投集团在市委、市政府的领导下,将一如既往地广大员工凝聚在鲜红的党旗下,永葆先进本色,直面新形势,迎接新挑战,破解新课题,书写辉煌的明天!

(工宣)

彰显担当精神

助推转型跨越

特约评论员

工投集团一届四次职代会和党委工作会议的召开,为集团新一轮改革发展画出崭新的蓝图。新时代,新使命,新目标,新征程。为了使战略落地、蓝图变成现实,公司上下务必在“担当”二字上下功夫,进一步强化担当意识,提升担当本领,彰显担当质效,凝心聚力,抱团攻坚,努力开创高质高效、创新创优发展新局面。

奏响敢于担当“主旋律”。经过重组三年来艰苦探索与实践,集团已经越过爬坡过坎的关键时期,步入了翻山越岭的重要阶段。“行百里者半九十”,广大党员干部是工投事业的开拓者和领路人,必须进一步强化担当意识,义不容辞、责无旁贷地肩负起时代赋予的历史重任,高质高效开启新征程,创新创优展示新作为,浓墨重彩谱写“高质发展、后发先至”新篇章。要进一步破除等靠要思想,切实增强等不得的紧迫感、慢不得的危机感和坐不住的责任感,主动作为,快速行动。要胸怀大局,始终保持“首战用我”、“舍我其谁”的气概,心无旁骛,投身实践。要视企业发展为己任,以“功成不必在我、建功必须有我”的创业者胸襟,提高站位,靠前指挥,在深化改革发展中大显身手、建功立业。

谱写勇于担当的“进行曲”。当前,集团改革发展已进入“深水区”,三年行动计划正进入半程攻坚期,改革改制亟待全面破冰,提质增效期盼冲刺加速。前进的道路上不会一帆风顺,必将充满着诸多风险与挑战。要想落实好职代会确立的新一年工作要求和主要经济指标,广大党员干部先有干事创业的满腔热情还不行,还得有履职尽责的真实本领。围绕“高质高效、创新创优”发展主题和“三优、两增、一降”核心目标,广大党员干部必须持续提升开拓创新、推动发展、求真务实、抱团奋进“四种能力”,进一步改善知识结构,提升专业化水平,增强驾驭新产业经济的能力和本领。要只争朝夕、快马加鞭、先行先试,以良好的业绩和形象当好产业发展的“生力军”和“排头兵”,助推工投航母绕道险滩,挺过戈壁,勇往直前。

演绎乐于担当的“交响乐”。广大党员干部要彰显担当质效,着力打好主业调结构、改革优机制、管理提效能、民生保稳定四个攻坚战,发挥“四个先锋”作用。一是争当思想解放、观念转变的理念先锋。机不可失、时不我待,敢于亮剑、迎难而上,团结协作、抱团攻坚;二是争当深化改革、转换机制的发展先锋。戮力同心、真抓实干,对已确定的重点工作、重大项目等重点工程,要握紧拳头,盯紧抓实,强力推进;三是争当爱岗敬业、建功立业的创业先锋。在项目投资、产业转型、管理增效等方面当先锋、作表率,在岗位建功行动中做标兵、创一流;四是争当作风优良、严守规矩的廉洁先锋。慎言、慎行、慎独、慎微,以踏石留印、抓铁有痕的劲头把工作抓细抓实,把事情做好做透。



学习雷锋好榜样,忠于革命忠于党。为推动“学雷锋”活动的深入开展,弘扬中华民族传统美德,3月5日,集团公司各单位数百名党员团员志愿者开展以“不忘雷锋初心·牢记服务使命”“学习雷锋精神,共创美丽工投”等为主题的志愿服务行动,为传承弘扬雷锋精神当好“接力手”。(综合报道)

利海公司掀起《企业文化手册》学习热潮

连日来,利海化工公司采取集中培训为主、在线培训为辅,在线考试检测的形式,开展集团公司《企业文化手册》学习活动,掀起企业文化学习热潮。

该公司将企业文化知识学习纳入员工培训重要内容,春节过后,就认真开展全员《企业文化手册》学习活动。通过支部组织专题学、班前班后集中学、中层干部例会学等形式,引导员工树立市场意识、

创新意识、廉政意识和团队意识,推动企业文化理念内化于心,外化于行。

为保证学习效果,该公司将员工参与率与部门绩效考核挂钩,考试成绩与员工个人当月绩效挂钩。2月20日,公司党总支依托党建e站平台发布企业文化培训内容,员工根据自身岗位实际,合理安排时间进行学习打卡,很好的解决了倒班员工集中培训难的问题。

根据企业文化内容,设置了试题题库,每位员工试卷随机生成。2月22日-25日,通过“在线考试”平台检测学习成果,在规定时间内,员工通过手机或电脑参加考试,84%的员工成功提交试卷,并取得合格以上成绩,余下的员工通过第二轮补考已全部考试合格。此次专题学习实现了企业文化学习培训全覆盖、无死角。

(梁娟)

全面深化改革 加快提质增效 奋力开创“高质发展、后发先至”大突破之年的崭新局面!

台北公司五个“深化”树牢安全生产底线思维

为了进一步筑牢安全基础，深化红线意识和底线思维，台北投资公司紧扣年度工作目标，强化源头管控和责任考核，全面落实双基工作，确保公司安全生产形势持续稳定。

深化安全制度建设，规范安全管理行为。完善责任体系，推动落实全员岗位安全生产责任，建立健全安全生产工作“层层负责、人人有责、各司其职”的工作体系，做到有章可循。完善管理制度，制定奖惩激励细则，加大对基层安全生产奖惩和责任追究力度。完善考核体系，进一步细化安全生产目标考核机制，明晰责任考核。

深化安全教育培训，筑牢安全生产防线。关口前移，深化安全合格班组建设，加强“安全合格班组”创建，激发班组长示范作用。强化教育，增强全员安全意识提升，把员工安全教育及素质提升与安全文化建设结合起来，促进安全管理人员素质的提高。深化活动，营造浓厚安全生产氛围，积极开展“安全生产月”及“安康杯”竞赛等活动，普及安全知识和提高岗位员工参与积极性。

深化双重预防机制建设，加大风险监控能力。加大排查力度，扭转“三违”现象，坚持把隐患排查挺在事故前面，风险管控挺在隐患前面，做好事前管理，防患于未然。狠抓两个关键，深化隐患排查治理，突出重点领域，强化事前防范。强化应急管理，提升应急处置能力，制定综合预案，修订完善各类专项应急预案，建立应急设备设施检查台账，推行卡片式管理。

深化综合施策，加大整治清理力度。加大租赁外包管理，严把准入关，完善租赁安全管理，加强生产经营现场监管，消除管理盲区。强化安全管理，明确各岗位责任人员、范围、清单，层层把关，杜绝无资质的施工单位承包工程，严格工程施工作业前管理，严格履行收取安全保证金制度，加强施工过程中监管。

深化对标创建，全面提升安全管理水平。继续深入开展安全标准化创建工作，进一步推动以岗位规范、专业管理、企业达标为主要内容的安全标准化建设，使各生产环节符合法规和标准规范的要求，实行动态管理，并持续改进，促进安全管理提档升级。强化标准化的运用，实现安全台账建设与现场管理实践运用的有机结合。

(韩挺)

2月27日晚9点38分，华茂瑞泰服务公司副经理王月军接到开发区路灯管理处电话，电话中得知，港城大道交平山路有一处路灯杆因交通事故被撞弯，整侧道路的路灯因此造成短路，给交通安全带来一定危害。

接到通知后，王月军立即召集路灯维修班组4名组员，于10点20分集中到事发地点，安排放倒路灯杆。经现场查看，12米长的路灯杆底座半米处被撞弯，路灯底座铆钉已

发生位移并变形，很难将数吨重的灯杆吊起，只能切割分离底座和杆体。王月军迅速制定方案，兵分两路，一路抢修路灯，一路处理歪斜的灯杆。11点40分，路灯短路抢修完毕。歪斜灯杆由于深夜路上光亮不足，无法进行切割，只能将倾斜侧副灯拆除，减轻重量，设置好警示标识，提醒过往车辆注意安

华茂瑞泰服务公司路灯维修“抢险记”

全通过。次日早7点，瑞泰路灯维修班组进入事故发生地，设置安全路锥，安排安全员指挥过往车辆缓慢通过。抢修队员们分头行动，切割、吊装、移除、拖运、现场清理卫生，有条不紊的进行。28日上午9点30分，该处路灯抢修工作完成，恢复路灯照明，排除交通安全隐患。

(赵盼)

青口公司提升管理运行高质量

近年来，青口投资公司以“完善制度体系、狠抓动态监控、推进市场运作”为抓手，把控制好经营运行中的每一个环节、每一个细节，确保管理运行高质量。

以完善制度体系为抓手。进一步完善“三重一大”决策制度和议事规则，强化公司二级法人单位制度化、规范化管理。完善资产、财务、合同约定、法律事务、物资采购、粮食进出库及销售、信息化等管理办法或细则，优化条田工经营兑现、粮食种植合作、销售价格等机制，保证高效运行。

以狠抓动态监控为抓手。对职能部门严防有制度不执行、有措施不落实、有合约不监管的行为严肃追责。推行“全流程管理工作法”，强化管控力度，提高运行质量。年内，预算节支10%以上，债权清收100%。

以推进市场化运作为抓手。公司种、养殖及资产租赁工作引入市场竞争机制，明确责任主体，及时修订管理办法、规定、方案，完善公司章程，“三会”议事规则、大宗物资采购细则，规范工作流程，强化监督管理，争取更大效益。

(青宣)

贯彻职代会精神 凝心聚力谋发展

聚焦市场开拓，确保产品销量有提升。制定新《销售绩效考核办法》，划片考核到人；发挥海盐差异化优势，为黑龙江、吉林、河北等地客户量身定制250g-2.5Kg多种规格产品；加大雪花盐、自然晶盐等高附加值产品销售力度，升级改造分级筛分和色选工艺，确保粒度、透光率等指标满足福建、河南客户要求，填补市场空白；大力开发商超、零售店等终端网点，成效显著，1-2月份，累计销售各类大小包装2.1万吨。

聚力提质增效，确保产品质量有提升。制定并执行《生产管理工作要点》，确保各岗位生产有标准、操作有规程；实施雪花盐、自然晶盐等产品分级管理办法，确保高端产品质量精益求精。全自动装袋机已调试，可确保产量有提升、耗能有降低、质量有保障。更新颗粒色选机，减少色选时间和次数，产品全部达优级盐标准。更新产品动态称重和剔除系统，稳定包斤。

强化绩效管理，确保作风建设有提升。物耗考核精细化。细化各项物耗指标，当月考核并与绩效收入挂钩；加大片膜考核力度，降低品种更换及生产过程的片膜损耗。执纪督查常态化。全面实行“6S”管理，劳保用品、劳动工具、管理制度上墙；对劳动纪律、禁烟、现场卫生等内容不定期检查考核并通报。工作内容表单化。按照市场监管局“飞行检查”标准，制定完善生产、贮存、销售各类台账资料，由质管、生产、安全等部门定期检查，确保资料经得起检验；实行产品检测日报、中层工作日报、部室工作计划周报、产品质量旬报制度，通报工作推进情况，定期督查落实情况，转变作风、提升效率。

(凌家佳)

金桥制盐公司

供销、国贸公司

把“高质高效，做大做强”作为全年工作主题，力争内销外贸新升级，经营管理再上新台阶，风险防控能力显著增强，实现“经营提档、发展提速、管理提质”，力争在扩大业务规模和增加营业收入两个方面实现新突破。

一是紧紧围绕集团公司下达的盐产品销售任务，扎实做好合同签订、货物发运和货款回笼等工作，确保集团内盐产品销售任务的全面完成。同时加大外购盐营销力度，抓好煤炭经营等工作，利用盘活好资产资源，全年力争实现“销售总量有增长，营收利润有提高”。

二是着力在理顺业务环节、提升业务素质、完善风险防控体系三个方面“下苦功”。深入开展市场调研，以铬矿、化肥、聚丙烯等新业务市场开拓为切入点，扩大进口盐、石榴子石业务量，加大多种产品新市场开拓力度。进一步优化业务流程，提高工作效率，坚持“做专、做精、做强”品牌塑造方向，推动外贸经营稳步向前。

(王道武)



利海化工公司双氧水优化改造项目全部完工。3月5日，经过2天紧张调试，各个环节运行情况良好，试车取得一次性成功。图为技术人员在现场查看设备调试情况。

(梁娟 李备战)

日晒制盐公司吹响盐业生产“冲锋号”

人勤春来早，实干正当时。3月5日，在日晒制盐公司新河分公司7班，只见几名工人正在装塑布，有的两人一组钉压条，有的在扎塑条，一派忙碌景象。连日来，该公司各班组用紧张实干全力冲刺首季开门红，吹响盐业生产“冲锋号”。

“坚持改革创新，推动发展动力迈入高效能”，“咬定目标，大干快上，实现首季开门红，为公司创利3000万打下坚实基础”。在各制盐分公司、班组各处悬挂的条幅分外醒目。

“一季度以来，在原盐生产一线掀起大干冬准劳动竞赛活动已经在2月底全面结束，既定目标圆满完成。共收储卤水12万方，存盐13.52万吨。下一步，我们生产服务公司将做好春季扒盐的各项准备工作。”生产服务公司经理刘文能介绍道。

“我们在整平、除碱、加卤、活碱、结晶、扒盐、集运等各个生产环节严格把关，抓好盐质监控，确保原盐质量提升”。新河制盐分公司经理安树林说道。

“我们将两分公司党支部目前主要抓好形势任务教育，及时将两级公司职代会精神宣传、贯彻落实到每位员工，为生产鼓劲加油”。埭南制盐分公司党支部书记庄志明说道。

据了解，冬准过后，为了打好春季生产基础，各班组正在加紧加固碱基、换装塑布、整理滩场等。同时把生产重心转移到春扒准备工作上来，认真做好扒盐机械的维护和扒盐人员的培训，为即将开始的春扒工作做好准备。

今年，该公司将不断加大科技创新投入力度，提升原盐竞争力，根据市场需求开发适合不同客户的盐产品，高质量打造“开山岛”海盐品牌。

(张明建)

徐圩公司暂养苗养殖模式推动双赢发展

连日来，与徐圩投资公司签订池塘养殖承包经营合同的养殖户彭小军在塘头忙的不亦乐乎，一边忙着接订苗客户的电话，一边再三叮嘱正在池塘里起捕蚬苗的工作人员，一定要按照起捕要求，做实做细每一道工序，既要保证蚬苗的成活率，提高售苗质量。

近年来，彭小军结合徐圩地区各种鱼虾贝产品市场价格走势，认真分析研究“四不像”蚬苗的市场行情，及时把贝类成品养殖模式转换成暂养苗养殖模式，利用自己承包的两块50亩池塘高密度暂养“四不像”蚬苗，成功走出一条“暂养苗经济”的经营之路。目前，他通过现场把关，先后起捕“四不像”蚬苗期暂养苗8900斤，销售价格每斤17—22元之间不等，在收获第一周期暂养效益的同时，及时在海产品头期养殖进苗节令，为周边贝类成品养殖户提供一批优良的蚬苗。

徐圩公司积极引导推进这种贝类养殖经营模式，推动双赢发展，为池塘发包方持续稳定良好的“引商、亲商、留商”经营秩序提供有力保障。

(叶维友)

一句天气早知道

预计3月中旬天气较好。其中旬初期12日受弱冷空气影响，风力稍大，气温稍降；17日受华北横槽底部影响，短暂阴天；旬末20日受西风槽东移影响，阴天为主。预计该旬有雨日0-1天，雨量0-5毫米，蒸发量20-30毫米。



(气象台)

党旗领航新时代 创先争先谱新篇

青口投资公司党委

围绕集团“聚焦高质高效、聚力创新创优”的核心要求,以推进“十化”为重点,以“双提升”党内主题教育实践活动为主线,实施“五达标五升格”,切实将党建政治优势转化为改革发展优势。

在思想政治上达标,升格教育引领水平。深入贯彻“不忘初心、牢记使命”主题教育,开办好党员“初心讲堂”和“初心专栏”,适时征集“我的初心”体会。抓好意识形态教育,组建形势任务宣讲小分队,按季度组织开展“讲形势、亮家底、促改革”形势任务宣传教育活动。运用好“新媒体+实景课堂”,利用“学习强国APP”、党委理论学习中心组、“盐田玉大讲堂”“书记微课堂”“网上党支部”、党员固定学习日等学习教育平台,不断掌握新知识、熟悉新领域、开拓新视野。

在强基提质上达标,升格党建工作档次。细化书记抓党建责任清单,落实好“堡垒工程六个一建设”、党支部“三会一课”,设立党委成员工作站,通过季度一小考、半年一大考,形成倒逼党建工作责任落实的良好局面。深入学习贯彻《中国共产党支部工作条例(试行)》,抓好《基层党组织纪实工作手册》和支部书记工作周志。按照“六有”标准,深化“建家”活动,加强党员教育管理,实施“双培工程”。推进“互联网+党建”,突出“一支部一特色”,深化“一点一岗”创建,大力创建学习型、信息化党支部。

在素质提升上达标,升格考核评价标准。深化“四好”领导班子、“三强”党支部书记创建。二是提升党员干部素质,既要“上大课”,又要“办小班”,编制《应知应会口袋书》,切实提升党务干部素质。三是完善培养激励机制,根据集团党委“五突出、五强化”选人用人标准,促进能者上、平者让、庸者下。在全公司倡导作风建设向机关看齐,制度建设学机关规范,组织建设靠机关给力,思想建设与机关共振的好风尚。

在正风肃纪上达标,升格从严治党威力。坚决履行好党委主体责任、纪委监督责任,落实好《全面从严治党主体责任书》,突出抓好重大工程、重点领域和关键岗位。建立效能监察联动机制,强化风险防控,有效运用网络监管平台和“三书一表”强化执纪问责。创新教育形式,定期组织开展党规党纪学习培训活动,推动廉洁文化进班组、进岗位、进家庭,常态化开展廉洁家访,争创省级廉政文化示范点,营造风清气正大环境。

在和谐创建上达标,升格联动共建机制。引领发挥群团组织的强大合力,工会扎实开展“乘风破浪——逐梦2019”劳动竞赛,共青团组织开展“五力同发·青年建功”主题教育活动,汇聚企业发展正能量。学习宣传贯彻《企业文化手册》,征办《谷安》社刊,举办“盐田玉”品牌创建五周年庆祝活动。结合“创文”契机,力争争创省级“职工书屋示范点”、省级文明单位。深入推进“双进双促”活动,常态化开展“四必访”,完善信访矛盾化解机制,不断开创和谐发展新局面。

(青宣)

灌西投资公司党委

通过开展“三高三创”行动,推进“高质高效高目标,创新创优创金杯”党内主题教育实践活动开展,营造比、学、赶、超大干氛围,助力党员创先争优。

开展“认领高目标,创降本增效金杯支部”行动助力目标任务完成。在盐业生产单位支部以实现产盐58万吨,盐质96%以上,单耗4.0方为目标,进一步落实9+1用工机制,完善班组长承包责任制,强化安全生产,推进工艺创新,确保实现盐量盐质双提升,单耗成本双降低。在经营单位各党支部,以打造经营收入达千万元级支部为目标,在经营机制、资源利用、项目开发、业务承接、效益提升等方面着力,进一步解放思想,转变观念,创新工作机制,查找管理漏洞,创收增效。在后勤服务单位支部,在管理上积极创新举措,组织开展以提升生产经营保障能力、提升服务质量等为内容的劳动竞赛和党员志愿者活动,为公司实现高目标保驾护航。

开展“对标高质量,创精细管理金杯片区”行动助力片区效益提升。在盐业生产单位各委员包片区间开展十万吨片区、两万吨班组竞赛;在经营单位支部各委员包片区间开展百万元项目、百万元业务竞赛;在后勤服务支部各委员包片区间在管理制度建设、工作作风建设和和谐稳定创建、推进改革创新、服务企业方面开展夺杯行动。通过对委员片区工作完成质量进行考核,争评“精细管理”金杯片区。

开展“干出高效益,创岗位先锋金杯党员”行动助力党员创先争优。紧密结合“三队两岗”创建,打造党员志愿服务队、党员科技创新突击队、党员创优创先先锋队、党员服务示范岗和党员标兵先锋岗,选树一批骨干党员示范标兵岗,认真开展千吨吨块、十万元岗位竞赛,通过制定党员示范岗,明确岗位目标任务,完善岗位职责,让党员亮出身份,作出承诺,让党员在破解生产经营难题、完成急难险重任务、落实公司各项工作中当先锋、做表率,争创佳绩。

(季兴胜)

台北投资公司党委

强化政治统领,以理论武装统一改革发展的思想共识。扎实开展主题教育,把开展主题教育与推动经济工作紧密结合起来,谋划好主题教育载体,实现主题教育全覆盖。深入推进理论武装,丰富学习载体,构建多层次学习教育平台。强化意识形态工作,旗帜鲜明地站在意识形态工作前沿,守好阵地,管好队伍。

彰显党建品牌,以强基提质建强引领发展的战斗堡垒。着力强化党建责任考核,压紧压实党建工作责任,构建明责履责问责体系。着力提升党建工作质量,改进完善党建工作模式和运行机制,提升党务工作队伍的整体素质。着力深化党建创新项目,调整新类目,增加新要素,形成党建经济互促共融的新品牌。

精干“三支队伍”,以人才建设凝聚干事创业的强大力量。建设引领发展的坚强班子,切实造就一支忠诚干净担当的高素质管理人员队伍。打造精干高效的管理团队,严格管理人员总量控制,提升管理人员队伍总体素质,保证企业管理团队良性结构。培育专业敬业的员工队伍,适应产业发展的新要求,改善员工知识结构,提升员工业务技能和工作素养,锤炼高素质的员工队伍。

坚持责任压实,以正风肃纪巩固风清气正的政治生态。强化主体责任,坚持把全面从严治党摆在党委工作的突出位置,逐级拧紧螺丝。完善防控体系,建立健全用制度管权、管事、管人的长效机制。从严执纪查处,保持严惩腐败的高压态势,发挥好党纪政纪的威慑力。

突出凝心聚力,以和谐共建营造健康稳定的发展氛围。展现宣教工作新气象,构筑“多层次、全覆盖、立体化”的宣传攻势,打造讲政治、顾大局、高素质的思想文化宣传队伍。发挥群团组织新作用,持续不断激发职工劳动创业热情,彰显团员青年的青春活力。维护和諧稳定新局面,积极探索新形势下信访工作的特点和规律。

(韩挺)

徐圩投资公司党委

突出政治统领强思想,凝聚发展新共识。广泛开展政治大学习行动,适时举办“新时代新思想”学习培训班,全面推广使用“学习强国”学习平台,突出职工技能分类培训的集中性、组织性和针对性,为推进企业改革再攻坚、转型发展提供专业化人才支撑。深化思想讨论行动,开展实践转化工作。持续推进风险大防控工作,为持续规范企业生产经营秩序提供制度保障。

突出组织建设强堡垒,夯实发展新基石。大力实施组织支部建设、党建工作机制、“一岗双责”等“保障工程”。充分运用“互联网+”,积极搭建“1+N”区域联建平台,不断深化“一点一岗”创建,切实增强基层党建创新发展源动力。坚持以“一支或多支党员突击队服务一个或多个帮扶对象”双向联动主体,精准实施党员突击队“多点双向”服务工程,倾力打造党员“先锋服务”品牌,积极推动党建创新引领发展创新。

突出人才建设强队伍,激发发展新活力。深化“四好”领导班子创建,严格按照“五突出五强化”选人用人标准,建立健全公开招聘和竞争上岗并举的选拔任用机制,确保干部管理队伍精干高效。深化星级员工评选奖励制度,制定实施“徐圩工匠”评选暂行办法,加大职工技能需求化培训力度,畅通各类人才晋升渠道,彰显“人才兴企”新效应。

突出从严治党强纪律,净化发展新生态。常年开展党纪党规、案例警示、行为规范及岗位风险等纪律教育。严格执行“两个责任”和“一岗双责”责任制,始终把落实党委主体责任和纪委执纪责任作为从严治党首要责任。要求各级党组织要带头落实好《全面从严治党工作任务清单》,确保责任落到实处、抓出实效。同时通过完善各项纪律规章制度,深化运行“双网三专一基地”廉政建设体系,倾力打造“双网三化一公开”风险防控模式,综合运用执纪监督“四种形态”,从源头做好各类重大风险的防控和治理。

突出和谐共建强服务,营造发展新氛围。突出集团《企业文化手册》学习蓝本,充分利用“一站一刊一微一群”等新媒体,灵活开展企业文化知识竞赛活动。深入开展“高质高效我先行、创新创优创佳绩”劳动竞赛活动,充分发挥“徐圩工匠”示范引领作用,扎实开展各类先进人物选树宣传工作。不断深化“微心愿”服务平台、“3+1”精准帮扶体系,大力实施职工思想新素质、知识新技能“双新双优”素质提升工程,全方位展示职工岗位建功风采,让企业改革发展的成果惠及到每一名职工。

(戴月婷)

金桥制盐公司党委

深入贯彻落实集团公司党委工作会议精神,精心谋划人才工作,突出“双项举措”,着力夯实“应对盐业改革、引领创新突破”的人才基石。

打造过硬管理队伍。围绕“退十进二”的要求,实施“三抓一备”队伍建设,提升干部队伍管理水平。抓选人用人,按照“五突出、五强化”选人用人标准,开展推先荐优工作,形成“工团推、纪委核、党委用”的机制。抓日常提升,教育党员干部利用上下班途中碎片化的“微时间”,通过“全盐产业信息网”“学习强国”等手机APP学习与自身岗位相关的知识,不断提高业务能力。抓考核考评,把会议纪要、周工作计划完成情况纳入考核内容,提高管理人员的执行力。充实后备力量,加强党员干部、普通职工的培养,挖掘潜在人才,建立后备人才库,夯实人才之基。

培养选树专业人才。树立“人人可成才、岗位育人才”的理念,启动“一奖二树三培育”人才计划。“一奖”,根据《在职工学习激励办法》,对在岗考取学历、职称、职业资格等证书的职工给予报销学习费用奖励。“二树”:开展“金桥之星”争霸赛,每季度选树“金桥之星”,锻炼优秀人才的展示能力,将该平台打造为职工成长成才的摇篮;开展“金桥小工匠”评比活动,选树优秀骨干成为内部技能大师,让技术人员学有榜样、赶有目标。“三培育”:培育能工巧匠,响应集团公司职工技能提升“十百千”工程,开展“师徒结对”活动,以老带新促进青年职工快速成长;培育紧缺人才,采取送出去培养、放到关键岗位历练等办法,使其尽快成才;培育岗位人才,开展多轮次的质量、安全、营销、写作、班组建设、6S管理等培训,提高职工岗位技能水平。

(胡刚)

青口公司劳动竞赛助力春耕

春暖花开,正是奋斗好时节。当前,在青口投资公司随处可见火热的繁忙景象,工程项目快马加鞭,养殖生产热火朝天,知识培训如火如荼……“乘风破浪——逐梦2019”主题立功竞赛正不断激发着广大员工的劳动热情和创造活力。

为确保劳动竞赛活动有序开展,该公司围绕全面完成年度生产经营目标任务,积极探索和实践新形势下劳动竞赛活动的新思路、新形式、新内容。三洋分场、黄沙分场抓好冬闲时间节点与相关职能部门相互配合对辖区内养殖排

水主渠道疏浚加固,为来年养殖供水打下良好的基础;农业板块利用冬闲时间对条田进行农业知识培训;生产生活服务中心对闸站进行全面检修维护,以保证供水期间不出现故障;泰祥公司制定和完善了班组建设工作相关制度,以更好的促进班组建设工作规范化;米业营销中心上下一心,坚持品质引领品牌的理念,全体人员主动放弃节假日,加班加点抢时生产,仅一季度已完成外销盐田生态米450余吨,为全年工作打下了坚实的基础。

(王玲)



3月的第一天,在集团支持和关心下,徐圩投资公司2019年度“十大惠民实事”之一的市区至辛圩的两辆职工通勤车正式运行。通勤车的开通,不但开通了职工上班的方便路,更架起了党群干群“连心桥”。(侍作华 戴月婷)

坚持做好事 天天都是“雷锋日”

做一件好事不难,难的是一直坚持做好事。程喜聘、张义成两人都是航运公司普通的退休党员。退休后,他们勤于奉献、乐于助人,尽心管理公司职工活动室,以实际行动践行不忘初心、退岗不退色。

每天早上7点半,程喜聘、张义成两位老人就来到航运公司退管中心职工活动室,开始打扫卫生,擦灰、扫地、拖地,一干就是半个多小时。等打扫好了,活动室也渐渐热闹起来。

两位老人今年同是68岁,最初是他们俩刚退休,突然闲下来,感觉心里空落落的,为自己找乐子,来到职工活动室。公司的职工活动室,为他们提供了娱乐场所,可以下棋、看报,此后他们就经常来活动,成了常客。同时,活动室也成了他们发

挥余热的地方。多年来,两位老人每天都到活动室义务打扫卫生,协助管理活动室,成了活动室名副其实的“管家”。

他们不仅义务打扫卫生,还参与日常的管理,每天都有几十位老年人来活动,遇上人多拥挤时安排大家按秩序轮换使用球桌。因为经费有限,看到拖布坏了,他们就找来材料,重新拼装加固;最近几天,活动室的门锁坏了,程喜聘从家里拿来螺丝刀等工具,把门锁修好。

因为有了程喜聘、张义成的义务奉献,活动室有了良好的后勤保障,获得职工居民一致点赞。当做好事变成了一种习惯,持之以恒的坚持下去,每天都是雷锋日。(卢新全)

凡人故事

巾帼展风采

建功新时代

尊敬的女职工们、亲爱的姐妹们：
寒雪梅中尽，春风柳上归。在这春意渐浓的三月，第109个“三八”国际劳动妇女节如期而至，节日的温暖驱走了料峭的春寒。在这里向辛勤工作、默默奉献在集团公司各条战线上的女职工姐妹们致以节日的问候和崇高的敬意！

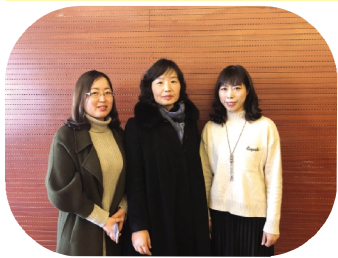
过去的一年，集团公司上下紧紧围绕“高质量发展、后发先至”主题主线，牢牢把握“转型升级、改革创效”核心要求，迎难而上、强力攻坚，各项事业取得了新的成就。这些成绩的取得与广大女同胞的无私奉献、辛勤努力密不可分。你们在各自岗位上兢兢业业、开拓进取，绽放着属于自己的风采，是集团公司最亮丽的风景线，撑起了“半边天”。你们用柔弱的肩膀，担起家庭和事业两副重担，心中承载着对本职工作和家庭幸福的责任和使命，努力用勤劳和汗水建设着自己的小家，用巧手和智慧绘制着工投大家庭的美好蓝图，平凡中彰显着伟大，令人钦佩，催人奋进，集团公司为你们这样一支优秀的女员工队伍感到骄傲和自豪。

新思想引领新时代，新使命开启新征程，新作为展现新气象。站在崭新的起点，充满希望与挑战的一年如一幅等待描摹的画卷在人们面前徐徐展开。让我们在集团公司党委的坚强领导下，认真学习贯彻集团公司一届四次职代会和党委工作会议精神，发扬自尊、自信、自强、自立的高贵品格，展示巾帼不让须眉的风采，立足岗位，锐意进取，为集团公司高质量发展开启新征程，创新创优展示新作为，作出我们的新贡献。最后，祝愿集团公司全体女同胞节日快乐，健康、自信、美丽、幸福！

(集团公司女工委)

魅力女性 风采巾帼

台北投资公司资产经营部



台北投资公司资产经营部现有成员3名，这个拥有3位女共产党员的部门肩负着资产管理、审计、法律事务、监事会等工作范畴。

合同流转工作。2018年，该部门共审核流转各类经营合同293份，上报集团审核流转23份。

法律诉讼案件。目前，该部门协调、处理公司相关法律案件17起。对执行期的案件紧追不放，2018年在与某企业的租赁违约案件中，多方争取协调，追缴224万元到帐。

资产审计工作。顺利完成了全年的滩地塑布更新工作；2018年完成完成场内工程审计60余项。

在开发区征迁及盐质定等工作中，她们冒严寒烈日在滩头登记资产，测量池盐、卤水，并耐心做好解疑释惑，做到“精、准、细”，充分展现爱岗敬业，担当务实，团结进取的团队面貌。

灌西投资公司财务管理部



有6名女工，是一支名符其实的娘子军队。她们以耐心细致的工作态度，将财务工作管理的井然有序，为公司的发展贡献出了自己的力量。

注重业务知识学习，提高综合业务素质。副部长别红梅严格执行财务管理规定，她做的账目严谨规范，一丝不苟。副部长许海霞日常需要完成相关核算分析、报表上报、审计资料报送等工作，业务综合评比一直名列前茅。严彩平、杨倩、王薇、唐玲等会计人员，工作兢兢业业，学习勤奋刻苦，不断加强业务知识学习，充实提升自身的业务水平。

加强财务收支的监督管理，管好公司的每笔收支，保证公司财务工作的真实、完整。坚持每月为领导和各部门提供相关科目的支出数据，给领导当好参谋，做好当家理财的职责。坚持“收支两条线”，从源头加强收支的管理，使公司的每一分资金都发挥最大的财务效益。



这是一支素质过硬，巾帼不让须眉的“道路保洁班”。该班组自成立以来，屡次获得徐圩投资公司“先进班组”等光荣称号。

“女子班”由9名女同志组成，精挑素质过硬的女职工倾力打造，该班组负责的核心区保洁面积有26.3万平方米，是徐圩新区保洁任务中的重中之重，保洁要求非常高。该班组运用独特的“散—集—散”工作方法，既提高工作效率，同时达到一丝不苟的作业。她们不仅在平时的工作中表现出色，在大型保障活动中依然“巾帼不让须眉”，极强的工作能力让领导们放心。在工作中，她们不再是人们眼中的弱女子，而是一朵朵飒爽英姿的铿锵玫瑰，当她们卸下包裹严实的面巾时，你可以看到她们脸上绽放的笑容。

徐圩悦升瑞南分公司女子班

房地产上元公司女子营销队



她们热爱销售工作，用心经营客户，刻苦钻研业务，2018年为上元建研公司“扭亏为盈”贡献了一份不可或缺的力量。

在这个优秀的团队里相续涌现出“催款能手李广凤”，“销售能手邱为季”，“盯人能手钱步霞”。最突出的是“领头雁”李广凤了，她连续三年荣获房地产公司“先进个人”称号。该团队2017年3月份荣获“市三八红旗集体”。2018年，她们累计销售加气混凝土砌块约13.38万立方米，自保温砌块43.15万块，实现销售收入3500余万元，资金回笼率100%。近年来，她们岗位学雷锋，长年资助1名贫困学生，资助活动从初中延续到大学毕业。她们集体筹款6000余元，购买2车蒸压砖对集团公司扶贫点——赣榆塔山镇农户猪圈项目进行帮扶。

宋姗姗

青口投资公司一名普通一线女工。上班之初分配在生态种养中心，中心鸡舍占地20余亩，六道圈舍，没有自动化设备，每天喂食都得靠人力，鸡圈空气差，环境脏，本来挺爱美爱干净的姑娘，为了工作，穿起工作服，不怕脏、不怕累，每天穿梭在鸡圈中。2018年大生产期间，她又借调到米业生产中心工作，在车间负责包装工作，虚心请教，认真学习各种包装技术、操作技术，即使加班加点也没有任何怨言。她在工作之余不忘学习，积极参加青口女工委开展的读书活动，认真撰写读书心得，征文《带着闺女看世界》在青口网站上刊用。她的勤恳好学得到了公司领导和同事们的认可，荣获2018年度集团公司“优秀员工”称号。

杨敏

供电工程分公司财务、资产、审计部负责人。她被大家戏称为会管“钱袋子”的“女汉子”，完成工作的“拼命三娘”。

注重学习，努力提升业务素质不放松。工作二十年来，一直注重学习。尤其是近几年，随着税法大规模更新，她主动利用工作之余，学习、钻研财务知识，带头宣传和普及税法知识，促进公司财务工作的高效、稳定运行。

认真工作，克服困难兢兢业业不懈怠。工作中，她巾帼不让须眉，忠于职守，严格把关。在她的主导下，建立和完善了公司费用报销管理等10余项制度，完成了五个供电所财务集约化管理和材料集中采购，有效地管控了资金流及工程成本核算，提高年工程利润率3.5%。

林云

一名来自利海化工公司检测中心的普通化验员，今年29岁，从事检验工作已8年有余。对于化验员这个岗位，林云是百般珍惜，每天以一丝不苟的态度去完成每一项化验工作。有时为了一个分析数据的可靠性，她经常利用中午休息时间反复推敲，重复实验，直到得到准确数据为止。就是凭借她锲而不舍的精神和脚踏实地的干劲，让她迅速变成了检测中心的技术能手。2018年12月份在市首届检验检测行业职业技能大赛中取得第一名的优异成绩，被授予连云港市“五一劳动奖章”连云港市“技术能手”称号。并多次获得利海公司季度优秀员工、巾帼标兵等荣誉。

李晓月

1986年10月出生，中共党员，淮海工学院材料化学专业本科毕业，现任金桥制盐公司化验室副主任兼新产品研发助理。自2012年10月入职以来，从事检验工作无错检、无漏检，严把产品质量关，共研发新产品并制定申报企业标准24个。2015年，代表公司参加省外质控考核，获得优秀奖。2015年底，获得公司岗位技术能手称号。2016年，参与洗涤卤水净化、盐产品白度提升、卤水除硫、自然食用盐改良等项目，为提升品质、降本增效作出贡献。2017-2018年，参与国家食盐定点生产企业、批发企业两证换证验收工作，完善各类台账资料。2018年，获得市首届检验检测职业技能大赛二等奖，被评为连云港市第八届职工职业技能竞赛“五一创新能手”。

王丽

1977年7月出生，中共党员。2016年被授予连云港市“十大最美清洁工”，同年获得连云港市“五一劳动奖章”，2018年被授予连云港市“劳动模范”称号。

“晴天一身灰，雨天一身泥，寒冬迎风雪，酷暑晒骄阳”的艰苦作业环境使很多年轻人对城市环卫保洁工作望而却步。然而，31岁的王丽由产业工人转岗到华茂公司从事一线环卫保洁工作，将这份同龄人不愿做认为“丢面子”的工作干得有声有色，被大家亲切称为年轻的“城市美容师”。她工作的区域花果山大道是连云港市的中轴线，也是开发区最重要的主干道，因此在管理上，她严格执行保洁作业标准，绝不留下任何一处死角。多年来，她加班加点累计时间超过600天，用无私的奉献诠释了“辛苦我一个，换来万家欢”价值理念，谱写了一曲动听感人的青春之歌。

周飞燕

46岁，1972年11月出生，中共党员，现任氨纶公司市场开发部部长。近年来积极开拓海外市场，为公司销售模式的转变、提高产品市场占有率做出了积极贡献。曾获2017年连云港市“巾帼建功标兵”，部门被评为连云港市“五一巾帼标兵岗”。

2018年，在国际经济形势变化不定、氨纶市场供过于求等不利条件下，带领部门三位女职员团结奋进，精诚合作，大力开发海外市场，实现出口销量595吨，收入310万美元，出口退税385万元，为公司生产经营做出应有的贡献。

在开发海外市场的同时，注重品牌建设和品牌宣传。利用阿里巴巴、全球贸易通、微信公众号等网络平台，对企业文化、党建工作、新品开发等进行重点宣传，积极组织参加国内外纺织纱线类专业展会5次，扩大了奥神品牌的知名度和美誉度。

「三八」节活动掠影



房地产公司健步行活动



灌西公司女职工广场舞比赛



华茂公司“花艺”比赛



机关女工烘焙活动



利海公司“相约春天”活动



神符公司“趣味烧烤”活动



台北公司才艺表演、趣味竞赛



徐圩公司“巾帼岗位大练兵”道路保洁比赛