

连云港工投

苏新出准 S 2018 07000024 号 2018 年 11 月 21 日 总第 131 期

[内部资料 免费交流] 中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办



11月13日，集团公司常务副总经理杨国新陪同省信用再担保集团副总裁黄成一行到格斯达公司调研，围绕进一步加强合作进行座谈。双方达成了代偿补偿合作意向，将有效提升格斯达公司服务实体经济的能力。（格斯达宣）

“五大驱动”助力徐圩高质发展

今年以来，徐圩投资公司以实现“三个2”三年规划目标为“轴”，精确找准“减亏增效”经营“坐标”，创新升级规划、海盐、养殖、市政、开发“五大驱动”，当前经营收入完成年计划103%，助力徐圩多元并存高质发展夯实基础。

大思路，明确三年战略规划。结合新区发展形势，结合公司转型发展实际，找准经营坐标，描绘3年实现三个2宏伟蓝图，即：总收入要超2亿，利润要超2千万，职工收入增2万。打造一个收入过亿的权属企业；打造2个利润过百万的权属企业；建成三个园区，即金桥产业园区、徐圩物流园区、小工业园区。

大改革，深挖原盐生产潜力。深化盐田生产经营机制转换，转变盐田大包干经营模式，推行生产单元职工薪酬与产量、质量、费用等业绩挂钩的综合管理机制；服务区服务职能向工区管理、服务、宣教“三大”职能转变；实行优胜劣汰工作机制，按流程做好领滩手动态管理。秋扒原盐产量突破40000吨，完成年计划130%。

大挖潜，水面养殖提质增效。重推“一事一议”池塘租赁发包工作机制，狠抓流程规范和时间节点；

突出市场化改革，对“管港前后高圩”池塘6个标段，23块池塘，930余亩水面公开进行竞标，发包价格每亩破千元；对非征地区域内池塘规范管理，发包价格较去年同比增加18%；对征地影响区域池塘实行看管管理，发包费用较去年增收约30%。

大市政，经营管理注重品牌。以“同质”为原则成立专业绿化分公司、专业保洁分公司，突出各分公司主体职能。承揽水务公司厂区及太湖社区等区域的17万平方米绿化养护、22.8公里的石化专线施工路段保洁、60多个管道巡检和维护工程合同外业务。重质量，树品牌，把市政业务“阵地”二次拓展至核电站。中标东港污水处理厂二期进场道路土方工程，造价约81.3万元。

大发展，产业开发因时制宜。开展“专业干部进园区”大调研活动，力求在承接区域热电产业、石化产业“维保”项目上取得突破。先后赴靖江市江苏耐尔能源设备有限公司、靖江神驹容器制造有限公司等公司参观考察，并与相关企业进行合作洽谈。强化与卫星石化人力资源项目合作，第一批16人劳务输出手续正在办理；石化物流、塑料制品项目合格事宜按计划有序推进。（陈健）

灌西公司大干当前力促全年工作圆满收官

在2018年的最后四十天里，灌西投资公司上下紧盯一个目标，聚焦两大产业，实施三大项目，开展四项活动，聚劲发力大干当前，力促全年各项工作圆满收官。

紧盯一个目标再发力。紧盯“三超两增一确保”目标任务，调整工作状态，坚定信心，坚持问题导向，认真盘点、对标，分析工作难点重点，明确主攻方向再加力，对标工作任务再提速、再增效，确保产盐58万吨，扒盐55万吨，销盐55万吨，全年利润“翻一番”既定的目标任务实现。

聚焦两大产业抓增效。一是盐业生产突出降本提质。强化小盐化卤、卤站卤水咬制、风信制卤等有效措施抑制卤水，严防卤水跑漏，降低卤水单耗；强推冬准工作，开展池盐修整、土塘沟道清淤、深站硫酸钙清理等冬准工程劳动竞赛，为今冬明春的生产打好基础。打好扒盐工作收官战，加强扒盐盐质管控，杜绝三黑盐上库，全面完成下半年扒盐25万吨任务。二是养殖业经营突出发包增效。进一步强化责任落实，深入开展新一轮养殖池塘发包工作宣传，积极营造池塘公平公开发包良好氛围；严格按照市国资委的要求，利用第三方平台做好资源发包工作，力促养殖经营发包创收增效，为明年养殖经营打好基础；积极引进高效养殖模式和养殖新品种，提升养殖经营效益，力争明年增收15%以上。

实施三大项目促发展。一是做好投资

1800万元的五灌河码头二期扩建工程项目后期扫尾工作，发挥新码头优势，提前谋划码头运营机制，积极拓展码头吊装业务，为明年冲刺300万吨以上吞吐量打下基础。二是做好投资750万元的二湾土地复垦征补平衡项目建设的现场施工管理，强化现场工程施工管控和监管，确保项目工程高质量按期完成。三是加快推进投资900余万元的埭南高效养殖基地农开项目建设，积极做好项目立项申报、规划设计、审批和招标等工作，确保项目顺利实施。

开展四项活动造氛围。一是开展学习集团公司党委书记、董事长杨龙在解放思想大讨论成果转化交流会上的讲话精神活动，推进“大学习、大讨论、大调研、大排查、大改进”活动的再深化，推动发展成效再提升。二是开展新的《中国共产党纪律处分条例》学习活动，增强四个意识，严守党规党纪，筑牢廉洁自律关。三是开展纪念改革开放四十周年等系列活动，见证灌西发展变化，展示员工奋斗精神，提振发展信心。四是开展“大干冬准、冲刺全年任务”劳动竞赛活动，在冲刺全年工作中比状态、比干劲、比贡献，营造大干氛围。（季兴胜）

聚焦工投 筑梦未来

板桥片区区域党建联动共建正式启动

11月13日，随着“区域党建联动共建单位落实全国思想宣传工作会议知识竞赛”在利海公司举行，板桥片区区域党建联动共建工作正式启动。

启动仪式上，集团公司党群工作部代表监证方与党建联动共建牵头单位利海公司、参与单位金桥制盐公司共同签订《区域党建联动共建协议》。

在随后进行的“区域党建联动共建单位落实全国思想宣传工作会议知识竞赛”中，来自利海公司党总支、金桥制盐公司党委、氯碱公司党总支、徐圩悦升供水党支部等4家单位6支代表队参加比赛。竞赛过程中，选手沉着应战，对答如流，参赛选手精彩的回答，引来台下阵阵热烈的掌声。在观众互动问答

环节，近百名观众积极举手抢答，将现场氛围一度推向高潮。经过近2小时紧张激烈的角逐，利海公司第一党支部组成的代表队喜拔头筹。

本次知识竞赛既是区域党建联动共建联谊活动，也是贯彻落实全国宣传思想工作会议精神的体现，落实集团公司党委《关于建立区域党建联动共建机制的意见》“大抓党建，抓大党建”工作新机制、新局面的实践行动，为下一步推动区域党建联动共建活动深入开展，取得实效做出了较好的铺垫。比赛后，共建单位召开了主题为“如何利用党建联动共建载体推进党建工作”的座谈会，并组织前来观赛的人员参观了利海公司党员活动室。（梁娟）

11月16日，集团公司工会召开传达学习中国工会第十七次代表大会精神会议，集团公司第一届工会委员会委员、各单位工会主席参加了会议。会议由集团公司工会主席刘承志主持。

会议传达了习近平总书记同全总新一届领导班子成员集体谈话精神和中国工会十七大精神。各单位工会就今年重点工作及明年工作思路进行了汇报交流。

刘承志要求，集团各级工会组织要把学习宣传贯彻习近平总书记重要讲话和中国工会十七大精神作为当前和今后一段时期的首要政治任务，认真谋划，蓄势推进。要强化政治引领，进一步加强职工思想教育；强化责任担当，进一步凝聚职工聪明才智；强化工作导向，进一步维护职工合法权益。

刘承志强调，各单位工会要对照全年目标任务，找差距，补短板，积极融入企业中心工作大局，主动担当，维护稳定。谋划明年工会工作要做到统筹兼顾，在服务大局上有新的提升；以人文本，在服务职工上有新的提升；锐意创新，在参与管理上有新的提升；固本强基，在加强自身建设上有新的提升。（工投工会）

集团工会召开传达中国工会十七大精神会议



秋收期间，青口公司抽调管理人员成立安全督查小组，监管农机、用电、防火、交通安全，为秋收生产保驾护航。同时加大对秸秆禁烧、秸秆综合利用的督导与宣传，多措并举确保秋收生产安全稳定。（顾益）

为纪念改革开放40周年，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，台北投资公司组织开展纪念改革开放40周年系列主题活动，引导和激励广大职工围绕“高质量发展、后发先至”主题主线，不断为公司深化改革、加快转型贡献力量。

开展一次歌唱比赛。该公司将于12月中旬组织开展“汇聚台北旋律·唱响改革强音”庆祝改革开放40周年歌唱比赛，通过讴歌美好时代、传递激昂声音，展现新时期台北人积极向上的精神风貌。

开展一次义务奉献。组织党员、团员志愿者服务队，开展“不忘初心·志愿同行”义务奉献活动，进乡村、进社区、进家庭、进生产一线，彰显企业风范，践行社会责任，弘扬改革精神、奉献精神。近日，该公司团委组织青年志愿者服务队走进赣榆丁庄社区开展“纪念改革开放四十周年”义务奉献，助推连云港市创文工作。

开展一次主题征文。以“纪念改革开放40周年”为主题，围绕40年来与企业紧密相连的生活变化、时代变迁和人生轨迹，开展“聚焦改革·共话发展”征文活动，讲述改革开放的精彩故事，描绘改革开放参与者、奋斗者、见证者的心路历程与难忘记忆。在公司网站开设主题征文专栏，刊登相关文章，并评选优秀征文汇编制作电子书集。（韩挺）

台北公司开展纪念改革开放40周年系列活动

氨纶公司再次获得国家发明专利

近日，从国家知识产权局传来喜讯，杜钟新奥神氨纶有限公司申报的“一种易着色聚氨酯弹性纤维及其制备方法”专利获得国家发明专利授权。

目前，由该发明专利技术转化的可染氨纶已经实现量产，并得到市场广泛好评，强有力的支撑了氨纶公司差别化发展战略。与现有技术相比，该技术的应用使得可染氨纶产品在各项技术指标上有了显著提升。

近年来，氨纶公司一直重视科技创新，不断引进高层次人才，加大科研经费投入，注重知识产权保护。截止目前，公司拥有国家发明专利授权4项，国家实用新型专利17项，这些专利成果为公司的创新发展积蓄了前进的动力，提升了公司产品科技含量，提高了产品的附加值，为持续发展提供了强有力的科技支撑。（氨纶宣）

金桥制盐公司市场开拓取得新突破

今年以来,金桥制盐公司积极应对盐业体制改革,狠抓市场开拓,提升产品质量,优化生产组织,“古淮”“猴王”“金淮”自主品牌大小包装产销两旺。截至目前,已生产各类自主品牌大小包装3.49万吨,销售3.51万吨。

市场开拓成效显著。抢抓国家盐业体制改革机遇,实施《盐产品销售绩效考核办法》,划设片区,业务量考核到人,调动销售业务人员积极性。大力推广“非遗”品牌概念,巩固原有合作省份销售份额,广东自然食用盐小包包装供不应求;打响雪花盐这一高端品牌,中盐上海公司立袋雪花盐小包包装订单不断;发挥海盐差异化竞争优势,为河南、浙江等地精心设计立袋精制海盐及滩晒海晶盐产品,已逐步投放到当地市场,深受客户喜爱,目前销售势头良好。

产品质量不断提升。强化质量管理,对纸箱、片膜、编织袋等包装物质量严格检测,坚持“三级检验”,确保成品出厂合格率100%。优化设备工艺,食盐加碘设备全部采用自动化控制设备,确保产品碘含量合格、稳定;大包装包盐粉碎设备运行平稳,满足省外客户对腌制盐、日晒盐不同粒度的需求,深受客户赞誉;小包装车间精制盐色选机已安装到位,目前已带料运行,可高效剔除盐产品中外来杂质,大幅提升产品质量;不断优化半成品粉碎对辊设备,按比例提取粉末盐,产品粒度更加均匀。

生产组织不断优化。规范生产调度安排,各生产产品由销售部门汇总至生产部门,由生产部门汇总产品的需求日期、品种、规格等信息,统一下达生产指令,各车间生产实现全方位联动,确保半成品生产有序,成品不影响销售。各车间开足马力,提高生产效率,降低生产成本。进入四季度,泡菜盐、雪花盐、自然食用盐、腌制盐等品种销量爆发,车间生产人手短缺,公司机关全体成员组成志愿突击队,分批分组支援车间生产,实行“5+2”、“白加黑”连续生产,确保把盐产品及时发运到客户手中。

(凌家佳 孙浩)



11月16日,华茂公司开展2018年职工技能大比武活动,来自基层一线、公司机关38名选手参加了树木涂白、绿化修剪等项目的比赛。职工技能“大比武”是华茂公司一项“传统”活动,不仅有效激发职工比、学、赶、拼的工作热情,而且能够进一步增强职工爱岗敬业、团结协作意识。

(范晓宝)

灌西供电所:“写”出来的暖心服务

“我想办理用电更名,不知怎么弄?这是身份证、低保证……”

11月6日,灌西供电所营业厅里匆匆进来一位女士。

在登记受理台前客户神色焦急,对前面的营业员接连提出了许多问题,还不断的解释着:“我姓王,是灌西小区的……”

营业员看着王女士情绪激动,急忙请她坐下,并认真回答她的问题,可是王女士依旧是茫然地站在那儿皱着眉。

察觉到王女士的异常,聪明的营业员马上知道了怎么回事儿,拿笔在纸上写下:您需要什么帮助?您是不是不方便用语言交流?

“是的,姑娘,我这耳朵得病之后听

不见了,家里只有我一人,今天想给电费单子改个名。”

“您别急,这个手续很简单,办理电费更名只需要身份证……”

就这样通过营业员书写的沟通方式,王女士不安和焦急的表情逐渐平复下来,这次特殊的更名业务也顺利办理完成。

看着已经改好的用户名,王女士感激的说:“我两口子都是残疾人,要是去哪儿都能遇到像你们这样的好人该多好!”

营业员微笑着写下:这是我们应该做的。

与客户以电相连,以情暖心。多年来,供电工程公司灌西营业厅始终遵循“人民电业为人民”的服务理念,用责任与爱心为客户服务。(周国成)

房地产公司多措并举确保年度完美收官

临近年终,为确保全年工作圆满收官,房地产公司紧扣年度目标任务,自我加压,紧盯时间节点,确保全面完成年度各项目标任务。

坚定信心攻坚克难,确保生产经营指标。确保商品房住宅销售“清零”任务,协调合作银行全额放贷,目前协助海旭花园75户业主3500万元贷款已全部到账,确保完成年度利润指标。扎实推进上元建材公司ALC板材生产线改造项目建设,同时加强自保温砖生产,确保年度营业收入4000万元以上,各项生产目标任务完成。

全力以赴多措并举,确保完成既定目标。一是确保海旭花园27#、28#楼项目土建施工进度及项目竣工备案等各项工作。二是确保完成市重点考核工程工投产业大厦项目建设目标任务,目前该项目进入攻坚阶段,成立“大干四十天”冲刺小组,倒排工期,重新编制进度表,明确责任人。三是确保泰运公司承接神特新材料综合楼、金桥产业园厂房等工程按期竣工交付。四是裕禾物业公司紧扣创文要求,全力做好所辖各小区环境卫生整治工作,确保年度创文任务达标。

齐抓共管狠抓落实,营造安全稳定环境。加强安全生产管理,强化生产现场安全把控,加强生产车间、施工现场安全管控,强化责任意识,注重过程监督,强化质量控制,各在建工程在保质保量前提下抓好安全生产工作,确保全年安全无事故。以和谐稳定促发展,认真做好党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想的学习和宣传,加强信访工作,紧紧围绕公司年度目标任务,加压奋进,补齐短板,务实创新,主动作为,促进公司和谐稳定。(顾卫远)



日前,神特新材料公司开展以“全民参与,防治火灾”为主题的“119”消防宣传月活动,通过宣传、演练、培训等形式,进一步强化员工消防意识,提高应急救援技能和应急响应能力,消除消防事故危害,为公司高质量发展保驾护航。(袁林)

青口公司凝心聚力聚力决胜四季度

当前,青口投资公司对照全年目标任务,层层压实责任,抓近谋远,战秋收,抓营销,谋发展,全面攻坚,力争四季度完美收官。

抢抓有力天时,确保水稻颗粒归仓。超前制定秋收工作方案,抽调管理人员成立综合协调组、计量管理组、巡查看护组三个机动小组,放弃节假日,全力服务秋收工作。公司利用良好天时,动用约30台机械,预计本月底全部颗粒归仓。

抢抓大米销售,决胜全年目标任务。启动粮食烘干设备,确保粮食不受损,颗粒都归仓。米业加工车间人员加班加点加工新米,确保新老客户能在第一时间品尝到“盐田玉”的新米。今年在去年的基础上,引进5个优质新品种,既保产量同时兼顾品质,米业营销抓住新米上市,进一步扩大市场占有率。

谋划养殖发包,打好养殖经济基础。对养殖区域池塘主干道、进排水渠施工进行前期调研,划定重点施工区域,对关联池塘做到年底全面清塘以确保施工按时开展。全面了解养殖区域经营销售情况,自下而上征求池塘发包意见、建议,为池塘发包工作提供合理依据。(顾益)

台北公司年终盘点冲刺全年目标

2018年进入尾声,台北投资公司围绕全年任务目标,明晰各项工作重点,查漏补缺,全力冲刺全年目标。

强抓安全管理。针对生产、施工等重点岗位排查出的问题,严格落实现场安全管理制度,确保安全生产无事故;加强对租赁厂房和场所的安全管理,预防和杜绝各类事故的发生;切实抓好人员密集场所安全管理工作,加强安全巡查,做到不留死角、不留漏洞。

强推资产清理。加大资产清理工作力度,确保资产管理规范有序;进一步查找管理中存在的漏洞和问题,进一步规范化和加强资产管理,防止资产的流失和经营风险。

全面管控风险。严格执行各项工作流程化规范制度、精细化管理,坚决杜绝低级错误和重复性错误的发生,落实责任到人,层层有监督的工作方针。

盘核今年,谋划明年。各单位、各部门倒排工期,追赶超越,实现全年考核任务和重点工作全面完成。认真盘点工作不足和亮点、详细制订了2019年经营目标和预算、认真谋划了2019年工作推进计划和思路。

(张会鹏)

灌西公司三大平台建设提升管理水平

今年以来,灌西投资公司践行“高质量发展,后发先至”发展理念,立足生产管理智能化、信息管理电子化要求,推进“可视化生产通讯指挥”、“资源管理信息”和“技术创新应用”三大平台建设,着力提升管理水平。

创建“可视化生产通讯指挥”平台。年中,该公司针对日晒制盐生产区域广阔,生产物资看护难、雨天塑料布拉放监督不力、生产指令落实不及时等问题,投资40万元,完善日晒制盐生产区域主要路口、结晶池生产区域监控系统以及生产指挥通讯系统,对生产区域作业现场实行24小时全天候监控,确保各生产班组在生产指挥中看得见,听得到,及时发现解决问题,实现生产管理智能化。

创建“资源信息管理”平台。为了进一步加强国有资产资源的管理,规范租赁发包经营秩序,确保国有资产保值增值,对全公司的所有土地、池塘等资产资源进行统计摸底,建档注册,同时将管理制度、经营管理情况和合同签订样本等内容录入电脑,建立资产资源、土地水面信息管理平台,并统一纳入集团公司信息网络,实现资源信息管理电子化。

创建“技术创新应用”平台。充分发挥劳模创新工作室的创新引领作用,进一步加强安树林、王绪华两个劳模创新工作室建设。以劳模创新工作室为载体,集聚、培训技术创新人才,在新产品研发、生产工艺和生产机械改进、生产成本降低等方面组织开展课题攻关,对创新成果进行推广应用,提升盐业生产机械化水平。

(季兴胜)

徐圩投资公司掀起冬准会战热潮

连日来,徐圩投资公司各条战线紧扣奋战今冬明春新任务,你争我赶,“风烟滚滚”,找准“减亏增效”年度目标发力新位置,高质唱响“新冬准”战歌。

冬准找准攻坚发力位置。马二份、新滩、方洋等五大产盐工区相继召开“大干冬准”职工推进会,传达实施滩内“一台一高一注”基地工程新任务;分别利用广播、QQ群、微信群、冬准工作通报等方式开展“退养转盐”政策宣传,释疑解惑。

养殖找准挖潜发力位置。按照“万亩海水养殖基地”、“千亩淡水养殖基地”战略部署,协调、规划、开发等部门深入辖区对水系走向改造、道路维修强化、供电设施完善进行施工前现场查看。供水中心有序推进淤塞严重的河道清理、新建西港送水道节制闸一座、加宽送水道堆堰、疏通堵塞河道的堆堰等工程,确保盐养供排水通畅。

项目找准协调发力位置。对外协调部与徐圩新区相关部门协调沟通,拿到新区2019-2021年规划用地计划表,该部门人员携图深入现场,对涉及到公司原盐生产、养殖池塘区域进行一一核对,并在图上作出备注,为扎实推进原盐生产“扩容保量”工程、“万万千”海淡水养殖基地工程实施提供强有力保证。

市政找准攻坚发力位置。11月12日,针对徐新路重要路段路面40余个破损坑塘突击维修任务,市政分公司召开现场生产会,根据路面破损情况制定科学维修方案,维修班工作人员和谐配合,切割机、鼓风机、平板夯的声音此起彼伏,经过广大干群6个多小时的紧张工作,晚上20时高质完成维修任务,得到公司领导的赞许和徐圩市政的认可。(陈健)

信息短波

▲为贯彻集团公司党委“大抓党建、抓大党建”新要求,进一步推动区域党建联动共建工作深入开展,11月15日下午,华茂公司党总支牵头组织大浦片区5家党建共建单位召开“1+5”区域党建联动共建推进会,并组织互动观摩交流活动。(房金鹤)

▲日前,华茂公司邀请连云港和美家妇产医院专家举办“关爱女职工”健康知识讲座,80多名女职工聆听了讲座。(王艺璇)

▲11月9日上午9时,2018年全国消防安全知识网络大赛总决赛正式开赛,经过30分钟的激烈竞赛,利海公司消防兼职人员张文获得总决赛季军的好成绩。(利海宣)

▲近日,房地产上元公司加气混凝土生产车间安全环保改造项目进入图纸设计、招投标阶段,确保明年3月份竣工投产。(房宣)

一句天气早知道

预计11月下旬多云天气为主,旬初受小槽影响本地有弱降水,25-26日有小槽过境,云多。本旬无冷空气影响过程,气温变化不大。预计该旬有雨日1-2天,降水量0-5毫米,蒸发量1015毫米。(气象台)



灌西公司纪委打好“组合拳”推进党风廉政建设

今年以来，灌西投资公司纪委坚持问题导向，着力在思想教育、监督制约、执纪问责等三个方面出实招、抓落实，深入推进党风廉政建设向纵深发展。

筑牢思想“防护墙”。该公司纪委拓展“一台一站一微一群”（电视台、公司网站、微信、短信群）四个“廉洁教育基地”，开展党委书记、党支部书记“两级”书记上廉政党课活动，邀请市党校、灌云县党校相关专家开设专题党课，到灌云县委党校“冬训”，组织中层党员干部到连云港监狱接受警示教育；完善每月10日“廉政固定学习日”制度，利用廉政教育室先后开展“两准则三条例”《监察法》《连云港市八条禁令》《中国共产党纪律处分条例》

等专题培训9场次，共计18个支部，700余人次受到了教育。

构建监督“防控网”。推进廉洁监督“关口”前移，狠抓纪检监察网络建设。一方面，集中派驻基层纪检监察室力量，分片区对公司各单位的党风廉政建设进行指导监督。选聘12名干部职工担任党风廉政建设监督员，分片区开展监督，实现监督检查横向到边、纵向到底的立体覆盖。创建“检企共建”廉洁风险防控平台，联合灌云县检察院成立“驻灌西投资公司检察工作站”。另一方面，完善“两会一公开”制度，每季度召开一次党风廉政建设发布会、开展一次总经理与职工代表对话会和一次企务公开展板活动，构建多元化监督的

工作格局。

扎紧执纪“铁栅栏”。突出执纪重点，严格责任追究，坚持“一案双查”，倒逼责任落实。积极畅通信访举报渠道，建立健全电话、来访、网络、信件“四位一体”的举报平台，掌握信访动态；不定期会同相关部门，采取听取汇报、个别谈话、民主测评、走访调研等形式，对基层单位党风廉政建设、工作推进、制度执行情况等进行巡察；坚持明查暗访常态化，将执纪范围向党员干部的工作圈、生活圈和社交圈全面拓展延伸，对发现的违纪违规行为，坚持以“零容忍”的态度加以惩治，追究主体、监督和领导责任，并加大通报曝光力度，形成有力震慑。

(尹舒)



为进一步加强反腐倡廉建设，增强党员干部队伍的廉洁从业意识，构建“资源共享、优势互补、互相促进、共同提高”的新格局，近日，供电公司与房地产公司组织党员及重点岗位40余人到市公安局廉政教育基地参观学习，接受反腐倡廉警示教育，让全体参观学习人员受到了一次深刻的思想洗礼。(供纪房纪)



11月14日下午，台北投资公司与华茂绿化公司开展“联动协作，共同提高”纪检监察结对共建活动，双方联合开展了廉洁书画作品展、廉洁书籍观摩学习、观看廉政教育片等活动，并就共建过程中出现的好做法和焦点问题进行专题研讨。据悉，共建双方将分别在各自单位开展廉洁书画作品巡展。(北纪)

青口公司“四查工作法”实现监督关口前移

青口投资公司纪委适应新形势、新任务、新要求，通过“四查工作法”，实现监督关口前移，努力构建全方位、无死角、全覆盖监管体系。

为管理人员“体检”。该纪委制定包括“三书一表”（廉洁体检表、廉洁承诺书、廉洁函询书、整改通知书）在内的廉洁风险防控措施，并采取内部自查、部门互查、领导核查的三堂会审方式，不定期“体检、查毛病”，为党员干部打好预防针，确保党员干部“健康上岗”。

为财务部门“洗澡”。立规矩，规范财务管理制度，出台《财务管理办法》等制度，补齐制度短板；正作风，打造过硬财务队伍，开展廉洁谈话，组织观看警示教育片，并签订承诺书；勤督查，把问题解决在萌芽状态，每季度末围绕财务管理开展效能监察，从源头上防控财务风险。

为资产资源“清查”。资源盘点，对所有土地、池塘等统一登记，每年上报集团，建立资源数据库；资产核查，清理闲置资产，盘活闲置资产，清收不良债权，制定《经济合同管理暂行办法》，整治风险性合同；资金运作督查，坚持经济运营季度分析，发包执行“先缴费后经营”，设定账户，杜绝资金风险。

为工程项目“验收”。该纪委全程监督项目实施过程，成立招投标管理委员会实行公开招标，监督开标、评标、决标过程；建立网络化监管平台，对项目实施过程全方位跟踪、实时动态监管；在开工、施工、竣工环节不定期对项目相关人员进行廉洁谈话，确保“工程优质、干部清廉、资金安全”。(瞿方)



金桥制盐公司狠抓党风廉政建设

今年以来，金桥制盐公司以《廉洁风险防控机制建设实施方案》为载体，以“早、常、严”三字诀为抓手，加强和改进党员干部廉洁作风建设。

落实风险防控制度，重在抓“早”。成立“三位一体”廉洁风险防控机制建设工作领导小组，建立领导人员和关键岗位人员岗前廉洁风险管理培训制度，推选6名党风党纪监督员，对重点岗位签订《廉政承诺书》，在重大节日前以文件、短信、微信等方式向全体党员干部发送“节日廉政提醒”，进行早提醒、早教育。

持之以恒正风肃纪，重在抓“常”。坚持利用“山海廉韵”微信公众号推送纪律作风学习资料和典型案例，利用办公楼楼道两侧打造“廉政走廊”。组织中高层副职以上党员骨干到连云港市廉政教育基地接受廉洁从业教育，开展党规党纪知识测试，编写题库并对副科级以上管理人员及部分一线党员骨干进行考试，进一步严明纪律规矩意识。

用好纪律刚性约束，重在抓“严”。严肃查处违反中央八项规定、连云港八条禁令等问题，对发现的违纪违规人员，采取零容忍态度，不留情面、不搞例外，依法、依纪、依规处理，并将处理结果在公司通报，形成从严惩治的高压态势，始终坚持用严明的纪律约束和管理党员干部，持续释放正风肃纪的强烈信号。(胡刚)

徐圩公司“双网三专一基地”筑牢从严治企防护墙

今年以来，徐圩投资公司纪委坚持以深入贯彻落实全面从严治党新要求为抓手，精准实施“双网三专一基地”风险防控工程，筑牢从严治企防护墙。

“双网”防控全覆盖。该纪委以推进“三位一体”廉洁风险防控机制建设为抓手，构筑廉洁风险“双网”防腐层，利用网站、微信群、廉政党课及《新徐圩》内刊等媒体，搭建党风廉政建设教育共享平台，推送信息100余条。创新运行“一网、一点、一员、一表”纪检监察管控模式，在基层党组织建立一个纪检监察工作网络，设立一个廉政风险管控点，选配一名兼职纪检员，每月上报一张《基层党组织廉政风险防控预警表》。

“三专”预防抓常态。该纪委充分发挥“掌上纪律课堂”平台优

势，经常性开展党风廉政专题教育。创新内控机制，先后开展双查一整改、用工整顿、正风肃纪等“专项督查”行动，及二级“八条禁令”纪律的全员化、常态化巡查工作。加大对水面经营管理、工程项目建设大宗物资采购等项目的重点督查力度，完成18个事项过程监管任务。精心打造三个派驻基层纪检室。

“基地”建设强教育。实施党员廉政教育室升级亮化工程及“清风园”廉洁教育基地工程，开展季度廉政党课、“四个一”家庭助廉、廉政书画摄影展，充分发挥公司网站、QQ群及微信公众号等新媒体作用，广泛开展“掌上纪律课堂、廉政摄影随手拍、微信话廉政、廉洁一封信”等廉政“微教育”活动，促进廉政教育基地教育平台化、常态化开展。(叶维友)

房地产泰运公司流动党小组助推项目廉洁高效

近年来，房地产泰运公司党支部探索创新“流动党小组”党建新模式，成立幸福家园项目部临时党小组和金桥产业园、海旭花园项目部两个流动党小组，发挥党员先锋模范作用，完成工程量5000万元，同时确保工程进度、安全质量和廉政建设可控稳定。

完善阵地设施，投入约5万元，在工地一线建立党员活动室、阅览室、公示栏、宣传栏等，使流动党员有“家”可归。规范组织生

活，利用“党员活动日”“工地课堂”等，组织党员深入学习党的十九大精神，项目成功创建市“文明工地”。创新活动内容，开展“提振精神强堡垒、顽强拼搏谋跨越”主题党日施工现场活动。海旭花园项目部流动党小组成立“党员突击队”，完成实物工作量1500万元，超额完成目标任务120%。加强工程监督，坚持将安全生产、质量管理、党风廉政建设融入中心工作，无安全责任事故及违规违纪行为发生，工程抽检质量合格率100%。(卞艺琳 李力)



11月17日上午，台北投资公司2018年度职工运动会在连云区幼教中心运动场顺利拉开帷幕。公司机关及各单位的8支代表队共173名运动员在拔河、“旱地龙舟”、“二人同心”、三人绑腿跑、慢车、速运篮球、定点投篮、快乐点球等8个比赛项目中展开激烈角逐。(张会鹏)



为丰富职工文化生活，11月18日，供电公司在宋跳小学隆重举行第二届职工运动会。公司机关及基层单位的8支代表队171名运动员在拔河、跳长绳、跳远、赛跑等12个比赛项目中展开激烈角逐。集团公司工会主席刘承志出席开幕式并宣布比赛开始，总经济师陈如军出席颁奖仪式。(电宣)

随着氨纶公司分布式能源并网发电成功和八期工程的即将投产，保证安全生产和员工具备相关操作技能成为当务之急。该公司多措并举加强现场操作技能人才的培养，实施员工专业技能提升工程。

一方面通过鼓励员工参加社会职业技能培训，统一组织申领技能补贴和津贴，充分调动本部门一线工人工作热情和积极性。另一方面不断强化技能培训，通过组织各类培训班和动员技术过硬的老员工开展“老带新”活动，充分发挥技能骨干的表率作用和榜样作用。

该公司采用“请进来结合走出去”的方式，有效促进了员工综合技能水平的提升。“请进来”即邀请设备厂家及售后服务人员进行面对面讲解。“走出去”本着就近高效原则，选派员工到设备供应方开展观摩培训。

通过打出一整套“组合拳”，氨纶公司在一线营造了尊重技术、比学赶超的良好氛围，仅以公用工程部为例，通过开展技能提升工程，该部门获得中级职称、技师、高级工证书56人，在岗持证率达到90%。(氨纶宣)

氨纶公司技能提升工程成效显著

搬家纪事

□ 徐锋

我是1985年大学毕业分配工作到盐场的,到现在整33个年头,作为盐场的员工,基本见证盐场改革开放40周年发展历程。细细数来,在盐场,我大约搬过多次家,从集体宿舍到单身宿舍,从独家独院平房到环境不错物业还好的住宅小区,从多层集资住宅到商品电梯洋房,面积越来越大,环境越来越好,品质越来越高,每次搬家心中都是感慨悠悠。应该说是芝麻开花——节节高,基本折射了我们盐场在进步,员工生活质量在提高。

我是1985年7月师范毕业来盐场教书的,那时盐场大学生金贵,分给我和同事一间12平方米的宿舍,只是房子老旧,低矮阴仄,夏天异常闷热,蚊子又多,经常睡不好觉。到了冬天,屋里又格外的冷,窗户要用塑料布钉起来。房子平时盐潮卤辣的,墙上掉沙灰,地面起盐硝,我还算满意,毕竟有了自己蜗居。1988年,老大不小的我,申请婚房,组织根据学校条件,分给我15平方米教工宿舍作婚房,安排瓦工用石灰涂了大白,那时我收入还可以,添置组合家具和席梦思,小家也就初具成型了,成为我“独立”后的第一个真正意义上的家。那时一排房子可住好几家,好似大杂院,由于面积小,家家都搭个“小拖子”,用来做饭、放煤球等杂物,谁家做什么饭菜,不用问,用鼻子一闻就知道。

宝宝出生后,家里没人带孩子,我把小妹带来帮我照看孩子,房子就不够住了,时任领导从关心知识分子角度,体谅我的难处,特事特办在大浦工区为我盖了三间瓦房,面积45

平方米,对我来说算是高配了。我在院院搭起“丁头舍”,解决了厨房问题,每月房租不到10元。家里种花养鱼,新房经过一番装修,有模有样,家里开通了网络,妻子似乎是十二分的满足,在朋友帮忙下,完成了第二次乔迁。该房于2000年左右场进行住房制度改革,出售给个人,售价大概不到2000元,本人成了真正的房主。

进入二十一世纪,伴随着连云港大发展、大开发的交响曲,盐场迎来“盐场变工厂、盐滩变城镇、盐民变市民”的新时代。2010年经国家发改委批准,集团公司的棚户区改造正式列入中央和省市预算内投资计划,市里划拨建房用地1000亩。经过几年努力,集团历史上最令人欣喜的惠民工程基本建成,共计七个职工安置小区。在妻子的劝说下,我用公积金贷款买下了93平方米的集资房,总共花费也就20万出头,每平方不到2000元。花了10万进行了装潢,装上网络电视,用上管道液化气、独立厨房卫

生间,有了自己的书房。房子装好后,正好赶上大浦平房拆迁,就提包即住了,这是俺第三次搬家,太顺了。

本来打算,年龄大了,想买个电梯房养老,去年10月一个偶然机会,我和对象看中了自家房地产公司开发的海旭花园9层的小高层电梯房,楼内面积143平方米,赠送面积44平方米,楼顶还有70多平方的露台,教育、交通等配套也还不错,妻子啧啧称赞不已,从她喜悦的表情中,我知道她又有了想法,我立马到售楼外交了首付,待到今年元旦交房时,会为自己和家人打造一个带“空中花园”的电梯洋房。

盘点这些年来的搬家经历,让人无不感慨万分。房屋的变迁,见证了盐场人生活的日渐饱满,见证着港城住房的变迁和进步,也见证了改革开放给集团员工住房条件带来的质的飞跃。我的搬家史,可以算得上是我的进步史和“发迹史”,是改革开放员工生活改善指数提升的表现和标志,更是企业快速发展的见证及缩影。

与改革开放同成长

与美丽工投共奋进

秋天最美的诗

□ 庄婧娴

有人说,落叶,是秋天最美的诗。昨夜一阵秋雨过后,地上斑斓的树叶成为一道道美丽的风景。

现在不少城市中落叶景观陆续亮相,人们越来越擅于发现落叶的美。在众多树叶之中,最美的当属银杏。银杏落叶散落地面不扫,就像铺了一层黄金,美丽而珍贵,路人都不忍去踩踏,才得保留这么完美的落叶道路。人们之所以留恋一片秋叶的美丽,在很大程度上正是因为我们生活其中的城市太过单调与灰暗,太过缺乏让人眼前一亮的色彩与个性。一样的道路、一样的楼房、一样的广场,甚至一样灰蒙蒙的天空,到了一座城市,就像到了另外一座城市一样,在这样的城市生活得久了,难免让人感觉生活的枯燥和无味。

看惯了城市的风景,人们都开始期待“无边落木萧萧下,不尽长江滚滚来”的景色。俯仰之间,一抹碧绿,成了红黄,一缕凉风,渲染了岁月的痕迹。色彩斑斓的落叶随着秋风簌簌而下,铺满道路,给人一种很唯美浪漫的感觉,让人倍感珍惜,不忍破坏,人们都希望把这种美丽的画面与浪漫的气息多留住一会儿。秋叶不扫不正是应了荷尔德林著名的诗句:诗意地栖居在这片大地上。

热土



张文君 摄

秋韵



张英 摄

最近看到网上一篇《女子被强拖却无人相助,好人的过度沉默,才是最大的悲哀》的文章,心中突然升起一种莫名的悲哀与无助,为冷漠的人心,为一些无辜死去的人,只是这样的代价实在是太太高,往往是生命不能承受之重。

文章记录了一辆坐满乘客的乡村公交车,中途遇到两个劫匪。劫匪不仅将一车男人的钱包手表洗劫一空。还将年轻漂亮的女司机拖进了路边的草地,实施了强奸。一车的男人无动于衷,只有中途上车的那个男人站了起来,他一个人冲了上去,和抢劫犯扭打在一起,他的大腿被抢劫犯割伤了,躺在地上无法移动,眼睁睁看着不远处的公交车女司机被强奸了……

抢劫犯跑了,女司机满脸血色的回到了车上。在她灼灼的目光中,车上的人都低下了头

冷漠的代价

□ 孙延兵

不敢看她。而那个被砍伤的男人踉跄着准备上车,却可被女司机赶了下去。最后,那个受辱的女司机将车直接开进了山沟里,带着那些冷漠看着她遭遇的乘客一起死亡。而那个试图救她的乘客,成为了唯一的幸存者,已是不幸之中的万幸,结果令人唏嘘。

人与人之间最远的距离不是千山万水,也不是地球与月球的距离,是一颗心的距离。一颗冷漠的心,足以让我们纵使天天见面,也会形同路人。

如不是车上的男人们那一颗颗“事不关己,高高挂起”冷漠的心,彻底伤害女司机的心,结果或许会是两样。我们可以指责女司机的行为不对,但车上的行为难道不足以受到道德、良心的谴责吗?事件留给我们的教训是惨痛的,也是深刻的。

生活中这样的例子似乎还不少,是社会变了,还是人心变了?需要我们社会各个阶层去思考。

同时,我们也相信,一个社会,无论物质财富发展到什么样的程度,如果不能始终有一种宽大、敞亮、友爱、正直、大无畏、英雄主人的人群占主流,或许很难说其是进步。

弘扬正气,宣传正能量,营造一种好人有好报,坏人无处藏身的大环境,或许才是我们真正需要的人间天地,它需要每个人的努力。

归雁

□ 李巧成

一轮红日染遍天,雁过成群看争先。
落户他乡度冬季,花开待到携子返。

葵花

迎风跟日立河旁,踮起抬首望故乡。
荡尽世尘痴不改,留得众口满齿香。



雅霜 彭正山 画

上天对每个人都是公平的,它在关上一扇门的同时,必定会打开一扇窗;无论多么糟糕的东西,世界都为其预留了位置。相信雨点不会仅仅落在你一个人的头上,相信你自己大千世界总有属于你的角落;拥有积极乐观的态度,是解决和战胜任何困难的第一步。

克服恐惧天是不会塌的,天塌下来还有大汉撑着。害怕时,把心思放在必须做的事情上,如果曾经彻底准备,便不会害怕;去做你害怕的事,害怕自然就会消失。人生就像碰钉子,碰一回钉子,长一分见识,增一分阅历;体验一次吧!人的整个生命过程其实就是一场体验。

谁都会做错事,世界上没有永远不犯错误的人。后悔是一种耗费精神的情绪,后悔是比损失更大的损失,比错误更大的错误。要勇敢地去面对,不要害怕出错,没什么大不了的;坦白地说,有许多人希望你不要被自己的错误所击败。要知道每一种创伤都是一种成熟。生活是美好的在短暂的人生岁月中,谁都会碰到生离死别的揪心事。伤心和委屈的时候,可以哭,哭完洗把脸,拍拍自己的脸,给自己一个微笑。好好生

致奔跑的人

□ 管艳红

你就出局了。坚持就有希望。人生最遗憾的,莫过于轻易地放弃了不该放弃的。你可以不拥有任何东西,除了对生活的激情和对未来的希望。人生只有一条路不能选择,那就是放弃的路;只有一条路不能拒绝,那就是成长的路。伟人之所以伟大,是因为他与别人共处逆境时,别人失去了信心,他却下决心实现自己的目标。希望总是出现在绝望之时!

许多事顺其自然就好,可能你经过再多的努力都无法达到,因为一个人的能力必定有限,要受各种条件的限制,只要自己努力过、争取过,其实结果已经不重要了;有些事,实在办不到,就算了吧,千万别为难自己。知足常乐,只要心态好懂得寸有所长,尽有所短就好。但任何时候别放弃你前行的脚步!不要错过了沿途的风景!