

连云港工投

苏新出准 S 2024 07000024 号 2024 年 5 月 31 日 总第 320 期

【内部资料 免费交流】中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办

集团公司顺利举办“青春逐梦 实干担当”青年团建活动

为进一步继承和发扬“五四”精神，激励集团公司青年员工解放思想、实干担当，5月22日至23日，集团公司团委在徐圩新区拓展训练基地组织开展“青春逐梦 实干担当”青年团建活动，40余名来自集团各条战线上的团干和青年代表参加了活动。

本次团建活动设置了“主题党课”“交流分享”“户外拓展”“党建基地观摩”等内容。本次活动以“争做新时代的青年人”主题党课拉开帷幕，部分青年党员结合工作实际，进行学习心得分享。训练场上，“强渡大渡河”“飞夺泸定桥”“定向挑战团队赛”等，让青年同志在配合闯关中磨合团队默契，实现个人超越；团建小剧场中，“新青年”“月光下的中国”“奔跑”“团建正精彩”等节目精彩纷呈，展示工投青年昂扬向上的青春风貌。

大家纷纷表示，要始终保持踏实肯干的定力、奋勇拼搏的活力、团结协作的合力，争做“有理想、敢担当、能吃苦、肯奋斗”新时代好青年，为集团打造“一核三极”经营格局挥洒青春汗水，贡献青春力量。（工 团）

丁锐拜访中国电力芜湖发电公司

5月29日，集团公司党委书记、董事长丁锐拜访中国电力芜湖发电公司，洽谈新能源项目合作事宜。市贸促会党组书记、主任，市国际商会会长平浩生，集团公司副总经理陈如军出席活动。集团投资发展部、能源集团等相关人员参加活动。

芜湖发电公司党委书记、董事长杜志方，总经理朱波，中国电力发展顾问张福海等对丁锐一行的到来表示欢迎。在参观了零碳电厂、火力发电机组、储能电站等项目现场，听取了储能电站充放电运行情况和零碳电厂运营模式介绍后，双方就推进渔光互补、高水平养殖、彩色光伏组件生产等全产业链项目合作进行探讨交流，并表示下一步要充分发挥各自优势，加快项目落地建设，努力建成技术领先、效益良好的新能源示范项目。（工宣 能源集团）



集团公司召开 2024 年度防汛安全生产工作会议

5月29日，集团公司召开2024年度防汛工作、“安全生产月”暨二季度安委会会议。集团公司党委副书记、副董事长、总经理张六林主持会议并讲话。总会计师闫超群参加会议并布置相关工作。集团安委会成员，各直属单位安全分管领导、安全部门负责人、防汛部门负责人，集团安全管理部相关人员参会。

会议通报了二季度集团安全生产工作情况，传达了《市国资委2024年度“安全生产月”活动方案》《连云港市属监管企业安全生产治本攻坚三年行动（2024—2026）实施方案》以及全市防汛抗旱工作电视电话会议精神，对“安全生产月”、治本攻坚行动、防汛等重点工作提出具体要求。会上，神特公司、灌西公司、供电分公司进行交流发言。

会议指出，要强化红线意识，时时保持如履薄冰的敏锐性。严格落实集团治本攻坚“6大行动”部署、17项具体任务，做安全生产的“明白人”。要突出工作重点，处处保持真抓实干的硬功夫。扎实开展“安全生产月”活动，切实把工作落实到生命财产安全每一环节。要主动担当作为，事事保持放心不下的责任感。明确重点人重点事，织牢织密安全生产、防汛减灾防线。会议强调，安全工作没有终点，要克服疲劳心态、厌倦心理，对各项工作再细化、再推进、再落实，确保集团公司安全生产形势持续稳定向好。（工宣 安全管理部）

集团工会举办劳模先进事迹巡回宣讲

为深度宣传集团各行各业的发展业绩、先进事迹、劳动精神，5月22—31日，集团工会举办劳模先进事迹巡回宣讲活动。

本次宣讲活动分片区共开展10场次，宣讲内容由创新篇、创优篇、创业篇三部分组成，14名参加职工演讲比赛选手组成宣讲团，分别讲述了本单位的劳模先进事迹，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。

先进典型的感人事迹，赢得了在场观众的热烈掌声。广大职工聆听宣讲后表示，要以劳模先进为标杆，找差距、明方向，进一步改进工作作风，为集团提质增效、强链扩规再做新贡献。（工宣 工会）



灌西公司打开「降本锁」激活「增效源」

今年以来，灌西公司以降本、提质、增效为导向，以产销协同为抓手，不断优化产业结构和布局，实施低成本战略举措，逐项落实费用管控压降措施，厚植提质增效根基，推动企业经济效益稳步增长、发展质量有效提升。

重质量，增强产品硬实力。该公司充分发挥日晒制盐工艺优势，加强活碱结晶、卤水除硫等工作，坚持把原盐质量放在首位。强化扒盐环节的质量管控，确保上廉盐硫酸根含量达0.35%以下，氯化钠含量96%以上，为保障市场需求和提高产品竞争力打下了坚实基础。同时，在巩固老客户、开发新客户的基础上，大力扩销提效。实施“引进来”和“走出去”模式，结合客户需求，组织技术人员到同行业领域调研学习，提高客户对产品的认可度，深化品牌工程建设。

强优化，激活发展内驱力。优化生产经营

策略，动态调整产业结构布局，增产增销高附加值等种、养殖农业产品，努力实现产品结构最优化、整体效益最大化。提高站位，主动作为，积极做好强链补链工作。加强推进4000亩高标准农田建设进度；强化养殖示范引领。坚持以问题为导向，深入开展隐患排查治理、消防安全隐患排查专项整治和反“三违”等一系列活动，不断创新安全宣传教育方式，持续塑造安全“家”文化，进一步规范全员安全生产行为，把安全生产工作做到实处。

深挖潜，打造成本竞争力。深化内部挖潜，强化物资采购管理，降低各生产环节能源消耗，每周监控整改，每月通报讲评，提升全过程成本竞争力。进一步发挥科技创新优势，合理规划和整合资源，以创新驱动提高企业核心竞争力，加快形成综合经济效益。逐步建立优化管理、降低物耗、提升效益的思想自觉和行动自觉，持续推动“降耗增效”工作落地生根。推进开发智能化生产操作新功能、新模块等攻坚课题，进一步提升“信息化、智能化”管理水平，力争实现工投“智造”。（许东彦）



为进一步做好党员发展工作，保证党员发展质量，5月23日，集团公司举办2024年度党员发展对象培训班。

本次培训安排三天时间，共有57名同志参加。培训采取专家辅导、集中宣讲、观看党性教育片、集中自学、书面测试等方式进行。培训期间，对《中国共产党章程》《中国共产党纪律处分条例》、意识形态、社会主义核心价值观、国有企业党建等党内法规条例和应知应会等进行了集中辅导，达到了学习党的知识、提升思想觉悟、激发工作潜能的目的。（工 宣）

金融板块“三个注重”激发人才活力

近年来，随着金融板块的蓬勃发展，一批批高学历、高素质的年轻员工为企业注入了新鲜血液。为更好地促进新员工成长，金融板块紧紧围绕企业核心使命，创新人才培养模式，深入实施“人才强企”战略，大力开展“引才、育才、留才、用才”行动，注重思想引领、平台搭建、激发活力，不断激发人才创新创业创造活力，助推企业高质量发展。

注重思想引领。作为国有金融企业，金融板块坚持党管人才的正确导向，注重发挥党支部在人才培养方面的核心作用。通过加强新员工的思想教育和企业文化建设，将党建理念深植于新员工入职岗前培训之中，为他们注入红色基因，全力打造思想过硬的员工队伍。近三年内，金融板块已有10名新员工主动向党支部递交了入党申请书，占新员工总数的90%。充分发挥“联融”党建优势，积极组织新员工参与银行、同业及客户间的业务交流互动，助力他们迅速提升金融业务能力和服务水平。

注重平台搭建。依托“三组联建”机制，着眼于新员工岗位特点，精心组织开展一系列富有针对性的培训课程，相继推出“担保知识大讲堂”和法律风险防控专题培训，持续强化新员工的职业技能提升，也增进了部门间的沟通与合作。在新员工培养上，“三组”形成合力，由部门经理和业务骨干组成“导师团”，通过“老带新”、传帮带的方式，为新员工提供一对一的辅导，帮助他们迅速掌握业务要领。同时，工会小组也积极向新员工传播企业文化，关心他们的日常生活和健康，让他们在短时间内融入集体，感受到企业大家庭的温暖。

注重激发活力。针对新员工年轻化、充满活力的特点，我们特别注重发挥青年组织的引领和激励作用。通过组织丰富多彩文体活动，为新员工提供展示自我、交流学习的平台，同时，鼓励新员工积极参与公司的决策和活动策划，通过实践锻炼培养他们的责任感和主人翁意识，在轻松愉快的氛围中增进了彼此的了解和友谊。（金作鹏）

市能源集团与中能建江苏设计院签订战略合作协议

5月30日，连云港市能源集团与中国能源建设集团江苏省电力设计院在宁签订战略合作协议。集团公司党委书记、董事长丁锐，中能建江苏设计院党委书记、董事长蔡升华，副总经理陈飞等出席并见证。集团公司副总经理陈如军，中能建江苏设计院副总经理查申森签订合作协议书。集团投资发展部、市能源集团等相关人员参加活动。

蔡升华在欢迎辞中指出，中能建江苏设计院多次入选“中国工程设计企业60强”企业，此次签约可以更好地发挥发展规划、咨询服务等技术优势，为光伏发电、储能、风力发电、零碳园区等项目提供全方位技术支持。丁锐在交流中表示，市能源集团要加强与中能建江苏设计院对接沟通，深化新能源项目合作，共同开发光伏发电、风力发电项目，并拓展在综合能源技术、工程业务、集中式资源开发等领域的务实合作，推动双方共赢发展。（工宣 能源集团）

金航公司资产管理出实拳亮实招

为深入推进“三精管理”，创新资产管理模式，全方位提升资产管理服务品质，牢固树立从“经营资产”到“经营客户”的租赁理念。近日，金航（奥申）公司紧贴商户，开展以平台共享、普法宣传、同价采购、物业助力、考察观摩、品牌推介、融资服务、评先表彰、租金减免、民主监督为服务升级内容的“亲商惠商十大举措”，为持续加强资产管理出实拳亮实招。

今年以来，该公司以资产为媒介开辟产业联盟、合作投资、共建服务、委托管理等新思路，获取拓客新路径，有效提高了资产出租率。以巨龙、万家欣市场服务中心为载体，向8个资产管理片区辐射。建立商户微信群，开通了抖音、视频号等官方平台账号，畅通商户沟通渠道，加大线上宣传，发布商户动态与优惠活动，吸引网友关注与转发，推动商户提升经营绩效。通过普法宣传周，让商户知晓法律法规，保障好合法经营成果，推荐专业的法务援助，帮助商户解决经营和生活中的法律纠纷，有效降低运营成本，化解运营风险。同价采购，对公司的办公用品、食堂食材、装修建材及其它常规采购业务，在依法合规的前提下，原则上优先在公司资产租赁的商户中通过比价、议价进行采购。在物业助力上加强市场环境卫生和经营秩序管理，加强各片区与市场的共建力度，深入市场、片区经常性开展志愿服务，帮助排查安全隐患、解答租赁协议、商业政策、解决商户日常及水电维修等所需、所求。同时设立“便民服务站”、“调解驿站”，为商户提供快递代收、临时仓储、快捷维修、调解纠纷等服务。加大与社区共建，努力将社区等公益活动的会场设立在市场内，拉动市场人气，配合线下活动整体带动市场消费，提高市场活跃度。协同市、区商务局和市场协会，组织优秀商户赴周边或外地同类市场考察观摩，学先进的经营理念和经营模式，通过开展多种形式的互动交流，帮助提升经营成果。利用社交媒体、网络广告、媒体等一切平台、媒介为商户加大品牌的推广和宣传力度，吸引更多潜在客户关注和消费。组织市场商户进行经营管理和营销知识的培训，提高商户电商营销水平，拓宽商户视野，提升市场经营效率。通过精准识别绿码商户需求，为商户提供定制化融资渠道咨询服务。推荐金融机构，为商户提供贷款、保险等金融服务，解决资金需求。表彰一批“五好商户”（依法履约好、诚实守信好、经营品质好、环境卫生好、安全和谐好）。倡导商户文明经营、守信履约，努力营造“文明、诚信、和谐”的经营环境。对连续二年获得“五好商户”荣誉的承租户，第三年租赁费用增长部分，以奖励形式予以免收。在市场、片区增设“意见箱”，开通广大商户监督市场、片区工作人员履职的维权渠道。通过亮身份、亮承诺、亮作为，为广大商户提供更加规范、优质的服务。

为切实将“亲商惠商十大举措”落地生根，该公司明确工作方向，压实工作责任，在人力、管理、服务上下功夫，切实解决商户经营中的实际问题，为公司持续发展助力续航。（邵琴）

徐圩公司「四曲」并进高唱五月凯歌

5月份以来，徐圩投资公司聚焦市政管养主业，强化日常管养和业务拓展新举措，推动绿化养护、道路保洁、市政维修及环卫治理等产业板块提质增效，为实现“双过半”目标任务奠定坚实基础。

高唱绿化养护“合奏曲”。开展人工除草、机械喷药、绿植浇灌及病虫害修剪等小指标竞赛活动，在新区张圩河公园绿植浇灌作业现场，洒水车根据绿植需水量，合理安排每天浇灌频次，确保日浇水量在300吨左右。

高唱道路保洁“亮化曲”。深入开展辖区环境“大整顿”行动，日清理各类垃圾200余袋，清掏消毒果皮箱150余组，清洗公交站台20个。集中清理徐新路、南京路等核心区道路两边杂草1000余米，冲洗仓储二路辅道绿化路面泥土2000多米长，清理道路死角盲区30余处。承接南京路、上海路、文创街附近三个停车场24000平方米道路保洁业务。

高唱市政管养“维修曲”。全面排查辖区道路基础设施安全隐患，及时更换雨水井篦130套、人行道面砖300平方米，补缺路缘石420米，桥梁平石更换76块，隔离护栏反光标425个，抢修徐新路、苏海路等道路歪斜变形标志牌20块，紧固标志牌支柱基础螺栓232处。

高唱环卫清理“清运曲”。及时做好辖区清运业务，签订完成19家单位业务协议，每天清收垃圾桶600桶、打包装运各类袋装垃圾400袋，日清运垃圾20余吨。（陈蓓蓓）

房地产公司“三抓三促”冲刺“双过半”

二季度以来，房地产公司以“三抓三促”为抓手，铆足干劲，奋力冲刺“双过半”，确保全年目标任务实现时间过半、任务过半。

抓招商，促进园区高质量发展。招商引资是园区发展的源头活水。今年以来，该公司以“坐不住、等不起、慢不得”的紧迫感，把招商引资作为做大新增量、做强新动能的重要突破口，围绕年度招商目标，坚持以产业链招商，重点抓好园区一期厂房、二期办公大楼酒店及餐厅的招商工作，组织“招商小分队”分赴北京、上海、苏州、成都等地开展招商引资工作，坚持线上沟通与上门拜访相结合，多方面了解目标客户需求，力促各招商项目稳步落地。在做好招商引资的同时，不断优化园区营商环境，高效服务入驻企业发展。

抓项目，促进项目建设进度。二季度是抢进度、抓落实、保目

标的关键阶段。医创园项目部牢固树立“项目为王”理念，坚持一切围绕项目转、一切盯着项目干，聚焦目标任务，紧扣时间节点，强化施工进度，全力推动项目建设提速增效。目前，该项目正在紧张的室内装修及附属配套工程的施工中，确保该项目二季度基本满足交付条件。上元公司做好金桥制盐职工食堂、香河情缘小区商业楼维修、巨龙市场改造等工程，全力推进项目建设。

抓安全，促进企业和谐稳定。公司安全部门深入项目工地、生产车间、园区等区域开展安全风险隐患排查整治工作，牢固树立安全发展理念，时刻绷紧安全风险防范这根弦，按项目、单位划分，压实安全责任，开展安全检查，确保检查工作全面彻底、不留死角。扎实做好工地现场施工人员、机械设备、生产车间特种设备、园区消防维保等安全防范管理工作，确保安全生产持续稳定，为“大干二季度”提供稳定的安全生产环境。（顾卫远）



近日，大新农场水稻育秧工作正如火如荼全面展开，摆盘、覆底土、浇水、撒种、盖土、出盘，高效有序按下水稻育秧“快进键”，开启单产提升“新赛道”，预计5月30日前完成育秧工作。（王璐）

徐圩悦升保洁分公司“五月号角”催生入夏作业新质效

入夏以来，徐圩悦升保洁分公司紧扣夏季道路管养相关标准，制定辖区道路夏季保洁方案，强化全员参与、全面实施，全方位治理，持续提升道路保洁新质效。

人工保洁一丝不苟。坚持“分组包片、分工到人”原则，全面强化路面各类垃圾清理。在作业现场，9个班组130名职工坚持每天连续捡拾道路及绿化带各类白色垃圾，打包转运30余车400余包道路垃圾400多包，清掏果皮箱180多个，清洗站台座椅40多个。

机械运转高效运行。针对夏季道路状况，18台大型清扫高压冲洗车辆突出对新区重要道路清扫降尘，增加护栏清洗与大循环作业频次，每天清洗护栏长达12000多米。

突击治理步步跟进。对人行辅道杂草集中整治，清理各个路段辅道两侧杂草。在作业现场，两人一对、三人一组，身背几十斤打草机械，来回摆动双臂，累计清理多条道路杂草2000余米长，清掏雨水井篦900多个。（杨波）

灌西资源管理中心锚定“双过半”答好“期中卷”

二季度以来，灌西资源管理中心紧紧围绕年度目标任务，本着“先交费，后租塘”的原则，认真做好池塘收费、服务等工作，以实干作答，用实绩交卷，锚定“双过半”答好“期中卷”。

强管理抓规范。认真调研分析市场预期，克服困难，面对重重困难，精心组织、严格执行池塘协议租赁流程，并分片分工定点到人负责，按时间节点全面完成收费、合同签订、资料归档等各项工作。截止目前，资源管理中心累计收费5100余万元，收缴率100%。与去年同期增收约300万元。完成海淡水池塘合同签订100余份，明确双方权利与义务，保障企业经营风险可控。

强服务重保障。分片到塘头调研，提前谋划阶段性工作，直

面养殖户，解决养殖生产过程中遇到的困难与问题，及时化解矛盾解决问题，减少经营风险。分片负责对接养殖户，提前做好落实安全生产、环保各项工作，宣传相关知识、政策，做到塘塘到，人人见面，了解生产详细情况。做好安全环保日常巡查，重点监管租赁场所用电、用气、消防、违章作业、环境污染等工作，对事故隐患做好排查并及时整改。

下一步，资源管理中心将进一步鼓足干劲，强化担当意识和责任意识，实实在在地为基层职工及养殖户办一些实事、谋一些好事，切实做到感情上贴近群众、行动上深入群众。（章保忠）

凯实金桥公司奋战「红五月」

凯实金桥公司紧扣年度生产经营目标任务和重点难点工作，迅速掀起大干“红五月”奋战热潮，形成了全员齐心协力、大干实干的良好局面。

三精管理抓质效。以精准对标为抓手，立体化推进降本增效，不断创新与优化设备装配技术要求，制定安全可靠、实现横向到底纵向到底的管理责任全覆盖。完成系统停车检修24项，针对尾气机组优化改造及检查、冷凝器清洗，进一步优化设备结构和控制系统，降低能耗、提高经济效益和运行管理水平，促进降本增效。

市场销售抓主动。定期召开销售工作会议，及时分析研判国内外经济形势。加强与客户沟通交流，促进信

息的传递和交流，增进双方的理解和信任。组织销售员对市场调研数据、竞争对手情况进行分析，深入挖掘市场占有率和销售情况，从而扩大销售渠道和增加销售业绩。

从实从抓安全。牢固树立“安全第一、生命至上”的理念，不断深化“安全隐患排查”专项行动，从责任落实、规章制度等方面深入排查存在的问题与不足；针对事故苗头和暴露出的安全问题，全面开展以“查隐患、反三违、抓整改”安全集中整治活动，深入开展安全警示教育，组织开展形式多样的岗位练兵和技能比武，提升职工队伍安全综合素质和专业技能操作水平，筑牢安全防线。（张昕）

灌西公司开展民法典学习宣传活动

今年五月是全国第四个“民法典宣传月”。连日来，灌西投资公司围绕“美好生活、民法典相伴”活动主题，多措并举开展民法典学习宣传活动，让民法典走进群众身边，让法治文化丰富群众生活，让法治观念走进群众内心，形成了学法、知法、懂法、用法的良好氛围。

“典”燃学法热潮。组织普法成员、普法志愿者开展法律咨询活动，积极向职工群众宣传民法典、国家安全法以及生态环境保护、防范非法集资、电信网络诈骗等与基层群众生产生活密切相关的法律问题，耐心细致地为前来咨询的群众答疑解惑。利用横幅、宣传栏、滚动屏等宣传形式，把《中华人

民共和国民法典》和法治元素融入群众生活空间。强化基层“典”行。聚焦服务基层工作，结合各业发展实际，推动民法典宣讲进社区、进车间、进班组活动，教育引导职工群众自觉学好用好《中华人民共和国民法典》，学会办事依法、遇事找法、解决问题用法、化解矛盾靠法的法治观念。

民法典学习宣传活动的开展，进一步提高了广大干群对民法典的知晓率，提升了自觉守法的意识和维护自身合法权益的能力，让更多群众在“润物细无声”的普法宣传中，真切感受民法典的法治力量，营造全民学法、守法、用法的良好氛围，为维护平安和谐社会营造了良好环境。（许东彦）



5月24日，金航公司邀请市红十字会专家开展急救培训。通过课堂讲授、实操练习等形式，切实提高员工在面对突发事件和意外伤害时的急救意识和自救互救能力。（卜昆仑）

凯实金桥工会聚焦“四项职能”助推企业和谐发展

今年以来,凯实金桥公司工会聚焦“四项职能”,进一步发挥工会桥梁纽带作用,引导广大职工同心聚力,谱写和谐共建“进行曲”。

聚焦维护职能,保障职工权益。完善帮扶工作机制,健全困难职工信息档案,做到送温暖工作常态化、经常化;春节期间为节假日坚守厂区一线的职工送上新春祝福及礼包;截止目前,工会慰问困难职工、职工生病、职工亲属生病去世共计15余人次,慰问金额10600元;为112名员工发放了生日蛋糕卡。常态化开展“谈心谈话”活动,密切关注涉及职工的重大舆情,把脉职工思想动态,不断增强职工归属感、幸福感。强化女职工劳动保护制度,定期发放女职工卫生费用,保证女职工合法权益。

聚焦参与职能,构建和谐企业。坚持职工代表大会制度,组织职工代表巡视,参政议政,维护职工代表的权利与义务。积极推进企务公开,通过公司网站、宣传栏等多种形式,每季度公开生产经营情况和公司重大事项,切实履行职工的知情权、参与权、表达权、监督权。常态化开展合理化建议征集活动,鼓励员工参与企业管理,开动脑筋、建言献策。强化安全宣传活动,深入开展“安全生

产月”“安康杯”竞赛、《职业病防治法》宣传等活动,提升职工健康安全健康意识。

聚焦建设职能,推进创新发展。推进“六有工会”建设,开展2024年工会同业务竞赛活动,激发基层分会工作活力,不断提高工会整体工作水平。建立健全“培训、练兵、比武、晋级、激励”一体化技能竞赛机制,开展年度劳动技能竞赛、消防大比武、岗位练兵等活动,广搭实践舞台,增强员工实践操作能力。在集团举办的第四届职工电焊技能比赛中,3名员工取得优异成绩。举办“迎新春”趣味运动会、女职工读书沙龙等系列文体活动,激发职工干事热情,增强团队凝聚力。

聚焦教育职能,提升职工素质。深入推进产业工人队伍建设,创新人才激励体系,实施“三三四”工程,出台《青年员工职业生涯规划实施方案》和《“AB岗”工作制度》,打造一支有理想守信念、懂技术会创新的职工团队。扎实推进“三组联建”工作,完善结对名册,推动班组标准化建设的有效融合,提升整体管理效能。召开“劳模先进事迹巡回宣讲会”,大力推崇表扬劳模先进精神,树立崇尚先进、学有榜样、赶有目标的良好风尚。(王静静)



5月23日,灌西投资公司工会举办“薪火灌筑 匠星西传”师徒结对启动仪式,来自各条战线上的24对师徒结成对子,加速青年产业工人成长步伐,让更多一线职工实现由“工”向“匠”的跃升。(杨婕)

房地产工会“三个抓手”助推工作再提升

近年来,房地产公司工会紧紧围绕“聚焦解放思想、聚力提质增效、聚势强链扩规”主题主线,进一步夯实责任、细化措施、狠抓落实,确保重点工作有突破、再提升。

抓政治引领,凝心铸魂汇聚“向心力”。深入开展“书香金房”、“品读书香、充电赋能”读书征文、学习贯彻党的二十大精神等活动,激励广大干部职工用思想武装头脑,指导工作,不断提高党员干部的思想自觉、政治自觉和行动自觉。开展送书进

二季度以来,青口投资公司工会紧紧围绕“大干红五月、冲刺二季度”目标要求,团结动员广大干部职工,以“大干、快干、拼搏、奋进”的精神状态,全力服务各业生产工作,助力公司实现“双过半”。

搭建教育载体,增强思想动能。加强思想政治引领,结合“四学四讲”行动,开展了学习贯彻中国工会十八大精神专题辅导,组织劳模先进开展“红色教育守初心、融入新业话发展”研学等活动。大力学习弘扬劳模精神,宣传劳模先进事迹,组织参加集团“讲述身边人的故事”演讲比赛和劳模先进事迹巡回宣讲,筹划“我是先进我光荣”先进事迹

企业活动,利用公司职工书屋,持续擦亮职工文化服务品牌。

抓提质增效,服务大局激发“凝聚力”。公司工会开展“提质增效创佳绩、强链扩规建新功”“奋战二季度、实现双过半”等劳动竞赛活动,强化全员安全生产管理基础,提升产业工人队伍能力,挖掘创效潜力,为完成生产经营目标任务打基础。推进产改工作扩面提质增效,打造具有房地产特色的“一企一品”产改品牌。医创园项目部开展“大干二

青口工会多点发力赋能高效发展

宣讲活动,激发广大职工“知先进、学先进、争先进”的热情。

开展各业竞赛,提升创新动能。围绕二季度目标任务,发动基层分会开展服务生产经营的阶段性劳动竞赛和小指标比武,在全公司掀起大干红五月热潮。大新农场分会开展盐碱地小麦收割、育秧插秧竞赛;米业营销中心分会开展“盐田玉”直营店一周年店庆活动;三洋分场分会开展“三个一”、黄沙分场分会开展“两维三走进”,提升服务

季度、项目再提速”劳动竞赛,抢抓工程进度,确保工程按期推进。

抓暖心服务,维护权益增强“保障力”。广泛组织开展岗位练兵、技术交流、技能培训等活动,举办消防、电工、建筑、招商等职工业务培训5场,培训职工700余人次。积极落实劳动保护监督工作,为生产车间和项目工地班组配齐劳动保护和职业卫生防护用品。为切实保障企业职工的身心健康,公司工会开展“心系职工送健康”职工体检活动,确保广大职工能够以健康的体魄全身心地投入到工作当中。做实做优“四季歌”服务品牌,开展“冬送温暖”“春送培训”等活动,不断满足产业工人新时代新需求。(顾卫远)

养殖生产品质,稳步推进渔光互补项目;各分会通过积极开展助推生产经营的竞赛

活动,为冲刺二季度贡献智慧和力量。

丰富文体活动,激发精神动能。举办以“唱响劳动之歌 绽放拼搏激情”为主题的“庆五一”劳模先进座谈、“智慧 & 对抗”团建拓展等系列活动,组织“青稻穗”读书社成员开展了“书香润青工 阅读悦心灵”读书沙龙活动,组织参加两期市总工会举办的“文体骨干培训班”,有力提振职工干事创业的激情和活力,营造了和谐、健康、快乐的工作氛围。(耿丽圆)

格斯达工会“三期”育才工程筑牢人才蓄水池

近年来,连云港市格斯达融资担保有限公司紧紧围绕企业生产经营目标,以服务职工为根本,以产改工作为主线,以“三期”育才工程为抓手,打造学习型

企业,筑牢人才蓄水池,助力企业高质量发展。新人练习期,培育员工归属感。通过开展岗前培训和“一对一”传帮带,帮助新员工快速熟悉业务、胜任岗位,融入集体,提高工作效率。在入职初期,由工会主席及业务骨干组成讲师团亲自授课,从公司发展沿革、企业文化、业务品种、风险控制、廉洁从业等多方面向新员工系统传授相关课程,进一步激发新员工的创造力、创新力和凝聚力。同时,配套制定了“员工手册”《金融知识周学堂》线上课程培训等学习素材,为“萌新小白”们答疑解惑。

高速成长期,提升员工获得感。公司围绕金融板块业务,针对不同的业务品种推出了“担保知识大讲堂”系列课程,帮助员工尽快掌握业务知识;邀请法律顾问开展法律风险防控专题培训,进一步增强员工的法律意识和风险防控意识,通过全方位培训,强化业务操作流程,进一步提升业务能力。

发展提升期,增强员工幸福感。开展业绩争锋榜劳动竞赛活动,“比业绩、比作风、比服务”,不断提高员工服务质量和工作效率,激发员工创先争优热情;鼓励员工参加技能培训,提高职业技能,发放技能专项补贴;完善绩效考核办法和薪酬分配方案,激励员工在岗位上建功立业;通过竞争上岗选拔人才,激发职工队伍干事创业动力,今年选拔聘用中层管理人员11名。(蒋礼巧)

神特“两堂”建设服务职工办实事

今年以来,神特公司工会以职工需求为导向,以保障改善民生为引领,围绕职工食堂和澡堂存在的问题,从细节入手,向实处着力,持续开展“我为职工办实事”活动,进一步改善工作生活环境,提升职工服务保障水平。

提升管理,打造“满意食堂”。神特公司以惠民利民为主旨,以降本增效为导向,食堂采用整体外包模式,前期做了充足的市场调研,详细了解了承包公司的经营资质、食品卫生及管理措施等,本着“既要让员工吃饱又要让员工吃好”的理念,进行了为期一个月的试运行,定期开展食堂满意度问卷调查,广泛征集职工意见,并根据反馈意见及建议用心完善积极改善。在丰富菜品种类和花样上做文章,最大限度满足职工的“味蕾”需求。

完善设施,打造“舒心澡堂”。针对职工反映的澡堂湿气大、墙面、管路等设施易生锈等问题,对职工澡堂进行升级改造。硬件设施除旧布新,对管道、通风管路、淋浴头进行更换,对破损的门窗、瓷砖、更衣箱进行了维修清洁,为职工提供“健康绿色安全型”“整洁温馨舒适型”的澡堂。制定新的澡堂管理制度,加强卫生管理,划分卫生责任区,严格执行制度,责任落实到人,实施物品定位管理等一系列标准化制定,大大提高了职工的工作积极性。(神特宣)

台北工会努力当好员工“娘家人”

今年以来,台北投资公司工会充分发挥联系职工群众的桥梁纽带作用,在服务职工、解决困难上下功夫,积极履行维护员工权益,不断提升员工群众的获得感、幸福感、安全感,为企业高质量发展注入强大动力。

强化服务意识提升水平。公司工会始终强化服务意识,积极开展培训课程和技能提

升活动,深入了解员工的需求和期望,积极改进服务方式和方法,提供更精准、更贴心的服务,为公司稳定发展提供有力保障。

关注身心健康传递温暖。组织探视慰问生病员工,详细询问身体和生活状况。今年以来,累计慰问生病员工26人次,为1名特困困难员工申请市特困、两名重病患者申请

爱心基金。

倾听员工心声排忧解难。与员工面对面沟通交流,了解员工在工作、生活中遇到的困难和问题,并积极协调解决,开展困难帮扶、送温暖等活动108人次。进一步增强广大干部职工的凝聚力和归属感。

发挥组织作用凝聚力量。以大干二季度为契机,组织开展技能比赛、知识竞赛、文体活动等10余次,不仅丰富员工文化生活,同时进一步增进员工间的沟通交流,舒缓了工作压力,强化企业凝聚力。(北工宣)

氨纶公司「三突出」为职工提档升「技」

今年以来,氨纶公司工会聚焦思想引领、建功立业、素质提升、地位提高、队伍壮大等重点任务,突出地位提高、素质提升、技能提升“三突出”,为职工提档升“技”赋能,让他们发声有渠道、成长有通道、建功有舞台,助力产业工人全周期蜕变成长。

突出地位提高,听心声聚合力。氨纶公司以“倾听心声,助力发展”为主题,面向生产一线召开职工代表巡视座谈会,倾听职工群众意见建议,发起“我为企业发展献一计”征集活动。产业工人就市场开拓、产品质量提升、成本控制、培训管理等方面提出了诸多切实可行的措施,为公司未来的发展提供了重要的思路 and 方向。

突出素质提升,转思维提效率。氨纶公司积极谋划实施复合型人才培养方案,依托奥神职工大学开展产业工人技能培训,制定办学思路和办学宗旨以及组织架构搭建,结合公司合理化建议活动,摒弃旧思维、拓宽新思路,出谋划策,动员宣贯促进广大产业工人思维转变,实施多劳多得,产业工人由“干多干少都一样”被动状态转变为现在“要活、抢活干”主动状态,工作效率大幅提升。

突出技能提升,助力产业发展。全面推行常态化技能竞赛,“纺丝多技能工”竞赛等活动,一线职工参加各部门小指标技能比赛,让产业工人充分认识到理论和技能并重的道理。(韩奇)

夏天,是一年四季中最为炙热、奔放的季节。它仿佛一个热情的少女,用炽烈的阳光、繁盛的花草树木,谱写出一曲华丽的交响乐。每当夏天来临,天地间便充盈着浓烈的生命气息,一切都在这火热的季节里绽放出最绚烂的光彩。

黎明时分,天际刚刚泛起鱼肚白,夏日的晨曦已悄然洒下。柔和的阳光透过薄雾,像一层金色的薄纱轻拂大地。露珠在草叶上闪烁,如同无数颗璀璨的钻石。此时,清晨的空气中弥漫着一种清新的泥土芬芳,夹杂着花朵初绽的甜美香气,让人不禁深吸一口,仿佛要将这夏日的美好全部纳入胸膛。

当太阳渐渐升高,夏日的热情便彻底绽放。阳光如同金色的箭矢,穿透树叶间的缝隙,洒落在地面上,形成斑驳的光影。街道两旁的梧桐树在烈日的照耀下愈发青翠欲滴,树叶在微风中沙沙作响,仿佛在低声吟唱夏天的诗篇。此时,蝉鸣声四起,

夏天

□ 赵华宇

交织成一片悠扬的乐曲,仿佛在为此盛夏的繁华增添更多的生气。

正午时分,太阳高悬,炽热的光芒将大地烤得滚烫。街上的行人或匆匆行走,或在树荫下驻足避暑。树荫下,孩子们欢快地玩耍,清脆的笑声犹如银铃般回荡在空气中。街角的冰淇淋摊位前,人们排起长队,等待着那一口清凉的甜蜜。这一刻,冰凉的雪糕和清甜的西瓜,成了人们对抗夏日酷热的最佳良药。

傍晚时分,夕阳染红了天边的云彩,整个天空如同被涂抹上了一层浓烈的油彩画。晚霞映照在

河面上,水波粼粼,仿佛洒满了碎金。此时,鸟儿归巢,成群的燕子在天空中飞舞,绘出一幅动人的画卷。田间小路上,农夫们肩挑农具,踏着夕阳的余晖,欢声笑语地返回家中。空气中弥漫着饭菜的香气,勾起了人们无限的食欲。

夜幕降临,夏夜的宁静与白天的热闹形成鲜明的对比。天上繁星点点,闪烁如钻石般明亮。月光洒在大地上,给万物披上了一层银色的轻纱。此时,蛙声阵阵,与星光相伴,仿佛在为此宁静的夏夜奏响一曲动人的乐章。在乡村的田野上,萤火虫提着灯笼,悠然飞舞,点亮了夜的黑暗,给人一种梦幻般的感觉。

夏天,是生命力最为旺盛的季节。无论是清晨的朝阳、正午的烈日,还是傍晚的夕阳、夜晚的星空,都在诉说着这个季节的独特魅力。它不仅是一个季节,更是一种生命的象征,一种蓬勃向上的力量。夏天让人们在热情与激情中体验生活的美好,让心灵在繁华与宁静中得到升华。

在记忆的深处,有一片广袤无垠的盐乡,那里承载着儿时欢乐与梦想。每当节日来临,盐乡的记忆便如潮水般涌上我的心头,让我深深地沉浸在怀念之中。

儿时的我,我都会和小伙伴们一起在盐田里玩耍,追逐着飞舞的蝴蝶,捕捉着鸣叫的蟋蟀,我们会用盐粒堆起小小的城堡,想象自己是城堡里的公主或王子;傍晚时分,当夕阳的余晖洒在盐田上,我们会围坐在母亲身边,听她讲讲家乡的故事。

盐乡的阳光总是格外耀眼,仿佛被打碎的金箔般倾洒而下,熠熠生辉。那一片片盐田宛如巨大的镜子,清晰地映照出湛蓝如宝石的天空和洁白似棉絮的云朵。盐田中的卤水在微风的吹拂下泛起层层细密的涟漪,结晶的盐粒在阳光下闪烁着,宛如一颗颗璀璨的星星从遥远的天际坠落于此,给这片土地增添了无尽的梦幻色彩。在盐田的尽头,时常看到母亲劳作的身影。她那被晒成古铜色的肌肤在阳光的照耀下闪烁着光芒。炎炎烈日下,母亲弯着腰,在盐田中艰难地跋涉着,她粗糙的双手紧握着工具,每一个动作都充满了力量和坚韧,每一滴汗水都诉说着生活的不易和对未来的希望。

时光荏苒,岁月如梭。如今的我已经长大成人,离开了那片盐乡,但那些关于盐乡的记忆却永远地留在了我的心底。“盐”续童梦,是我对儿时的深深怀念,也是我对美好未来的憧憬。我相信,无论我走到哪里,那片盐乡永远是我心中最温暖的港湾,让那些儿时的情怀永远不会被遗忘。

「盐」续童梦

□ 张昕

山路

□ 李方艳

一条崎岖蜿蜒、盘曲而上的山路,仰卧在高山上,这是千千万万个人用脚踩出来的。

山路,对每个人来说都不陌生,但很少有人注意到它的不平凡。山路宽不盈二尺,每天总有不少质朴的山民走过。清晨,浓雾笼罩山林,轻捷地脚步从山路上跨过,寻药、砍柴;晌午,暖暖的阳光直射山林小径,遥见山路尽头小屋炊烟起,飘着饭香、菜香,还有醉人的酒香,那是新酿的果子酒;傍晚,山鸟的鸣叫声响彻山谷,一串碎步从山路上踏过,那是放牧人在赶着羊群下山。无论是炎热夏日,还是凛冽寒冬,无论在细雨霏霏中,还是白雪皑皑下,山路,依旧那样质朴,那样寂静,总在默默地守护着、见证着这里的美好。

一支山曲在林间回荡着,唱歌的人是一位老者,我与它虽只一面之缘,可不知为何,每当静下来的时候总会想起他的那句话。几年前,在一个周末,我与几位好友去爬山,路边歇脚时遇此老者,聊起方知他是一个退了休的养路工,在老伴去世后便来此隐居,这一住就是十多年。为使山里人走路方便,他在这山里开路、垫路,风里来雨里去,默默地干着。我问他,“凿石铺路一定很辛苦吧,为何在此受这苦呢?值得吗?”老者回答,“值得,值得,我一个人辛苦,却可以方便大家,有了山路,路过的人就不会迷路了。”

朴实的人,朴实的话语,但却有着伟大的心。我要歌颂这山路,因为它象征着那些背后默默奉献的人。

崎岖的山路如同中华民族艰难坎坷的历史道路,而这位无名的老者正是中华民族千千万万个优秀儿女的缩影,伟大的中华民族正是靠着这些民众的默默付出,迎来了黎明的曙光,迎来了“百年风采”……



花鸟小写 武新文画

在人生的长河中,有一种力量,它无声无息,却能穿透岁月的尘埃,照亮前行的道路。这种力量,就是坚持。

坚持的力量,就像一颗小小的种子。经过不懈的浇灌和呵护,最终会长成参天大树。坚持不仅仅是时间的积累,更是心灵的沉淀和意志的磨砺。它让我们在逆境中不屈不挠,在挫折面前保持乐观,在成功时保持谦逊。坚持的厚重还在于它能够跨越个体的局限,汇聚成推动社会进步的强大力量。这种力量,虽然无形,却重如泰山,支撑着我们不断前行,成就非凡。

坚持的力量,就像人生中的超级能量棒。想象一下,你正在参加一场马拉松比赛,前面的路看起来永无止境,腿都快跑断了,但只要你手里握着这根能量棒,立马就能满血复活,继续冲刺向前;它不仅是一种简单的毅力,更是一种智慧。就像玩俄罗斯方块,你得灵活变通,才能在有限的空间里创造出最高的分数。在工作中,我们也需要这种应变能力,才能在各种困境中找到突破口,实现自己的目标。

坚持的力量,就是执着追求人生的目标。它如同山岳般稳固,无论风吹雨打,始终屹立不倒。在追求梦想的路上,我

坚持的力量

□ 卢正杰

们会遇到各种困难和挫折,各种诱惑和挑战,但只要我们有坚持的力量,就能够勇敢面对一切。坚持的力量,就是珍惜每时每刻。它教会我们耐心等待,让我们明白成功往往不是一蹴而就的。只有持之以恒地努力,才能在时光的长河中积累起成功的基石。正如那句古语所说:“锲而舍之,朽木不折;锲而不舍,金石可镂。”只有坚持不懈地努力,我们才能雕刻出属于自己的人生之作。

坚持的力量,还在于它能够激发我们内心的潜能。当我们遇到困难时,正是坚持让我们相信,只要不放弃,总有一天会找到解决问题的方法。这种信念和勇气,让我们在困境中不断成长,不断超越自我。正如那句名言所说:“艰难困苦,玉汝于成。”只有经历过磨砺和坚持,我们才能变得更加坚强和成熟。

在这个瞬息万变的世界里,让我们怀揣着坚持的力量,勇往直前。无论遇到什么困难和挑战,只要我们坚持不懈地追求梦想,就一定能够创造出属于自己的精彩人生。因为,坚持的力量,永远伴随着我们,照亮前行的道路。

践行初心的执著人

——记市劳模、徐圩悦升张圩社区保洁班班长张学军

□ 陈建

他叫张学军,徐圩投资公司徐圩新区张圩社区保洁班班长,一提起“劳模”,人们脑中总会浮现出那种默默无闻、任劳任怨的“老黄牛”形象。然而,张学军却说,时代在变,劳模精神也在变。新时代的劳模,都是会工作、懂生活的人,“千万别把我说得那么好,我只是反分内事做好而已。”

14年前,张学军同志在徐圩盐场担任西港工区领滩手期间,不顾家人反对,大胆接受承包“下游滩”的挑战。为了完成原盐生产任务,他从从定额、工时、效率抓起,确保滩工保养常态化管理。为提升卤水提制效率,他向老同志学习经验,向“上游滩”学习标准。为确保稳定走水深度和浓度、拉长走水路线、注水倒扬,强化“雨前、雨中、雨后”操作、活碴……等制卤措施落实到位,他坚守岗位2年不离岗,高质量改变了基础薄弱的局面。三级卤水配套达标,有效增加结晶面积40%,保持常年活碴长盐,持续夯实生产基础。2011—2014年,产盐3800余吨,完成年计划116%,产盐净收入近20余万元。

“同志们,不要着急,让我来……”张学军边说边趴在地上,用手刨,用手掏,连续工作2个小时,清理垃圾100余斤,终于将徐圩新区新区甌山路雨水井管道疏通了。2020年,张学军同志转岗至徐圩悦升公司,在一次大雨市政道路大保障中,他无顾地面积水,清理雨水井堵塞污物,感动了在场每名工作人员,激发大家工作热情,高质高效完成了30余处清理工作。

今年2月19日至21日,受持续大风寒潮天气影响,市政管养工作区域各条道路盖上较厚冰层。为第一时间完成除冰雪任务,张学军带领班组,不分昼夜奋战在一线,徒手撒放融雪盐斤50余吨,清除徐新路、海滨大道等重要路段桥梁冰雪40余座。多年来,他始终牢记为企业发展、为职工群众服务的职责,锲而不舍、努力奋斗!

热土

月季之韵

□ 张岩

在繁忙的都市生活中,绿色成为人们向往的自然色彩,而花朵则是大自然赋予我们的最美礼物。月季花以其独特的魅力,绽放出城市的别样风情,成为城市中一道亮丽风景线。

月季花,被誉为“花中皇后”,其花色艳丽、花型优美,深受人们喜爱。在各大城市中,月季花种植面积广阔,品种繁多,每到花期,各色月季竞相开放,形成一片五彩斑斓的花海。行走在花间小径,仿佛置身于花的海洋,让人心旷神怡。月季作为多季盛开花儿,似乎总带着一份坚韧与执着,在岁月的长河中静静绽放。她不如牡丹那般雍容华贵,也不似梅花那般傲雪凌霜,但她却有着自己独特的韵味,默默地在每一个季节里,为世间添上一抹别样的色彩。

春日的月季,含苞待放,似少女初妆,羞涩而充满期待。那嫩绿的花苞,在春风的轻拂下,微微颤动,仿佛在诉说着春天的故事。待到花开时,那层层叠叠的花瓣,如同少女的裙摆,轻盈而飘逸,散发

出淡淡的香气,让人陶醉。

夏日的月季,热烈而奔放,如同盛夏的阳光,洒满大地。那火红、粉红、洁白的花朵,在绿叶的映衬下,显得更加娇艳动人。她们在烈日下昂首挺胸,毫不畏惧,似乎在告诉人们,即使面对困难,也要保持坚定的信念和勇气。

秋日的月季,虽已过了盛放的季节,却依然保持着那份优雅与从容。她们在秋风中轻轻摇曳,如同舞者在跳着一支优雅的舞蹈。那渐变的色彩,从深红到浅粉,再到淡黄,仿佛是岁月在她们身上留下的痕迹,更显出一种成熟的美。

冬日的月季,虽少了些许生机,却依然坚韧地挺立在枝头。她们在寒风中傲然绽放,似乎在告诉人们,生命的力量是无穷的,只要心中有光,就能战胜一切困难。

月季,这朵美丽的花儿,用她的坚韧与执着,诠释着生命的真谛。她告诉我们,无论面对何种境遇,都要保持一颗平常心,淡然面对,从容生活。在岁月的长河中,静静地绽放自己的光芒。